

Sumario



Página

A

Abreviaturas	39
---------------------------	----

1

Fuentes del Derecho del Trabajo	41
--	----

1. La Constitución Española	41
1.1. Papel de la Constitución Española en el sistema de fuentes del Derecho del Trabajo	41
1.2. El principio de igualdad y no discriminación	43
1.3. Derechos constitucionales de carácter económico y profesional	45
1.4. Derechos inconstitucionales de alcance individuales para la relación de trabajo	48
1.5. Derechos constitucionales de alcance colectivos en las relaciones de trabajo ...	49
2. Normativa comunitaria europea	51
2.1. Principios y reglas disposiciones generales	51
2.2. El acervo de Reglamentos y Directivas en materia social	53
3. Normativa internacional	56
4. Leyes y reglamentos de contenido laboral	57
4.1. La Ley del Estatuto de los Trabajadores	57
4.2. Normas de colocación y empleo	60
4.3. Normas sobre derechos colectivos	62
4.4. Intervención pública en las relaciones de trabajo	63
4.5. Ley Reguladora de la Jurisdicción Social	64
4.6. Derechos básicos del trabajador	65
4.7. Ley General de la Seguridad Social	65
5. Convenios colectivos (remisión)	65
6. La costumbre laboral	66
7. Los principios generales del derecho	67
8. La jurisprudencia	67
9. Normativa supletoria	70
10. Principios de aplicación de las normas laborales	71

2

Administración Laboral	79
1. Ministerio de Empleo y Seguridad Social (sinónimo Ministerio de Trabajo e Inmigración)	79
2. Secretaría de Estado de Empleo	80
3. Dirección General de Empleo	81
4. Dirección General del Trabajo autónomo, de la economía social y de la responsabilidad social de las empresas	82
5. Servicio Público de Empleo Estatal	82
6. Secretaría de Estado de la Seguridad Social	83
7. Dirección General de Ordenación de la Seguridad Social	83
8. Intervención General de la Seguridad Social	84
9. Instituto Nacional de la Seguridad Social	84
10. Tesorería General de la Seguridad Social	85
11. Gerencia de Informática de la Seguridad Social	85
12. Secretaría General de Inmigración y Emigración	85
13. Dirección General de Migraciones	85
14. Observatorio Español del Racismo y la Xenofobia	86
15. Subsecretaría de Empleo y Seguridad Social	86
16. Secretaría General Técnica	87
17. Dirección General de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social	87
18. Inspección de Trabajo y Seguridad Social	89
19. Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo	93
20. Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo	94
21. Administración Laboral Autónoma	94

3

Empleo, colocación e intermediación laboral y formación profesional	99
1. Política de empleo	99
1.1. Política comunitaria de empleo	100
1.2. Política de empleo en España: marco general	101
2. Fomento del empleo	103
2.1. Bonificación en las cuotas empresariales de Seguridad Social	104
2.2. Incentivos al empleo en la Ley 43/2006	108
2.3. Otras bonificaciones de las cuotas de Seguridad Social	111
2.4. Sistema nacional de garantía juvenil	112
2.5. Apoyo al empleo de las víctimas de violencia de género	114
2.6. Apoyo al empleo de los trabajadores discapacitados	116
2.7. Otros programas de apoyo al empleo	122
2.8. Programas autonómicos de fomento del empleo	124
3. Colocación e intermediación laboral	126
3.1. La colocación: aspectos generales	126
3.2. Los Servicios Públicos de Empleo estatal y autonómicos	127

	<u>Página</u>
3.3. Agencias de colocación	132
3.4. Obligaciones de agentes, empresarios y trabajadores	135
3.5. La libertad empresarial de elección: empresas y procedimientos de selección	137
3.6. Contratación y derechos fundamentales	139
4. Formación profesional	145
4.1. Concepto y marco normativo	145
4.2. El sistema de formación y cualificación profesional	148
4.3. El sistema de formación profesional para el empleo en el ámbito laboral	154
4.4. Formación programada por las empresas	158
4.5. Ofertas formativas para trabajadores ocupados y desempleados	161
4.6. Formación en alternancia	164
4.7. Formación profesional dual	168
4.8. Prácticas en empresas	171
4.9. Acciones formativas y prestaciones por desempleo	175
4	
Contrato de trabajo y contratación laboral	177
1. Contrato de trabajo	178
1.1. Concepto y notas características	178
1.2. Relaciones excluidas	182
1.3. Supuestos dudosos	196
1.4. Trabajo autónomo: régimen jurídico	202
1.5. Trabajo autónomo económicamente dependiente	205
2. Relaciones especiales de trabajo	215
2.1. Personal de alta dirección	216
2.2. Servicio del hogar familiar	228
2.3. Penados en las instituciones penitenciarias y menores sometidos a medidas de internamiento	235
2.4. Deportistas profesionales	236
2.5. Artistas en espectáculos públicos	244
2.6. Representantes de comercio	249
2.7. Minusválidos en centros especiales de empleo	253
2.8. Estibadores portuarios	255
2.9. Facultativos residentes	256
2.10. Abogados que prestan sus servicios profesionales en despachos individuales o colectivos de abogados	260
2.11. Otras especialidades	263
3. Contratación laboral	264
3.1. Partes del contrato: la capacidad del empresario	264
3.2. Capacidad del trabajador: el trabajo de los menores	266
3.3. Eficacia e ineficacia del contrato de trabajo	266
3.4. Precontrato de trabajo	269
3.5. Forma del contrato de trabajo	270

	<u>Página</u>
3.6. Copia básica de los contratos	273
3.7. Información al trabajador de las condiciones de trabajo	275
3.8. Período de prueba	277
4. Contratos indefinidos y contratos temporales: supuestos	282
4.1. La contratación indefinida	282
4.2. El contrato por tiempo indefinido de apoyo a los emprendedores	283
4.3. La contratación temporal	284
4.4. Contrato para obra o servicio determinado	285
4.5. Contrato eventual por circunstancias de la producción	288
4.6. Contrato de interinidad	295
4.7. El contrato temporal de fomento del empleo	298
5. Reglas generales en materia de contratación de duración determinada	299
5.1. Forma	300
5.2. Igualdad de trato	300
5.3. Extinción de los contratos temporales: denuncia, preaviso e indemnización ..	302
5.4. Control de la contratación temporal y fomento de la conversión de los contra- tos temporales en indefinidos	304
5.5. Presunciones del carácter indefinido del contrato	305
5.6. El fraude de ley en la contratación temporal	306
5.7. Límites legales al encadenamiento de contratos	311
5.8. Contratación temporal en las Administraciones Públicas	313
6. Modalidades del contrato de trabajo	315
6.1. El contrato en prácticas	315
6.2. El contrato para la formación y el aprendizaje	317
6.3. Las prestaciones de servicios discontinuas	325
6.4. Contrato fijo discontinuo	326
6.5. Contrato fijo periódico	330
6.6. Contratación a tiempo parcial	330
6.7. Contrato a tiempo parcial con vinculación formativa	337
6.8. Jubilación parcial y contratación a tiempo parcial	338
6.9. Contrato de trabajo a distancia	339
6.10. Modalidades plurisubjetivas del contrato de trabajo	343
5	
Contenido del contrato y condiciones de trabajo	345
1. Derechos del trabajador	347
1.1. A la ocupación efectiva	347
1.2. A la promoción y formación profesional en el trabajo, incluida la dirigida a su adaptación a las modificaciones operadas en el puesto de trabajo, así como al desarrollo de planes y acciones formativas tendentes a favorecer su mayor empleabilidad	349
1.3. A no ser discriminados directa o indirectamente	353
1.4. A su integridad física y a una adecuada política de Prevención de Riesgos Laborales	357

