



Mesures de caràcter laboral i fiscal COVID-19

Il·lustre Col·legi de l'Advocacia de Barcelona



MESURES DE CARÀCTER LABORAL I FISCAL ARRAN DE LA DECLARACIÓ DE L'ESTAT D'ALARMA PER LA CRISI SANITÀRIA COVID-19
--

ÍNDEX

1. INTRODUCCIÓ
2. MESURES ESPECÍFIQUES ESTABLERTES AL RD-LLEI 8/2020
3. AUTÒNOMS
4. INCAPACITAT TEMPORAL
5. PRÒRROGA DEL SUBSIDI PER DESOCUPACIÓ I DECLARACIÓ ANUAL DE RENDES
6. EXPEDIENT DE REGULACIÓ TEMPORAL D'OCUPACIÓ (ERTO)
7. TERMINIS PROCESSALS I PRESENTACIÓ D'ESCRITS
8. OBLIGACIONS FISCALS
9. TERMINIS ADMINISTRATIUS
10. PRESCRIPCIÓ I CADUCITAT

1. INTRODUCCIÓ

Davant la gran quantitat d'acords i normes que es van succeïnt des de la declaració de l'estat d'alarma per la crisi sanitària COVID-19 mitjançant el Reial Decret 463/2020, de 14 de març, detallem seguidament, algunes de les situacions que creiem més habituals des del punt de vista del Dret Laboral, d'obligacions fiscals i de la Seguretat Social en aquests moments.

2. MESURES ESPECÍFIQUES ESTABLERTES AL RD-LLEI 8/2020

Estableix, textualment, l'**article 5. Caràcter preferent del treball a distància**:

S'establiran sistemes d'organització que permetin mantenir l'activitat per mecanismes alternatius, particularment per mitjà del treball a distància, havent l'empresa d'adoptar les mesures oportunes, **si això és tècnica i raonablement possible** i si l'esforç d'adaptació necessari resulta proporcionat.

Aquestes mesures alternatives, particularment el treball a distància, hauran de ser prioritàries enfront de la cessació temporal o reducció de l'activitat.

La norma no reconeix un dret unilateral del treballador a decidir no acudir al centre de treball per a prestar els seus serveis. Aquesta mesura haurà d'avaluar-se de manera

conjunta amb el dret a l'adaptació de jornada establert en l'article 6 del RD-LLEI 8/2020.

S'entendrà complerta l'obligació d'efectuar l'avaluació de riscos, en els termes previstos en l'article 16 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de Prevenció de Riscos Laborals, amb caràcter excepcional, a través d'una autoavaluació realitzada voluntàriament per la pròpia persona treballadora.

Estableix, textualment, **l'article 6. dret d'adaptació de l'horari i reducció de jornada, novació d'adaptació o reducció de jornada preexistent:**

Els drets recollits en aquest article tenen com a requisit la concurrència de circumstàncies excepcionals relacionades amb les actuacions necessàries per a evitar la transmissió comunitària del COVID-19.

S'entendrà que concorren aquestes circumstàncies excepcionals quan sigui necessària la presència de la persona treballadora per a l'atenció d'alguna de les persones indicades en l'apartat anterior que, per raons d'edat, malaltia o discapacitat, necessiti de cura personal i directa com a conseqüència directa del COVID-19.

Es considerarà que concorren circumstàncies excepcionals quan existeixin decisions adoptades per les Autoritats governatives relacionades amb el COVID-19 que impliquin tancament de centres educatius o de qualsevol altra naturalesa que dispensessin cura o atenció a la persona necessitada d'aquests.

També es considerarà que concorren circumstàncies excepcionals que requereixen la presència de la persona treballadora, quan la persona que fins al moment s'hagués encarregat de la cura o assistència directes de cònjuge o familiar fins a segon grau de la persona treballadora no pogués continuar fent-ho per causes justificades relacionades amb el COVID-19.

El dret previst en aquest article **és un dret individual de cadascun dels progenitors o cuidadors**, que ha de tenir com a pressupost el repartiment corresponsable de les obligacions de cura i l'evitació de la perpetuació de rols, havent de ser justificat, raonable i proporcionat en relació amb la situació de l'empresa, particularment en cas que siguin diverses les persones treballadores que accedeixen al mateix en la mateixa empresa.

Els conflictes que poguessin generar-se per l'aplicació del present article seran resolts per la jurisdicció social a través del procediment establert en l'article 139 de la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, Reguladora de la Jurisdicció Social.

L'exercici dels drets previstos en el present article es considera exercici de drets de conciliació amb caràcter general.

El dret a l'adaptació de la jornada per deures de cura per circumstàncies excepcionals relacionades amb el COVID-19 **és una prerrogativa la concreció inicial de la qual correspon a la persona treballadora**, tant en el seu abast com en el seu contingut, sempre que estigui justificada, sigui raonable i proporcionada, tenint en compte les necessitats concretes de cura que ha de dispensar la persona treballadora, degudament acreditades, i les necessitats d'organització de l'empresa.

Empresa i persona treballadora hauran de fer el possible per arribar a un acord.

No s'estableix procediment en cas de desacord.

El dret a l'adaptació de la jornada pot consistir en canvi de torn, alteració d'horari, horari flexible, jornada partida o continuada, canvi de centre de treball, canvi de funcions, canvi en la forma de prestació del treball, incloent la prestació de treball a distància, o en qualsevol altre canvi de condicions que estigués disponible en l'empresa o que pogués implantar-se de manera raonable i proporcionada, tenint en compte el caràcter temporal i excepcional de les mesures contemplades en la present norma, que es limita al període excepcional de durada del COVID-19. No s'estableix reducció salarial.

Reducció de jornada

Les persones treballadores tindran dret a una reducció especial de la jornada de treball en les situacions previstes en l'article 37.6, de l'Estatut dels Treballadors, quan concorrin les circumstàncies excepcionals previstes en l'apartat primer d'aquest article, amb la reducció proporcional del seu salari.

Excepte per les peculiaritats que s'exposen a continuació, aquesta reducció especial es regirà pel que s'estableix en els articles 37.6 i 37.7 de l'Estatut dels Treballadors així com per la resta de normes que atribueixen garanties, beneficis, o especificacions de qualsevol naturalesa a les persones que accedeixen als drets establerts en aquests preceptes.

La reducció de jornada especial haurà de ser comunicada a l'empresa amb 24 hores d'antelació, i podrà aconseguir el cent per cent de la jornada si resultés necessari, sense que això impliqui canvi de naturalesa a l'efecte d'aplicació dels drets i garanties establerts en l'ordenament per a la situació prevista en l'article 37.6 de l'Estatut dels Treballadors.

En cas de reduccions de jornada que arribin al 100%, el dret de la persona treballadora haurà d'estar justificat i ser raonable i proporcionat en atenció a la situació de l'empresa. En el supòsit establert en l'article 37.6 segon paràgraf no serà necessari que el familiar que requereix atenció i cura no exerceixi activitat retribuïda.

Novació de la reducció de jornada existent amb caràcter previ

En el cas que la persona treballadora es trobés gaudint ja d'una adaptació de la seva jornada per conciliació, o de reducció de jornada per cura de fills o familiars, o d'algun dels drets de conciliació prevists en l'ordenament laboral, inclosos els establerts en el propi article 37, podrà renunciar temporalment a ell o tindrà dret al fet que es modifiquin els termes del seu gaudi sempre que concorrin les circumstàncies excepcionals previstes en l'apartat primer d'aquest article, devent la sol·licitud limitar-se al període excepcional de durada de la crisi sanitària i acomodar-se a les necessitats concretes de cura que ha de dispensar la persona treballadora, degudament acreditades, així com a les necessitats d'organització de l'empresa, presumint-se que la sol·licitud està justificada, és raonable i proporcionada excepte prova en contra.

3. AUTÒNOMS

RDLlei 8/2020, en concret estableix el seu article 17. **prestació extraordinària per cessament d'activitat per als afectats per declaració de l'estat d'alarma per a la gestió de la situació de crisi sanitària ocasionada pel COVID-19.1.**

Amb caràcter excepcional i **vigència limitada a un mes**, a partir de l'entrada en vigor del Reial Decret 463/2020, de 14 de març, pel qual es declara l'estat d'alarma per a la gestió de la situació de crisi sanitària ocasionada pel COVID-19, o fins a l'últim dia del mes en què finalitzi aquest estat d'alarma, de prolongar-se aquest durant més d'un mes, els treballadors per compte propi o autònoms, les activitats dels quals quedin suspeses, en virtut del que es preveu en l'esmentat Reial decret, o, en un altre cas, quan la seva facturació en el mes anterior al que se sol·licita la prestació es vegi reduïda, almenys, en

un 75 per cent en relació amb la mitjana de facturació del semestre anterior, **tindran dret a la prestació extraordinària per cessament d'activitat que es regula en aquest article**, sempre que compleixin els següents **requisits**:

a) Estar afiliats i en alta, en la data de la declaració de l'estat d'alarma, en el Règim Especial de la Seguretat Social dels Treballadors per Compte Propi o Autònoms o, en el seu cas, en el Règim Especial de la Seguretat Social dels Treballadors de la Mar.