	<u>Página</u>
1.5. Al respeto de su intimidad y a la consideración debida a su dignidad, comprendida la protección frente al acoso por razón de origen racial o étnico, religión o convicciones, discapacidad, edad u orientación sexual, y frente al acoso sexual y al acoso por razón de sexo	357
1.6. A la percepción puntual de la remuneración pactada o legalmente establecida	360
1.7. Al ejercicio individual de las acciones derivadas de su contrato de trabajo	360
1.8. A cuantos otros se deriven específicamente del contrato de trabajo: Los derechos de propiedad intelectual e industrial	361
2. Deberes laborales	363
3. El salario	369
3.1. Salario en metálico, en especie y percepciones extrasalariales	369
3.2. La estructura del salario: salario base y complementos salariales	377
3.3. La cuantía salarial	387
3.4. Tiempo, lugar y forma del pago del salario	388
3.5. Instrumentos de ajuste salarial	394
3.6. La protección del salario	398
3.7. El Fondo de Garantía Salarial	402
4. Tiempo de trabajo	407
4.1. Jornada de trabajo	407
4.2. Descanso interjornadas y descanso intrajornada	410
4.3. Descanso semanal y festivos	411
4.4. Distribución regular e irregular de la jornada	414
4.5. Tipos de jornada; horario	415
4.6. Trabajo nocturno	416
4.7. Trabajo a turnos	418
4.8. Calendario laboral	420
4.9. Horas extraordinarias	421
4.10. Jornadas especiales	424
4.11. Vacaciones	430
5. Tiempo de trabajo y conciliación de la vida laboral y familiar	435
5.1. Permiso de lactancia	435
5.2. Ausencia o reducción de jornada por nacimiento de hijos prematuros u hospitalización del nacido	437
5.3. Permiso por realización de exámenes prenatales y técnicas de preparación al parto	437
5.4. Reducción de jornada por cuidado de menores, discapacitados o familiares ..	438
5.5. Reducción de jornada por cuidado de menores afectados de cáncer u otra enfermedad grave	441
5.6. Concreción de los derechos de adaptación de jornada por conciliación de la vida laboral y familiar	442
5.7. Reducción de jornada por la condición de víctima de violencia de género o de terrorismo	443
6. Permisos y licencias	443
6.1. Aspectos generales	443

	<u>Página</u>
6.2. Licencia por matrimonio	444
6.3. Nacimiento de hijo	445
6.4. Permiso por atención a familiares	445
6.5. Traslado del domicilio familiar	446
6.6. Ejercicio de deberes públicos e inexcusables	447
7. Ejercicio de los derechos laborales: prescripción y caducidad	448
8. Clasificación y movilidad	453
8.1. Clasificación profesional	453
8.2. Ascensos	457
8.3. Movilidad funcional	458
8.4. Movilidad geográfica	464
9. Modificación sustancial de condiciones de trabajo	468
9.1. Aspectos generales	468
9.2. Modificación sustancial a iniciativa de la empresa	469
10. Facultades empresariales adicionales a los poderes directivos	475
10.1. La facultad de control y sus límites	475
10.2. El poder disciplinario	480
11. Suspensión del contrato	485
11.1. Concepto y efectos	485
11.2. Causas de suspensión	486
11.3. Suspensión y reducción de jornada por causas económicas, técnicas, organiza- tivas y de producción y por fuerza mayor	496
11.4. Excedencias	504
11.4.1. Excedencia forzosa	504
11.4.2. Excedencia por cuidado de hijos y familiares	506
11.4.3. Excedencia voluntaria	509
12. Extinción del contrato de trabajo	514
12.1. Aspectos generales	514
12.2. Causas de extinción relacionadas con la voluntad concorde de las dos partes del contrato de trabajo	514
12.3. Extinción por voluntad del trabajador: Dimisión y abandono	517
12.4. Extinción por voluntad del trabajador fundada en justa causa	519
12.5. Muerte, incapacidad y jubilación del trabajador	521
12.6. Muerte, jubilación e incapacidad del empresario	524
12.7. Extinción de la personalidad jurídica empresarial	526
12.8. El despido disciplinario	526
12.8.1. Las causas, en general	526
12.8.2. Causas en particular	528
12.8.3. Carta de despido y otros requisitos formales	533
12.8.4. Calificación y efectos del despido	536
12.9. Despido improcedente	539
12.10. Salarios de tramitación	545
12.11. Nulidad del despido	547

	<u>Página</u>
12.12. Extinción por causas objetivas	550
12.12.1. Causas	550
12.12.2. Forma	558
12.12.3. Calificación y efectos	560
12.13. Despido colectivo	561
12.13.1. Causas	562
12.13.2. Concepto de despido colectivo	563
12.13.3. Iniciación del procedimiento	571
12.13.4. Periodo de consultas	574
12.13.5. Intervención de la autoridad laboral	579
12.13.6. Ejecución y efectos del despido colectivo	582
12.13.7. Despidos por causa económica, técnica, organizativa y de producción en el sector público	590
12.13.8. Despido por fuerza mayor	594
13. Contratas y subcontratas de obras y servicios	597
13.1. Concepto de contrata y subcontrata. Las contratas de propia actividad	597
13.2. El régimen de concertación de la contrata o subcontrata	600
13.3. Obligaciones de coordinación e información	601
13.4. Responsabilidades	604
14. Cesión ilegal de trabajadores	608
15. La transmisión de empresas	615
16. Empresas de trabajo temporal	625
16.1. Concepto y exigencias para la constitución de empresas de trabajo temporal	625
16.2. Relaciones entre la ETT y la empresa usuaria	632
16.3. Relación entre la ETT y los trabajadores en misión	639
16.4. Relación entre la empresa usuaria y los trabajadores en misión	643
17. Grupos de empresas	644
17.1. Aspectos generales	644
17.2. Normas Laborales en materia de grupos de sociedades	645
17.3. Grupo a efectos mercantiles y grupo a efectos laborales	648
17.4. Reestructuración de plantilla y grupos de empresas	651
6	
Seguridad y Salud en el Trabajo	655
1. Sistema normativo de la prevención de riesgos laborales	656
1.1. Normativa internacional	656
1.2. Bloque de la normativa estatal	657
1.3. Normas convencionales sobre seguridad y salud en el trabajo	661
1.4. Normas o especificaciones técnicas	661
1.5. La incidencia de normas no laborales	662
2. Organismos competentes en materia de prevención de riesgos laborales	663
2.1. Organismos comunitarios	663

	<u>Página</u>
2.2. Competencias de la Administración Laboral nacional en materia de prevención de riesgos	663
2.2.1. Coordinación interadministrativa	663
2.2.2. Actividad administrativa en materia de prevención de riesgos	664
2.2.3. Organismos competentes en el ámbito nacional	665
2.2.4. Órganos técnicos de las administraciones autonómicas	666
3. Derechos y obligaciones de empresarios y trabajadores	667
3.1. Deber general de prevención y protección	667
3.2. Deber de integración de la prevención de riesgos laborales en la empresa, evaluación de los riesgos y planificación de la actividad preventiva	668
3.3. Deber de protección especial de ciertos grupos de trabajadores	668
3.3.1. Trabajadores Especialmente Sensibles	668
3.3.2. Protección de maternidad	669
3.3.3. Protección de los menores. Trabajos prohibidos	672
3.3.4. Protección de trabajadores temporales o de duración determinada	676
3.4. Empresas de Trabajo Temporal	677
3.5. Trabajo nocturno, trabajo a turnos, ritmo de trabajo y jornadas especiales	680
3.6. Paralización de la actividad de la empresa	683
3.7. Obligaciones y responsabilidades de los trabajadores	687
4. Gestión de la prevención	689
4.1. Principios de la acción preventiva	689
4.2. Planificación de la actividad preventiva	690
4.3. El plan de prevención de riesgos laborales	693
4.4. Evaluación de riesgos laborales	694
4.4.1. Elaboración de la evaluación de riesgos	694
4.4.2. Evaluación inicial de los riesgos	696
4.4.3. Actualización y revisión de la evaluación inicial	698
4.4.4. Criterios de evaluación de los riesgos laborales	699
4.5. Obligaciones documentales	700
5. Organización de la prevención	700
5.1. Modalidades de la organización preventiva	700
5.2. Asunción personal por el empresario	701
5.3. Designación empresarial de los trabajadores encargados de la actividad de prevención	703
5.4. Servicios de prevención propios	703
5.5. Servicios de prevención mancomunados	705
5.6. Servicios de prevención ajenos	706
5.7. La residual actuación en materia de prevención de las mutuas colaboradoras con la Seguridad Social	712
6. Recursos preventivos	713
7. Auditorías de los sistemas de prevención	716
8. Organización de la prevención en sectores especiales	719
8.1. Las reglas generales de la Administración General del Estado	719
8.2. Las reglas especiales de determinados sectores de la Administración estatal ..	721

	<u>Página</u>
8.3. La responsabilidad de la Administración como empleador	722
8.4. La gestión de la prevención de riesgos en las pymes	722
9. Equipos y medios de protección	724
10. Información, consulta y participación de los trabajadores	730
10.1. Deber empresarial de información	730
10.2. El derecho de información	731
10.3. El derecho de consulta	731
10.4. Derechos de participación de los trabajadores en materia de prevención de riesgos	733
10.4.1. Delegados de prevención	733
10.4.2. Comité de seguridad y salud	738
11. Formación de los trabajadores	740
12. Medidas de emergencia	743
13. Vigilancia de la salud de los trabajadores	744
14. Documentación	750
15. Coordinación de actividades empresariales	753
15.1. Situaciones de concurrencia de varias empresas en un mismo centro de traba- jo	753
15.2. Medios de coordinación	755
15.3. Obligaciones de terceros	756
16. Obligaciones como fabricantes, importadores, suministradores	757
17. Responsabilidades y sanciones	758
17.1. Responsabilidad civil del empresario	758
17.2. Responsabilidades administrativas	763
17.2.1. Infracciones en materia de prevención de riesgos laborales	763
17.3. Responsabilidades penales	771
17.4. Recargo por falta de medidas de seguridad e higiene	771
18. Especialidades preventivas	772
18.1. Seguridad en el trabajo	772
18.2. Higiene industrial	773
18.2.1. Agentes físicos	773
18.2.2. Agentes químicos	777
18.2.3. Agentes biológicos	777
18.2.4. Agentes cancerígenos	778
18.3. Medicina del trabajo	779
18.4. Ergonomía y psicología aplicada	780
19. Lugares de trabajo	782
19.1. Lugares de trabajo	782
19.2. Señalización de seguridad y salud en el trabajo	784
19.3. Manipulación manual de cargas	784
19.4. Pantallas de visualización	784
19.5. Prevención de riesgos laborales en obras de construcción	785
19.6. Prevención de riesgos laborales a bordo de buques	785

	<u>Página</u>
19.7. Prevención de riesgos laborales en actividades mineras	785
7	
Libertad sindical y órganos de representación de los trabajadores.	
Asociaciones de empresarios	787
A. Libertad sindical	788
1. Derecho fundamental a la libertad sindical	788
1.1. Concepto	788
1.2. Titularidad	788
1.3. La titularidad colectiva de la libertad sindical: el sindicato como titular exclusivo	793
1.4. Contenido del derecho de libertad sindical	794
2. Régimen jurídico del sindicato	799
2.1. Estructura y funcionamiento democráticos de los sindicatos y de las asociaciones empresariales	800
2.2. Aprobación y modificación de estatutos sindicales	801
2.3. El contenido de los estatutos	802
2.4. La adquisición de personalidad jurídica	804
2.5. El control de legalidad por parte de la Administración	805
2.6. Las acciones judiciales sobre el depósito de los estatutos	805
3. Derechos y deberes de los trabajadores sindicados	806
3.1. El derecho a participar en la configuración orgánica y elección de car- gos del sindicato	806
3.2. El derecho a participar en la vida interna del sindicato	807
3.3. La libertad de expresión y de constitución de corrientes internas en el sindicato	808
3.4. Las garantías frente a las medidas disciplinarias acordadas por el sin- dicato	809
4. Medios de tutela de la libertad sindical	811
5. Cuota sindical	812
6. Responsabilidad de los sindicatos	813
6.1. Aplicación de las previsiones generales de Derecho común	813
6.2. Límites a la responsabilidad del sindicato	814
7. La representatividad sindical	816
7.1. Concepto de representatividad	816
7.2. La representatividad de los sindicatos	816
7.3. La audiencia electoral como criterio de determinación de la representa- tividad sindical	821
7.4. Derechos y funciones reconocidos a los sindicatos representativos	822
7.5. Sindicatos con implantación	826
8. Secciones sindicales de empresa	827
9. Delegados sindicales	829
B. Órganos de representación de los trabajadores	834
1. Comités de empresa y delegados de personal	834