b) En el cas que la seva activitat no es vegi directament suspesa en virtut del que es preveu en el Reial Decret 463/2020, de 14 de març, **acreditar la reducció de la seva facturació en, almenys, un 75 per cent, en relació amb l'efectuada en el semestre anterior.**

c) **Trobar-se al corrent en el pagament de les quotes a la Seguretat Social.** No obstant això, si en la data de la suspensió de l'activitat o de la reducció de la facturació no es complís aquest requisit, l'òrgan gestor convidarà al pagament al treballador autònom perquè en el termini improrrogable de trenta dies naturals ingressi les quotes degudes. La regularització del descobert produirà plens efectes per a l'adquisició del dret a la protecció.

2. La **quantia de la prestació regulada en aquest article es determinarà aplicant el 70 per cent a la base reguladora**, calculada de conformitat amb el que es preveu en l'article 339 de la Llei General de la Seguretat Social, aprovada mitjançant Reial Decret Legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre.

Quan no s'acrediti el període mínim de cotització per a tenir dret a la prestació, la quantia de la prestació serà equivalent al 70 per cent de la base mínima de cotització en el Règim Especial de la Seguretat Social dels Treballadors per Compte Propi o Autònoms o, en el seu cas, en el Règim Especial de la Seguretat Social dels Treballadors de la Mar. Tindrà una durada d'un mes, ampliant-se, en el seu cas, fins a l'últim dia del mes en què finalitzi l'estat d'alarma, en el cas que aquest es prorrogui i tingui una durada superior al mes.

El temps de la seva percepció s'entendrà com cotitzat i no reduirà els períodes de prestació per cessament d'activitat als quals el beneficiari pugui tenir dret en el futur. Serà incompatible amb qualsevol altra prestació del sistema de Seguretat Social.

4. INCAPACITAT TEMPORAL

Treballadors en quarantena per infecció per COVID-19.

Consideració en situació de IT per accident de treball i malaltia professional. Des del dijous 12 de març l'aïllament o contagi per coronavirus es considera accident de treball i no malaltia comuna, amb efectes retroactius. Es regula en el RD Llei 6/2020, de 10 de març, pel qual s'adopten determinades mesures urgents en l'àmbit econòmic i per a la protecció de la salut pública.

Article cinquè. Consideració excepcional com a situació assimilada a accident de treball dels períodes d'aïllament o contagi de les persones treballadores a conseqüència del virus COVID-19. «1. A fi de protegir la salut pública, es consideraran, **amb caràcter excepcional, situació assimilada a accident de treball, exclusivament per a la prestació econòmica d'incapacitat temporal del sistema de Seguretat Social**, aquells períodes d'aïllament o contagi de les persones treballadores provocat pel virus COVID-19. En tots dos casos la durada d'aquesta prestació excepcional vindrà determinada pel comunicat de baixa per aïllament i la corresponent alta. Podrà causar dret a aquesta prestació la persona treballadora per compte propi o aliè que es trobi en la data del fet causant en situació d'alta en qualsevol dels règims de Seguretat Social. La data del fet causant serà la data en la qual s'acordi l'aïllament o malaltia del treballador, sense perjudici que el comunicat de baixa s'expedeixi amb posterioritat a aquesta data. Si ja estava de baixa per coronavirus a l'empara de la normativa anterior amb la contingència de malaltia comuna el criteri 4/2020 sobre l'aplicació de l'article cinquè del Reial Decret Llei 6/2020, de 10 de març, pel qual s'adopten determinades mesures urgents en l'àmbit econòmic i per a la protecció de la salut pública aclareix que: per a aquells períodes d'aïllament o contagi que s'hagin produït amb anterioritat a l'entrada en vigor d'aquest Reial decret llei (el RD Llei 6/2020) l'aplicació del que es disposa en el citat article **es produirà de manera retroactiva a la data en la qual s'hagi acordat l'aïllament o diagnosticat el contagi**. De manera que la prestació econòmica per incapacitat temporal que s'hagués causat haurà de considerar-se com a situació assimilada a accident de treball.

5. PRÒRROGA DEL SUBSIDI PER DESOCUPACIÓ I DECLARACIÓ ANUAL DE RENDES

RD Llei 8/2020, en concret l'**article 27**. Mesures extraordinàries relatives a la pròrroga del subsidi per desocupació i a la declaració anual de rendes. Durant el període de

vigència de les mesures extraordinàries en matèria de salut pública adoptades per les autoritats per a combatre els efectes de l'extensió del COVID-19, que comportin la limitació de la mobilitat dels ciutadans o que concerneixin al funcionament dels serveis públics l'actuació dels quals afecti la gestió de la protecció per desocupació, el Servei públic d'Ocupació Estatal i, en el seu cas, l'Institut Social de la Marina, podran adoptar les següents mesures:

- a) Suspendre l'aplicació del que es disposa en el segon paràgraf de l'article 276.2 del text refós de la Llei General de la Seguretat Social, **autoritzant l'entitat gestora perquè pugui prorrogar d'ofici el dret a percebre el subsidi per desocupació** en els supòsits subjectes a la pròrroga semestral del dret, a l'efecte de que la falta de sol·licitud no comporti la interrupció de la percepció del subsidi per desocupació ni la reducció de la seva durada.
- b) Suspendre l'aplicació del que es disposa en el tercer paràgraf de l'article 276.3, de manera que, **en el cas dels beneficiaris del subsidi per a majors de cinquanta-dos anys no s'interromprà el pagament del subsidi i de la cotització a la Seguretat Social** encara que la presentació de la preceptiva declaració anual de rendes es realitzi fora del termini establert legalment.

6. EXPEDIENT DE REGULACIÓ TEMPORAL D'OCUPACIÓ (ERTE)

Regulació legal

Article 47 del ET Reial decret 1483/2012, de 29 d'octubre, pel qual s'aprova el Reglament dels procediments d'acomiadament col·lectiu i de suspensió de contractes i reducció de jornada. Reial Decret Llei 8/2020, de 17 de març, de mesures urgents extraordinàries per a fer front a l'impacte econòmic i social del COVID-19.

Concepte de força major

Conforme al previngut en l'**article 22 del Reial Decret Llei 8/2020**, de 17 de març, de mesures urgents extraordinàries per a fer front a l'impacte econòmic i social del COVID-19:

1. Les suspensions de contracte i reduccions de jornada que tinguin la seva causa directa en pèrdues d'activitat a conseqüència del COVID-19, inclosa la declaració de l'estat d'alarma, que impliquin suspensió o cancel·lació d'activitats, tancament temporal de locals d'afluència pública, restriccions en el transport públic i, en general, de la mobilitat de les persones i/o les mercaderies, falta de subministraments que impedeixin

greument continuar amb el desenvolupament ordinari de l'activitat, o bé en situacions urgents i extraordinàries degudes al contagi de la plantilla o l'adopció de mesures d'aïllament preventiu decretats per l'autoritat sanitària, que quedin degudament acreditats, tindran la consideració de provinents d'una situació de força major, amb les conseqüències que es deriven de l'article 47 del text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre.

Segons la Nota interna de la Direcció General de Treball del Ministeri de Treball i Economia Social de 16 de març de 2020: La força major se singularitza perquè consisteix en un esdeveniment extern al cercle de l'empresa, independent de la voluntat d'aquesta respecte de les conseqüències que implica amb vista a la prestació de treball, existint una desconexió entre l'esdeveniment danyós i l'àrea d'actuació de la pròpia mercantil. La força major porta amb si la impossibilitat que pugui prestar-se el contingut del contracte de treball, ja sigui de manera directa o bé de manera indirecta en afectar el succés catastròfic o imprevisible de tal manera a l'activitat empresarial que impedeixi mantenir les prestacions bàsiques que constitueixen el seu objecte. En general, per tant, han d'entendre's integrades en el concepte de força major temporal les situacions de pèrdua d'activitat degudes a les següents circumstàncies:

- a) **Les derivades de les diferents mesures governatives o sanitàries de contenció adoptades a conseqüència del Covid-19**, inclosa la declaració de l'estat d'alarma pel Reial Decret 463/2020, de 14 de març, que impliquin o puguin implicar, entre altres, suspensió o cancel·lació d'activitats, tancament temporal de locals d'afluència pública, restriccions en el transport públic i, en general, de la mobilitat de les persones i o les mercaderies. A aquest efecte totes les activitats incloses en l'annex del Reial Decret abans citat es consideren afectades per força major temporal.
 - b) **Les degudes a situacions urgents i extraordinàries provocades pel contagi de la plantilla o l'adopció de mesures d'aïllament preventiu, que quedin degudament acreditades.**
 - c) **Mancada de subministraments que impedeixin greument continuar amb el desenvolupament ordinari de l'activitat** o imposin la suspensió de certes activitats laborals, sempre que porti la seva causa en les mesures excepcionals decretades per l'autoritat governativa o recomanades per les autoritats sanitàries, en tots dos casos en relació al Covid-19.
-