	<u>Página</u>
1.1. Precisiones conceptuales	834
1.2. Ámbito de constitución	835
2. Delegados de prevención	840
2.1. Designación de los delegados de prevención	840
2.2. Competencias y facultades de los delegados de prevención	842
2.3. Garantías y deberes	844
3. Comité de seguridad y salud	845
3.1. Constitución	845
3.2. Competencias y facultades	847
4. Comité intercentros	847
5. Comité de buque y comité de flota	849
6. Crédito horario	849
7. Duración del mandato	854
8. Vacantes	855
9. La revocación del mandato electoral	855
10. Tablón de anuncios	857
11. Información y consulta	859
11.1. Normativa aplicable	859
11.2. Derechos de información	859
11.3. Derechos de audiencia, información y consulta	863
11.4. Competencias de vigilancia y control y denuncia del cumplimiento de la normativa laboral	867
11.5. Competencias en materia de seguridad e higiene	867
11.6. Vigilancia del respeto y aplicación del principio de igualdad en la empresa	867
11.7. Capacidad y legitimación procesal	868
11.8. Participación y colaboración	868
12. Sigilo	868
13. Garantías	869
13.1. Prohibición de discriminación	869
13.2. Libertad de expresión	871
13.3. Expediente previo a la imposición de sanciones	872
13.4. Normas especiales de protección en los despidos	873
14. Local para actividades	874
15. Prioridad de permanencia	875
16. Elecciones para representantes de los trabajadores	875
16.1. Régimen jurídico	875
16.2. Electores y elegibles	875
16.3. Convocatoria de elecciones	876
16.4. Celebración de las elecciones	880
16.5. Presentación de candidaturas: sujetos legitimados	884
16.6. Propaganda electoral	885
16.7. El acto de la votación	885

	<u>Página</u>
16.8. Escrutinio, actas, copias y publicación de resultados	885
16.9. Designación de los representantes electos	886
16.10. Atribución de resultados	886
16.11. Registro del acta electoral	887
16.12. Procedimiento arbitral	888
17. Representación de los trabajadores en dimensión comunitaria	890
17.1. Los comités de empresa europeos	890
17.2. Implicación de los trabajadores en la sociedad europea	895
17.3. Implicación de los trabajadores en la sociedad cooperativa europea ..	897
17.4. Participación de los trabajadores en los supuestos de fusión transfron- teriza de sociedades de capital	898
18. La asamblea de trabajadores	898
C. Asociaciones de empresarios	900
1. Concepto legal de asociación empresarial	900
2. El marco jurídico de las asociaciones empresariales	902
3. Representatividad de las asociaciones empresariales	905
3.1. Normas que regulan y actividades a las que se extiende la representa- tividad patronal	905
8	
Economía social	909
1. Mutualidades de previsión social	909
2. Empresas de inserción	910
3. Centros especiales de empleo	912
4. Sociedad agraria de transformación	915
5. Cooperativas	915
5.1. Concepto y clases	915
5.2. Distribución de competencias y fuentes de regulación	917
5.3. Reglas de constitución, adhesión y órganos de gobierno	918
5.4. La aportación de trabajo en las cooperativas	919
5.5. Inspección y sanciones	920
5.6. Competencia jurisdiccional	921
6. Cooperativas de trabajo asociado	922
6.1. Concepto, clases y figuras afines	922
6.2. La aportación de trabajo en las cooperativas de trabajo asociado	923
6.3. Las cooperativas de explotación comunitaria de la tierra	924
6.4. Condiciones de trabajo en las cooperativas	924
6.5. Seguridad social	928
7. Las sociedades laborales y participadas	929
7.1. Caracterización general	929
7.2. Adquisición de acciones y participaciones	930
7.3. Condiciones de trabajo y empleo	931
7.4. Seguridad social	931

	<u>Página</u>
8. Fundaciones laborales	932
8.1. Concepto y regulación	932
8.2. Régimen jurídico	932
9	
Negociación colectiva	935
1. Canon de negociación	936
2. Convenio Colectivo	937
3. Convenio colectivo extraestatutario o de eficacia limitada	937
4. Comisión negociadora	939
4.1. Composición y constitución	939
4.2. El estatuto de los representantes de los trabajadores en las comisiones negocia- doras	942
4.3. Deliberaciones. Adopción de acuerdos	943
4.4. Fin de la negociación	945
5. Comisión paritaria	946
6. Legitimación	948
6.1. Concepto	948
6.2. Legitimación en los convenios de empresa	948
6.2.1. Por el lado de los trabajadores	948
6.2.2. Por el lado empresarial	950
6.2.3. Convenio franja	950
6.2.4. Grupos y pluralidad de empresas	950
6.3. La legitimación en los convenios colectivos sectoriales	951
6.3.1. Por el lado de los trabajadores	951
6.3.2. Por el lado de los empresarios	951
7. Acuerdos interprofesionales o interconfederales	953
7.1. Sujetos negociadores	953
7.2. Ámbito de aplicación	953
7.3. Contenido	954
7.4. Eficacia jurídica	954
8. Acuerdos «sobre materias concretas»	954
9. Denuncia	955
10. Inaplicación del convenio	955
10.1. Objeto	955
10.2. Causas justificativas	956
10.3. Procedimiento	956
10.4. Acuerdo y desacuerdo durante el periodo de consultas	957
11. Concurrencia entre convenios	958
11.1. La regla general: la aplicación del criterio prior in tempore, potior iure	958
11.2. Efectos de la situación de concurrencia	959
11.3. Excepciones a la regla general de prohibición de concurrencia entre convenios estatutarios	959