Tramitació per força major

Especialitats recollides en l'article 22.2 del RDLlei 8/2020: S'aplicaran les següents especialitats, respecte del procediment recollit en la normativa reguladora d'aquests expedients:

- a) El procediment s'iniciarà mitjançant sol·licitud de l'empresa, que s'acompanyarà d'un **informe relatiu a la vinculació de la pèrdua d'activitat a conseqüència del COVID-19**, així com, en el seu cas, de la corresponent documentació acreditativa. L'empresa haurà de comunicar la seva sol·licitud a les persones treballadores i traslladar l'informe anterior i la documentació acreditativa, en cas d'existir, a la representació d'aquestes.
 - b) L'existència de força major, com a causa motivadora de suspensió dels contractes o de la reducció de jornada prevista en aquest article, **haurà de ser constatada per l'autoritat laboral, qualsevol que sigui el nombre de persones treballadores afectades.**
 - c) La **resolució de l'autoritat laboral es dictarà en el termini de cinc dies des de la sol·licitud**, previ informe, en el seu cas, de la Inspecció de Treball i Seguretat Social i haurà de limitar-se a constatar l'existència, quan escaigui, de la força major al·legada per l'empresa corresponent a aquesta la decisió sobre l'aplicació de mesures de suspensió dels contractes o reducció de jornada, que faran efecte des de la data del fet causant de la força major.
 - d) **L'informe de la Inspecció de Treball i Seguretat Social, la sol·licitud de la qual serà potestativa per a l'autoritat laboral, s'evacuarà en el termini improrrogable de cinc dies.** Per a la tramitació dels expedients de suspensió de contractes i reducció de jornada que afectin els socis treballadors de cooperatives de treball associat i societats laborals inclosos en el Règim General de la Seguretat Social o en alguns dels règims especials que protegeixin la contingència de desocupació, serà aplicable el procediment específic previst en el Reial Decret 42/1996, de 19 de gener, pel qual s'amplia la protecció per desocupació als socis treballadors de cooperatives de treball associat en situació de cessament temporal o reducció temporal de jornada, excepte en el relatiu al termini per a l'emissió de resolució per part de l'Autoritat Laboral i a l'informe de la Inspecció de Treball i Seguretat Social, que es regiran pel que es preveu en els apartats c) i d) de l'apartat anterior.
-

Tramitació per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció

S'aplicaran les següents especialitats, respecte del procediment recollit en la normativa reguladora d'aquests expedients:

a) En el cas que no existeixi representació legal de les persones treballadores, la comissió representativa d'aquestes per a la negociació del període de consultes estarà integrada pels sindicats més representatius i representatius del sector al qual pertanyi l'empresa i amb legitimació per a formar part de la comissió negociadora del conveni col·lectiu d'aplicació. La comissió estarà conformada per una persona per cadascun dels sindicats que compleixin aquests requisits, prenent-se les decisions per les majories representatives corresponents. En cas de no conformar-se aquesta representació, la comissió estarà integrada per tres treballadors de la pròpia empresa, triats conforme al recollit en l'article 41.4 de l'Estatut dels Treballadors.

b) En qualsevol dels supòsits anteriors, la comissió representativa haurà d'estar constituïda en l'improrrogable termini de 5 dies.

c) El període de consultes entre l'empresa i la representació de les persones treballadores o la comissió representativa prevista en el punt anterior no haurà d'excedir del termini màxim de set dies.

d) L'informe de la Inspecció de Treball i Seguretat Social, la sol·licitud de la qual serà potestativa per a l'autoritat laboral, s'evacuarà en el termini improrrogable de set dies.

Per a la tramitació dels expedients de suspensió de contractes i reducció de jornada que afectin els socis treballadors de cooperatives de treball associat i societats laborals inclosos en el Règim General de la Seguretat Social o a alguns dels règims especials que protegeixin la contingència de desocupació, serà aplicable el procediment específic previst en el Reial Decret 42/1996, de 19 de gener, excepte en el relatiu al desenvolupament del període de consultes i a l'informe de la Inspecció de Treball i Seguretat Social, que es regiran pel que es preveu en els apartats b) i c) de l'apartat anterior.