	<u>Página</u>
11.3.1. Previsión en el propio convenio	959
11.3.2. Reglas de estructura en los acuerdos interprofesionales y convenios o acuerdos sectoriales, de ámbito autonómico	960
11.3.3. Convenios de Comunidad Autónoma concurrentes con convenios de ámbito estatal	960
11.3.4. La prioridad aplicativa de los convenios de empresa	960
12. Adhesión a un Convenio colectivo vigente	962
13. Extensión del Convenio colectivo	963
14. Ultraactividad	965
15. Revisión y renovación del Convenio	967
15.1. Revisión parcial	967
15.2. Sucesión de convenios	968
16. Comisión consultiva nacional de convenios colectivos	968
17. Retroactividad	969
18. Registro y publicación oficial	970
10	
Conflictos colectivos y huelga	973
1. Conflicto colectivo	974
1.1. Caracterización y elementos	974
1.2. Distinción frente a los conflictos individuales y plurales	975
1.3. Conflictos colectivos jurídicos (de interpretación o aplicación) y conflictos colectivos de intereses (de reglamentación o novatorios)	975
1.4. Conflictos colectivos y medidas de conflicto colectivo	976
1.4.1. Distinción entre medidas de conflicto colectivo y procedimientos o medios de solución de los conflictos	976
1.4.2. El derecho a la adopción de medidas de conflicto colectivo en el ordenamiento español y en el ámbito de la Unión Europea	976
2. Huelga	977
2.1. Concepto de huelga y elementos integrantes del mismo	977
2.2. Titularidad del derecho de huelga	978
2.2.1. Titularidad individual y facultades colectivas	978
2.2.2. Los concretos titulares del derecho de huelga	978
2.3. Contenido y ejercicio del derecho de huelga	980
2.3.1. Convocatoria de la huelga. Sujetos colectivos legitimados	980
2.3.2. Comunicación de la huelga y plazo de preaviso	981
2.3.3. Objeto profesional. Huelgas políticas, de solidaridad y novatorias	984
2.3.4. Elección de modalidad. Huelgas rotatorias, estratégicas, de celo o reglamento e intermitentes	985
2.3.5. Medidas de desarrollo de la huelga. Publicidad (piquetes) y ocupación del centro de trabajo	987
2.3.6. Servicios de seguridad y mantenimiento en las empresas	988
2.3.7. La adhesión del trabajador a la huelga. El «esquirolaje»	990
2.3.8. La finalización de la huelga	993

	<u>Página</u>
2.3.9. Efectos de la huelga	994
3. Solución extrajudicial de conflictos	1001
3.1. Configuración general	1001
3.2. Medios con intervención administrativa	1003
3.2.1. El procedimiento administrativo de solución de conflictos colectivos ..	1003
3.2.2. Los servicios administrativos de mediación, arbitraje y conciliación ..	1003
3.2.3. Intervención de la Comisión Consultiva Nacional de Convenios Colectivos	1003
3.3. El servicio interconfederal de mediación y arbitraje (SIMA)	1005
3.3.1. Naturaleza jurídica y estructura	1005
3.3.2. Ámbito territorial y funcional	1005
3.3.3. Procedimiento de mediación	1007
3.3.4. Procedimiento de arbitraje	1009
3.4. Servicios autonómicos de solución extrajudicial de conflictos	1010
3.5. Medios de solución pactados en convenio colectivo	1013
4. El cierre patronal	1013
4.1. Concepto y regulación	1013
4.1.1. Concepto y fundamento constitucional	1013
4.1.2. Clases	1014
4.2. Causas lícitas de cierre patronal	1015
4.3. Procedimiento del cierre	1016
4.4. Efectos del cierre legal	1017
4.5. El cierre ilegal y sus consecuencias	1018
5. Servicios esenciales para la comunidad	1019
5.1. Concepto de «servicios esenciales» para la comunidad y diferencias con los servicios de seguridad y mantenimiento	1019
5.2. Las garantías precisas para asegurar su mantenimiento: los servicios míni- mos	1020
5.3. Efectos del incumplimiento de los servicios mínimos	1023
6. Índice de absentismo	1024
7. Convenio especial durante el período de huelga legal o cierre patronal lícito	1025
8. El comité de huelga: composición y funciones	1025
11	
Extranjeros	1027
1. Cuestiones generales	1027
1.1. Noción de extranjero	1027
1.2. Fuentes	1028
2. Extranjeros no comunitarios	1033
2.1. La exigencia de autorización de trabajo: aspectos generales	1033
2.2. Acceso, estancia y residencia	1035
2.3. La autorización para trabajar: régimen general	1040
2.4. Autorizaciones especiales en razón de la actividad	1046

	<u>Página</u>
2.5. Otras autorizaciones especiales	1051
2.6. Procesos de regularización	1057
2.7. Gestión colectiva de contrataciones en origen	1058
2.8. Autorización para trabajar y contrato de trabajo	1059
2.9. Autorización de residencia y trabajo por cuenta propia	1065
2.10. Tratamiento de la reagrupación familiar	1065
2.11. Responsabilidades administrativas: infracciones y sanciones	1067
3. Trabajadores comunitarios y asimilados	1072
3.1. Libre circulación de trabajadores y de personas: fuentes	1072
3.2. La libre circulación de trabajadores: finalidad, titularidad, contenido	1075
3.3. Las excepciones a la libre circulación	1086
3.4. Trabajadores asimilados a los comunitarios	1089
3.5. Normas comunitarias sobre entrada, residencia y trabajo de nacionales de terceros países	1091
4. Trabajadores desplazados en el marco de una prestación transnacional de servicios ...	1095
4.1. Desplazamiento transnacional y autorización para trabajar	1095
4.2. Régimen jurídico aplicable: desplazamientos transnacionales en el marco de prestaciones de servicios comunitarias	1100
4.3. Régimen jurídico aplicable: desplazamientos transnacionales en prestaciones de servicios extracomunitarias	1103
12	
Gestión y colaboración con la Seguridad Social	1105
1. Instituto Nacional de la Seguridad Social (remisión capítulo 14)	1105
2. Instituto nacional de gestión sanitaria y otras entidades sanitarias	1106
3. Instituto de mayores y servicios sociales	1108
4. Instituto social de la marina	1108
5. Tesorería general de la seguridad social	1109
6. Gerencia de informática de la Seguridad Social	1110
7. Servicio jurídico de la administración de la Seguridad Social	1111
8. Mutuas colaboradoras con la Seguridad Social	1111
8.1. Configuración legal, naturaleza y ámbito funcional	1111
8.2. Competencias y actividades	1120
9. Colaboración de las empresas	1125
9.1. Colaboración obligatoria	1125
9.2. Colaboración voluntaria	1128
9.3. Otras formas de colaboración	1130
10. Mutualidades de previsión social	1130
13	
Ámbito de aplicación de la Seguridad Social y actos de encuadramiento ...	1137
1. Ámbito subjetivo del sistema de seguridad social	1138
1.1. Criterios generales	1138