Presentació de la sol·licitud

La tramitació dels ERTE, o expedients de regulació d'ús de suspensió temporal i/o reducció de jornada laboral, ha de tramitar-se telemàticament durant aquest període d'alarma. La referència és el següent enllaç:

<https://treball.gencat.cat/ca/tramits/tramits-temes/procediment-dacomiadament-collectiu-desuspensio-de-contractes-i-de-reduccio-de-jornada-arts.-47-i-51-et?category=>

Cotització en cas de ERTE per força major

L'article 24 del Reial Decret llei 8/2020 estableix l'exoneració a l'empresa de l'abonament íntegre de l'aportació empresarial, així com del relatiu a les quotes per conceptes de recaptació conjunta, mentre duri el període de suspensió de contractes o reducció de jornada autoritzat sobre la base d'aquesta causa quan l'empresa, a 29 de febrer de 2020, tingui menys de 50 treballadors en situació d'alta en la Seguretat Social. Si l'empresa tingui 50 treballadors o més, en situació d'alta en la Seguretat Social, l'exoneració de l'obligació de cotitzar aconseguirà al 75% de l'aportació empresarial. **En tots dos casos, es manté la consideració d'aquest període com efectivament cotitzat amb caràcter general per al treballador.** Aquesta exoneració de quotes s'aplicarà per la Tresoreria General de la Seguretat Social a instàncies de l'empresari, prèvia comunicació de la identificació dels treballadors i període de la suspensió o reducció de jornada. A l'efecte del control de l'exoneració de quotes serà suficient la verificació que el Servei Públic d'Ocupació Estatal procedeixi al reconeixement de la corresponent prestació per desocupació pel període de què es tracti. La Tresoreria General de la Seguretat Social establirà els sistemes de comunicació necessaris per al control de la informació traslladada per la sol·licitud empresarial, en particular a través de la informació de la qual disposa el Servei Públic d'Ocupació Estatal, en relació als períodes de gaudi de les prestacions per desocupació.

Desocupació en cas de ERTE per força major o per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció.

Conforme al prevengut en l'article 25, el Servei Públic d'Ocupació Estatal i, en el seu cas, l'Institut Social de la Marina, adoptaran les següents mesures:

a) El reconeixement del dret a la prestació contributiva per desocupació, a les persones treballadores afectades, encara que manquin del període d'ocupació cotitzada mínim necessari per a això.

b) No computar el temps en què es percebi la prestació per desocupació de nivell contributiu que porti la seva causa immediata de les citades circumstàncies extraordinàries, a l'efecte de consumir els períodes màxims de percepció establerts.

Podran acollir-se a aquestes mesures aquelles que tinguin la condició de sòcies treballadores de societats laborals i de cooperatives de treball associat que tinguin previst cotitzar per la contingència de desocupació.

c) Les mesures previstes seran aplicables a les persones treballadores afectades, tant si en el moment de l'adopció de la decisió empresarial tinguessin suspès un dret anterior a prestació o subsidi per desocupació, com si manquessin del període mínim d'ocupació cotitzada per a causar dret a prestació contributiva, o no haguessin percebut prestació per desocupació precedent.

En tot cas, es reconeixerà un nou dret a la prestació contributiva per desocupació, amb les següents especialitats respecte a la quantia i durada:

a) La base reguladora de la prestació serà la resultant de computar la mitjana de les bases dels últims 180 dies cotitzats o, en defecte d'això, del període de temps inferior, immediatament anterior a la situació legal de desocupació, treballats a l'empareda de la relació laboral afectada per les circumstàncies extraordinàries que han originat directament la suspensió del contracte o la reducció de la jornada de treball.

b) La durada de la prestació s'estendrà fins a la finalització del període de suspensió del contracte de treball o de reducció temporal de la jornada de treball de les quals porta causa.

Les prestacions per desocupació percebudes pels treballadors fixos discontinus i per aquells que fan treballs fixos i periòdics que es repeteixen en dates certes, que hagin vist suspesos els seus contractes de treball a conseqüència de l'impacte del COVID-19 durant períodes que, en cas de no haver concorregut aquesta circumstància extraordinària, haguessin estat d'activitat, podran tornar a percebre's, amb un límit màxim de 90 dies, quan tornin a trobar-se en situació legal de desocupació. Per a determinar el període que, de no haver concorregut aquesta circumstància, hagués estat d'activitat laboral, s'estarà a l'efectivament treballat pel treballador durant l'any natural anterior sobre la base del mateix contracte de treball. En cas de ser el primer any, s'estarà als períodes d'activitat d'altres treballadors comparables en l'empresa. Aquesta mesura s'aplicarà al

mateix dret consumit, i es reconeixerà d'ofici per l'Entitat Gestora quan l'interessat sol·liciti la seva represa.

Presentació de sol·licituds fora de termini

Durant el període de vigència de les mesures extraordinàries en matèria de salut pública adoptades per les autoritats per a combatre els efectes de l'extensió del COVID-19, que comportin la limitació de la mobilitat dels ciutadans o que concerneixin al funcionament dels serveis públics l'actuació dels quals afecti la gestió de la protecció per desocupació, la presentació de les sol·licituds d'alta inicial o represa de la prestació i el subsidi per desocupació realitzada fora dels terminis establerts legalment no implicarà que es redueixi la durada del dret a la prestació corresponent.

7. TERMINIS PROCESSALS I PRESENTACIÓ D'ESCRITS

Mitjançant el Reial Decret 463/2020, de 14 de març, pel qual es declara l'estat d'alarma per a la gestió de la situació de crisi sanitària ocasionada pel COVID-19, en concret la seva **Disposició addicional segona**, estableix la **Suspensió de terminis processals**.

1. Se suspenen terminis i **se suspenen i interrompen els terminis previstos en les lleis processals per a tots els ordres jurisdiccionals**. El còmput dels terminis es reprendrà en el moment en què perdi vigència el present reial decret o, en el seu cas, les pròrrogues d'aquest.

2.- En l'ordre jurisdiccional penal la suspensió i interrupció no s'aplicarà als procediments d'habeas corpus, a las actuacions encomanades als serveis de guàrdia, a les actuacions amb detingut, a les ordres de protecció, a les actuacions urgents en matèria de vigilància penitenciària i a qualsevol mesura cautelar en matèria de violència sobre la dona o menors.

Així mateix, en fase d'instrucció, el jutge o tribunal competent podrà acordar la pràctica d'aquelles actuacions que, pel seu caràcter urgent, siguin inarjonables.

3. En relació amb la resta d'ordres jurisdiccionals la interrupció a la qual es refereix l'apartat primer no serà aplicable als següents supòsits: a) El procediment per a la protecció dels drets fonamentals de la persona previst en els articles 114 i següents de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la Jurisdicció contenciosa administrativa, ni a la tramitació de les autoritzacions o ratificacions judicials previstes en l'article 8.6

de la citada llei. b) Els procediments de conflicte col·lectiu i per a la tutela dels drets fonamentals i llibertats públiques regulats en la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la jurisdicció social. c) L'autorització judicial per a l'internament no voluntari per raó de trastorn psíquic prevista en l'article 763 de la Llei 1/2000, de 7 de gener, d'Enjudiciament Civil. d) L'adopció de mesures o disposicions de protecció del menor previstes en l'article 158 del Codi Civil. 4. No obstant això el que es disposa en els apartats anteriors, el jutge o tribunal podrà acordar la pràctica de qualssevol actuacions judicials que siguin necessàries per a evitar perjudicis irreparables en els drets i interessos legítims de les parts en el procés.

8. TERMINIS ADMINISTRATIUS

Mitjançant el Reial Decret 463/2020, de 14 de març, pel qual es declara l'estat d'alarma per a la gestió de la situació de crisi sanitària ocasionada pel COVID-19, s'estableix, en concret, en la seva **Disposició addicional tercera, la Suspensió de terminis administratius.**

1. Se suspenen terminis i s'interrompen els terminis per a la tramitació dels procediments de les entitats del sector públic. El còmput dels terminis es reprendrà en el moment en què perdi vigència el present reial decret o, en el seu cas, les pròrrogues d'aquest.

2. La suspensió de terminis i la interrupció de terminis s'aplicarà a tot el sector públic definit en la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.

3. No obstant l'anterior, l'òrgan competent podrà acordar, mitjançant resolució motivada, les mesures d'ordenació i instrucció estrictament necessàries per a evitar perjudicis greus en els drets i interessos de l'interessat en el procediment i sempre que aquest manifesti la seva conformitat, o quan l'interessat manifesti la seva conformitat amb què no se suspengui el termini.