	<u>Página</u>
1.2. Nivel contributivo de protección	1138
1.3. Nivel no contributivo de protección	1140
1.4. Estructura del sistema: régimen general, regímenes especiales y sistemas especiales	1141
2. Ámbito de aplicación del Régimen General	1142
2.1. Trabajadores por cuenta ajena	1142
2.2. Relevancia de los vínculos societarios: socios, consejeros y administradores ..	1144
2.3. Personal del sector público	1148
2.4. Relaciones asimiladas	1150
2.5. Inclusiones por asimilación reglamentaria	1151
2.6. Socios trabajadores de cooperativas	1152
2.7. Exclusiones del Régimen General	1153
3. Actos de encuadramiento	1154
3.1. Aspectos generales	1154
3.2. Gestión de los actos de encuadramiento	1155
3.3. Reglas comunes en materia de procedimiento	1156
4. Inscripción de empresas	1157
4.1. Concepto y sujetos obligados	1157
4.2. Procedimiento	1158
4.3. Opción de aseguramiento	1160
4.4. Variación de datos de la empresa	1163
4.5. Registro de empresarios	1165
5. Número de Seguridad Social	1165
5.1. Número de Seguridad Social	1165
6. Afiliación	1166
6.1. Concepto	1166
6.2. Sujetos obligados y facultados; efectos del incumplimiento	1167
6.3. Procedimiento	1167
6.4. Supuestos especiales	1168
6.5. Variación de datos de los trabajadores	1169
7. Alta	1169
7.1. Concepto	1169
7.2. Sujetos obligados y procedimiento	1170
8. Baja	1173
9. Alta presunta y situaciones asimiladas al alta	1174
9.1. Alta presunta	1174
9.2. Asimilación al alta	1174
9.3. Asimilación al alta en supuestos suspensivos o de interrupción	1175
9.4. Asimilación al alta en supuestos de cese definitivo	1177
9.5. Asimilación al alta a efectos de ciertas prestaciones	1179
9.6. Otros supuestos de asimilación al alta	1179
10. Convenio especial con la Seguridad Social	1180
10.1. Concepto y reglas generales	1180

	<u>Página</u>
10.2. Supuestos especiales	1183
14	
Cotización a la Seguridad Social	1191
1. La cotización a la Seguridad Social	1191
1.1. La financiación del sistema	1191
1.2. La cotización a la Seguridad Social	1192
1.2.1. Concepto	1192
1.2.2. Nacimiento y duración de la obligación de cotizar	1193
1.2.3. Sujetos de la obligación	1195
1.2.4. Responsabilidades derivadas	1196
1.2.5. Cotización por contingencias comunes, profesionales y otros conceptos: alcance subjetivo	1199
1.2.6. Objeto de la obligación	1201
1.2.7. Prescripción de la cotización	1202
1.2.8. Privilegios de los créditos derivados de la obligación de cotizar	1202
1.2.9. Devolución de cuotas indebidas	1203
1.3. La cotización en el Régimen General: reglas generales	1204
1.3.1. Base de cotización: retribuciones incluidas y excluidas	1204
1.3.2. Bases mínimas y máximas	1207
1.3.3. Determinación de la base de cotización	1209
1.3.4. Tipos de cotización	1211
1.3.5. Tarifas de cotización por accidentes de trabajo y enfermedades profesionales	1212
1.3.6. Cotización adicional por horas extras	1216
1.4. Supuestos especiales	1216
1.4.1. Pluriempleo y pluriactividad	1216
1.4.2. Contratos a tiempo parcial	1218
1.4.3. Contrato para la formación y el aprendizaje	1222
1.4.4. Cotización en los supuestos de guarda legal o cuidado directo de un familiar	1223
1.4.5. Incapacidad temporal, maternidad, paternidad, riesgo durante el embarazo o durante la lactancia natural	1223
1.4.6. Situación de alta sin percibo de remuneración	1226
1.4.7. Salarios abonados con carácter retroactivo	1226
1.4.8. Vacaciones devengadas y no disfrutadas a la finalización del contrato de trabajo	1227
1.4.9. Compatibilidad de trabajo y jubilación	1227
1.5. Colectivos con regulación especial	1227
1.6. Exención, reducción o bonificación de las cuotas	1232

15

Liquidación y recaudación de la Seguridad Social	1235
1. Liquidación de cuotas y gestión recaudatoria	1235
2. Procedimiento de liquidación y recaudación voluntaria	1239
3. Cumplimiento de las obligaciones en materia de liquidación de cuotas	1244
4. Falta de ingreso en plazo reglamentario	1247
5. Actas de liquidación por cuotas a la Seguridad Social	1251
6. Las actas conjuntas de infracción y liquidación	1258
7. Propuestas de liquidación de cuotas	1258
8. Aplazamiento del pago	1259
9. Garantía de pago	1263
10. Recaudación ejecutiva	1264
10.1. Caracterización y modo de inicio	1264
10.2. Medidas cautelares, providencia de apremio y pago de deudas	1265
10.3. Finalización del expediente de apremio	1267
10.4. Embargos y ejecución de garantías	1267
11. Impugnación en vía administrativa	1271

16

Prestaciones de la Seguridad Social. Acción protectora	1275
1. Riesgos cubiertos por la seguridad social	1277
1.1. Riesgos comunes	1277
1.2. El accidente de trabajo: elementos esenciales del concepto	1278
1.3. Accidente in itinere	1280
1.4. Enfermedades asimiladas al accidente de trabajo	1282
1.5. Otros supuestos de asimilación al accidente de trabajo	1284
1.6. Presunción de accidente de trabajo	1285
1.7. La enfermedad profesional	1286
2. Las prestaciones	1287
2.1. Determinación de la cuantía de las prestaciones	1287
2.2. Límites máximos y complementos por mínimos y por maternidad. Revalorización de pensiones	1290
2.3. Concurrencia de pensiones	1296
2.4. Procedimientos de reconocimiento y gestión ulterior	1297
2.5. Reglas generales aplicables a las prestaciones	1299
2.6. Reintegro de prestaciones indebidas	1301
3. Requisitos de acceso a las prestaciones; efectos del incumplimiento	1306
3.1. Requisitos generales de acceso a las prestaciones	1306
3.2. Computo recíproco de cotizaciones	1307
3.3. Acceso a las prestaciones y contratación a tiempo parcial	1309
3.4. Acceso a las prestaciones y migraciones: aplicación de las normas comunitarias	1313

	<u>Página</u>
3.5. Responsabilidad empresarial por incumplimiento de las obligaciones de afiliación, alta y cotización	1316
3.6. El principio de automaticidad	1320
3.7. El recargo de prestaciones	1323
4. Asistencia sanitaria	1323
4.1. Ámbito subjetivo de protección	1323
4.2. Prestaciones sanitarias	1329
4.3. Asistencia sanitaria en caso de desplazamiento	1335
4.4. Reintegro de gastos médicos	1337
5. Incapacidad temporal	1338
5.1. Concepto	1338
5.2. Duración	1339
5.3. Determinación de la alteración de la salud incapacitante: partes médicos	1340
5.4. Actos de comprobación	1345
5.5. Requisitos de acceso a la prestación económica	1349
5.6. Prestaciones por incapacidad temporal	1351
5.7. Sujetos obligados al pago	1354
5.8. Denegación, anulación, suspensión y extinción del subsidio	1356
5.9. Incapacidad temporal, desempleo y otras prestaciones	1361
6. Maternidad y paternidad	1364
6.1. Aspectos generales	1364
6.2. Subsidio ordinario de carácter contributivo	1365
6.3. Subsidio de maternidad no contributivo	1377
6.4. Subsidio por paternidad	1378
7. Riesgo durante el embarazo y la lactancia natural	1382
7.1. Riesgo durante el embarazo	1382
7.2. Riesgo durante la lactancia natural	1386
8. Cuidado de menores afectados por cáncer u otras enfermedades graves	1388
9. Incapacidad permanente	1392
9.1. Concepto	1392
9.2. Grados de la incapacidad permanente	1393
9.3. Requisitos de acceso a las prestaciones	1396
9.4. Declaración de la situación de incapacidad permanente	1400
9.5. Cuantía de las prestaciones por incapacidad permanente	1404
9.6. Reglas generales sobre las prestaciones por incapacidad permanente	1411
9.7. Revisión de la incapacidad permanente	1416
9.8. Lesiones permanentes no invalidantes	1419
10. Jubilación	1420
10.1. Concepto	1420
10.2. Requisitos de acceso a la pensión de jubilación	1422
10.3. Edad ordinaria de jubilación	1426
10.4. Incentivos al retraso de la edad de jubilación; jubilación flexible	1427
10.5. Reducciones de la edad ordinaria de jubilación	1428

	<u>Página</u>
10.6. Jubilación anticipada: modalidades	1433
10.7. Jubilación parcial	1438
10.8. Pensión por jubilación: base reguladora	1444
10.9. Porcentaje aplicable	1447
10.10. Régimen jurídico de la pensión de jubilación	1449
11. Prestaciones no contributivas de invalidez y jubilación	1452
11.1. Requisitos generales	1452
11.2. Invalidez no contributiva	1454
11.3. Jubilación no contributiva	1456
11.4. Protección no contributiva: reglas generales	1457
12. Asignaciones familiares	1460
12.1. Asignación económica por hijo o menor acogido a cargo	1460
12.2. Prestación para familias numerosas, monoparentales o con madre discapacitada	1465
12.3. Prestación económica por parto o adopción múltiples	1467
12.4. Valoración como cotizado del tiempo dedicado a la atención a la familia	1468
13. Prestaciones por muerte y supervivencia	1471
13.1. Hecho causante	1471
13.2. Requisitos generales de acceso a la protección	1471
13.3. Protección de viudedad: beneficiarios	1473
13.4. Prestaciones por viudedad	1477
13.5. Orfandad	1483
13.6. Prestaciones en favor de familiares	1488
13.7. Indemnización a tanto alzado	1491
13.8. Auxilio por defunción	1492
14. Protección por desempleo: Nivel contributivo	1492
14.1. La protección de desempleo: aspectos generales	1492
14.2. Situación legal de desempleo	1494
14.3. Acreditación de la situación legal de desempleo	1496
14.4. La prestación de desempleo del nivel contributivo: requisitos de acceso	1501
14.5. Determinación de la prestación contributiva de desempleo	1502
14.6. Dinámica y gestión de la prestación de desempleo	1507
14.7. Pago único de las prestaciones	1509
14.8. Suspensión de la prestación	1513
14.9. Extinción de la prestación	1516
14.10. Compatibilidad de la prestación	1518
14.11. Reintegro de prestaciones indebidamente percibidas	1523
14.12. Cotización durante la percepción de la prestación por desempleo	1524
15. Protección por desempleo: nivel asistencial	1525
15.1. Beneficiarios	1525
15.2. Cuantía del subsidio	1532
15.3. Reconocimiento del derecho	1533
15.4. Renta activa de inserción	1536

	<u>Página</u>
15.5. Programa de recualificación profesional de las personas que agoten su prestación por desempleo	1542
15.6. Programa de Activación para el Empleo	1544
16. Pensiones SOVI	1548
16.1. Beneficiarios	1549
16.2. Prestaciones	1551
17. Prestaciones complementarias	1553
17.1. Aspectos generales	1553
17.2. Modos de gestión: criterios interpretativos en materia de seguro	1555
17.3. Externalización de compromisos por pensiones	1557
17.4. Planes de pensiones	1558
17.5. Seguros de vida y compromisos por pensiones	1564
17.6. Mutualidades de previsión social	1567
17	
Regímenes especiales de la Seguridad Social	1571
1. Régimen especial de trabajadores autónomos	1571
1.1. Ámbito de aplicación	1572
1.2. Actos de encuadramiento	1576
1.3. Cotización y recaudación	1579
1.4. Acción protectora: aspectos generales	1588
1.5. Incapacidad temporal	1590
1.6. Maternidad y paternidad	1593
1.7. Riesgo durante el embarazo y la lactancia natural	1594
1.8. Cuidado de menores afectados por cáncer u otras enfermedades graves	1596
1.9. Incapacidad permanente	1596
1.10. Jubilación	1597
1.11. Muerte y supervivencia	1600
1.12. Protección por cese de la actividad	1601
1.13. Trabajadores autónomos económicamente dependientes	1611
1.14. Socios trabajadores de cooperativas de trabajo asociado	1612
2. Sistema especial de trabajadores autónomos agrarios	1614
2.1. Actos de encuadramiento	1614
2.2. Cotización	1615
2.3. Cese de actividad	1616
3. Trabajadores del mar	1617
3.1. Ámbito de aplicación	1617
3.2. Actos de encuadramiento	1620
3.3. Cotización y recaudación	1621
3.4. Acción protectora	1623
4. Régimen especial de la minería del carbón	1627
5. Régimen especial de estudiantes	1632
6. Regímenes especiales de los funcionarios públicos	1637