4. La present disposició no afectarà els procediments i resolucions als quals fa referència l'apartat primer, quan aquests vinguin referits a situacions estretament vinculades als fets justificatius de l'estat d'alarma.

Així mateix, el Reial Decret 465/2020, de 17 de març, pel qual es modifica el Reial Decret 463/2020, de 14 de març, pel qual es declara l'estat d'alarma per a la gestió de la situació de crisi sanitària ocasionada pel COVID-19, afegeix un apartat 5 a la disposició addicional tercera amb la següent redacció: (..)

5. La suspensió dels termes i la interrupció dels terminis a què es fa referència en l'apartat 1 no serà aplicable als procediments administratius en els àmbits de l'afiliació, la liquidació i la cotització de la Seguretat Social.»

9. OBLIGACIONS FISCALS

Autoliquidacions, declaracions i declaracions informatives: No es modifiquen els terminis per a presentar i, si escau, pagar les pròximes autoliquidacions –com les de l'IVA de febrer per a acollits al SII, del 30 de març, o les del primer trimestre, el termini del qual finalitza el 20 d'abril-, ni per a presentar declaracions informatives –com la del model 720, que finalitza el 31 de març. Per tant, **es mantenen els terminis ordinaris per a les declaracions, autoliquidacions i declaracions informatives.**

Terminis de pagament del deute tributari resultant de Liquidacions i Provisions de Constrenyiment:

S'amplia fins al dia 30 d'abril de 2020 els terminis de pagament de deute tributari resultant de Liquidacions i Provisions de Constrenyiment comunicades amb anterioritat al 18 de març de 2020 i que no hagin conclòs abans d'aquesta data. **Exemple:** en el cas d'un deute liquidat i notificat el 14 de febrer, que venç el 20 de març, es podrà pagar fins al 30 d'abril. **Cal recordar que comença a computar-se des de la data de notificació, que finalitzen depenent del fet que aquella s'hagi realitzat en la primera o segona quinzena del mes.**

En aquells que es comuniquin a partir del 18 de març de 2020 el termini s'estendrà fins al 20 de maig de 2020, tret que el termini inicial sigui major. **Exemple:** Si la notificació d'aquell deute liquidat es rebés demà, 19 de març, el terme del termini seria el 20 de maig, en lloc del dia 5 d'aquest mes com ocorreria sense la mesura extraordinària. Venciment de terminis dels acords d'ajornaments i fraccionaments concedits

S'amplien fins al pròxim 30 d'abril quan no hagin vençut el 18 de març. **Exemple:** un termini de pagament d'un ajornament concedit en 2019, que venç el dia 20 de març, es pot pagar fins al 30 d'abril.

Quan aquests terminis es comuniquin a partir del 18 de març, s'estenen fins al 20 de maig de 2020, tret que l'atorgat per la norma general sigui major, i en aquest cas aquest resultarà d'aplicació. **Exemple:** si l'ajornament es concedeix el 20 de març i el primer termini venç el 15 d'abril, es podrà pagar fins al 20 de maig. Si el termini vencés el 3 de juny, aquesta serà la data màxima per a pagar-ho.

Sol·licitud ajornament i fraccionaments noves deutes tributaris

Possibilitat de sol·licitar ajornaments i fraccionaments dels deutes tributaris en les següents condicions:

El termini extraordinari d'ajornament serà de sis mesos. No es reportaran interessos de demora durant els primers tres mesos de l'ajornament. Ajornament corresponent a totes aquelles declaracions-liquidacions i autoliquidacions el termini de presentació de les quals i ingrés finalitzi des de 13-03-2020 i fins a 30-05-2020, tots dos inclusivament. Serà requisit necessari per a la concessió de l'ajornament que el deutor sigui persona o entitat amb volum d'operacions no superiors a 6.010.121,04€ per l'any 2019.

Es permet també –fins ara s'inadmetia- l'ajornament de retencions, ingressos a compte, pagaments fraccionats i IVA.

10. PRESCRIPCIÓ I CADUCITAT

El Reial Decret 463/2020, de 14 de març, pel qual es declara l'estat d'alarma per a la gestió de la situació de crisi sanitària ocasionada pel COVID-19. **Disposició addicional quarta. Suspensió de terminis de prescripció i caducitat.** Els terminis de prescripció i caducitat de qualssevol accions i drets **quedaran suspesos durant el termini de vigència de l'estat d'alarma i, en el seu cas, de les pròrrogues que s'adoptessin.**

Barcelona, 20 de març de 2020.