18

Sistemas especiales de la Seguridad Social	1639
1. Sistemas especiales	1639
2. Los sistemas especiales tradicionales	1640
2.1. Trabajadores de la industria de la resina	1640
2.2. Servicios extraordinarios de hostelería	1641
2.3. Manipulado y empaquetado de tomate fresco por parte de cosecheros exportadores	1641
2.4. Fijos discontinuos en empresas de exhibición cinematográfica, salas de baile, discotecas y salas de fiesta	1642
2.5. Fijos discontinuos en empresas de estudios de mercado y opinión pública	1643
2.6. Frutas y hortalizas e industrias de conservas vegetales	1643
3. Trabajadores agrarios por cuenta ajena	1643
3.1. Ámbito de aplicación y encuadramiento: períodos de inactividad	1644
3.2. Cotización	1646
3.3. Acción protectora	1649
3.4. Protección por desempleo de los trabajadores agrarios	1650
4. El sistema especial de empleados de hogar	1658
4.1. Ámbito de aplicación	1658
4.2. Cotización	1659
4.3. Acción protectora	1662
4.4. Reglas especiales para trabajos de menos de 60 horas mensuales	1664

19

Infracciones y sanciones	1667
1. Las infracciones y sanciones en el orden social	1667
2. Infracciones en materia de relaciones laborales individuales	1676
3. Infracciones en materia de relaciones laborales colectivas	1680
4. Infracciones de los empresarios, de las agencias de colocación, de las entidades de formación o aquellas que asuman la organización de las acciones de formación profesional para el empleo programada por las empresas y de los beneficiarios de ayudas y subvenciones en materia de empleo y ayudas al fomento del empleo en general ...	1684
5. Infracciones en materia de empresas de trabajo temporal y empresas usuarias	1688
5.1. Infracciones de empresas de trabajo temporal	1688
5.2. Infracciones de las empresas usuarias	1689
6. Infracciones en materia de movimientos migratorios y trabajo de extranjeros	1690
7. Infracciones administrativas en materia de seguridad social	1692
8. Infracciones por obstrucción a la labor inspectora	1704
9. Sanciones administrativas	1705
10. Concurrencia con otras responsabilidades	1718
11. Procedimiento sancionador	1722

20

Procedimiento y Jurisdicción Social	1727
1. Jurisdicción y competencia	1728
1.1. Concepto de jurisdicción y de orden jurisdiccional	1728
1.2. Fuentes reguladoras del orden social de la jurisdicción	1730
1.3. Competencias del orden jurisdiccional social	1730
1.4. Planta del orden jurisdiccional social y asignación de competencias	1732
1.4.1. Competencia funcional	1732
1.4.2. Competencia territorial	1734
1.4.3. Competencia funcional por conexión y prejudicialidad	1737
1.4.4. Cuestiones y conflictos de jurisdicción y competencia	1739
2. Las partes en el proceso laboral	1743
3. Acumulación de acciones y procesos	1751
3.1. Acumulación de acciones	1751
3.2. Acumulación de procesos	1754
4. Actos y actuaciones procesales	1756
5. Medios de evitación del proceso: clases y fines	1764
5.1. Ideas generales	1764
5.2. Conciliación y mediación	1764
5.3. Agotamiento de la vía administrativa previa a la vía judicial	1768
5.4. El compromiso arbitral	1770
6. Medidas preparatorias para la demanda o la configuración del proceso	1771
7. La demanda y sus requisitos	1774
8. El juicio oral	1776
9. Medios de prueba y prueba ilícita	1785
10. La sentencia	1792
11. Proceso monitorio	1797
12. Modalidades procesales	1798
12.1. Despido disciplinario	1798
12.2. Impugnación de sanciones	1805
12.3. Reclamación al Estado de los salarios de tramitación	1807
12.4. Despido por causas objetivas	1811
12.5. Despido colectivo	1812
12.6. Despido por fuerza mayor	1817
12.7. Vacaciones	1818
12.8. Modalidades en materia electoral	1818
12.9. Clasificación profesional	1820
12.10. Movilidad geográfica y modificación sustancial, suspensión del contrato y reducción temporal de jornada	1822
12.11. Conciliación de la vida personal, familiar y laboral y derechos de la trabajadora víctima de violencia de género	1827
12.12. Procesos de seguridad social: reglas generales	1828
12.13. Impugnación de altas médicas	1829

	<u>Página</u>
12.14. Procesos de accidente de trabajo y enfermedades profesionales	1831
12.15. Revisión de actos declarativos de derechos en materia de seguridad social	1833
12.16. Proceso para el control del fraude en materia de desempleo	1834
12.17. Procesos de oficio	1834
12.18. Impugnación de actos administrativos en materia laboral y de seguridad social no prestacionales	1836
13. Proceso de conflictos colectivos	1839
14. Impugnación de convenios colectivos	1849
15. Impugnación de los estatutos de los sindicatos o su modificación	1857
16. Tutela de los derechos fundamentales	1858
17. Audiencia al demandado rebelde	1865
18. Recursos	1866
18.1. Recurso de reposición	1866
18.2. Recurso de revisión frente a resoluciones del secretario judicial	1867
18.3. Recurso de queja	1868
18.4. Recurso de suplicación	1869
18.5. Recurso de casación ordinaria	1878
18.6. Recurso de casación para unificación de doctrina	1885
18.7. Unificación de doctrina a instancia del Ministerio Fiscal	1893
18.8. Reglas comunes a los recursos de suplicación y casación	1894
18.9. Nulidad de actuaciones	1900
18.10. Revisión de sentencias y laudos arbitrales firmes	1902
18.11. Demanda de error judicial	1905
19. Ejecución	1906
19.1. Aspectos generales	1906
19.2. Ejecuciones dinerarias	1913
19.3. Ejecución de sentencias de despido	1921
19.4. Sentencias sobre extinción del contrato de trabajo por voluntad del trabaja- dor	1925
19.5. Ejecución de sentencias frente a entes públicos	1926
19.6. Sentencias dictadas en procesos de conflicto colectivo	1927
19.7. Impugnación de convenios colectivos	1929
19.8. Tutela de los derechos fundamentales	1929
19.9. Acumulación de ejecuciones	1929
20. Concurso	1930
20.1. Aspectos generales	1930
20.2. Créditos laborales y concurso de la empresa	1931
20.3. Medidas laborales durante el concurso	1938
20.4. Impugnación de decisiones relativas a empresas en concurso	1945

21**Delitos en materia laboral y de Seguridad Social. La responsabilidad civil derivada de delito** 1947

1. Delitos en materia laboral 1947
2. Delitos contra la seguridad social 1960
3. Responsabilidad derivada de un delito en materia laboral o de seguridad social 1963

A**Anexos** 1973**Tabla de interés legal y de demora** 1973**Tabla indicador público de renta de efectos múltiples (IPREM)** 1975**Tabla salario mínimo interprofesional** 1979**I****Índice Analítico** 1995