





03

PRESENTACIÓ

05

PLA D'IGUALTAT I PLA D'ACCIÓ PER LA CONSECUCIÓ DELS ODS DE L'AGENDA 2030 DE N.N.U.U.

- 8 de gener 2.019
- 8 de febrer 2.019
- 8 de març 2.019
- 8 d'abril 2.019
- 8 de maig 2.019
- 8 de juny 2.019
- 8 de juliol 2.019
- 8 d'agost 2.019
- 8 de setembre 2.019
- 8 d'octubre 2.019
- 8 de novembre 2.019
- 8 de desembre 2.019

33

INDICADORS

Presentació

La història de les dones ha vingut marcada per una tremenda situació de desigualtat, que perviu en l'actualitat i que l'advocacia no es pot permetre, en tant que garants de l'efectivitat dels drets humans.


Malgrat els avenços, encara avui en dia, perviuen situacions de desigualtat i discriminació: diferents condicions laborals i salarials, dificultats per accedir als llocs de decisió, manca de visibilitat del talent femení i de les aportacions de les dones als avenços socials, tecnològics, científics.

Per aquest motiu, l'actual Junta de Govern de L'ICAB, està compromesa amb l'objectiu d'assolir la igualtat efectiva de dones i homes en tots els àmbits i, per tant, també al si de l'advocacia.

**Pla d'Igualtat
i Pla d'Acció per la
consecució dels ODS
de l'Agenda 2030
de N.N.U.U.**

12 MESOS - 12 FITES

CADA DIA ÉS 8 DE MARÇ

- 
- 1a Fita. Presentació del Pla Integral d'Igualtat de l'ICAB
- 2a Fita. Celebració d'actes i campanyes en defensa de l'efectivitat de la igualtat de gènere
- 3a Fita. Incorporació de formació en igualtat en els plans docents de l'Icab i la creació d'un element distintiu que identifiqui les activitats formatives que compleixin aquesta fita
- 4a Fita. Protocol llenguatge i ús d'imatges inclusius amb la diversitat de gènere
- 5a Fita. Necessitat de polítiques i mesures que garanteixin la presència de les dones en la presa de decisions
- 6a Fita. Prioritzar actuacions per combatre la violència de gènere
- 7a Fita. Visualitzar l'aportació de les dones advocades i juristes en les nostres publicacions i plans formatius
- 8a Fita. Obrir un canal de comunicacions on les advocades puguin posar en coneixement de l'ICAB situacions que considerin discriminatòries
- 9a Fita. Intervenir en iniciatives normatives que tendeixin a incloure la perspectiva de gènere
- 10a Fita. Participació paritària de les dones advocades en l'entorn mediat de l'ICAB (Comissions, Seccions i Grups de treball)
- 11a Fita. Participació paritària de les dones advocades en els òrgans de les comissions
- 12a Fita. Creació d'un distintiu de qualitat per aquells despatxos compromesos amb la igualtat i la conciliació

*La igualtat és possible si tu
també ens ajudes a construir-la*

#TimelsNow
#Talentfemeni

PER UNA IGUALTAT REAL

Pla d'Igualtat i Pla d'Acció per la consecució dels ODS de l'agenda 2030 de N.N.U.U.

En l'exercici de les competències definides als Estatuts col·legials, l'ICAB ja té entre les seves finalitats tant vetllar perquè l'actuació professional de les advocades i els advocats respongui als interessos i a les necessitats de la societat actual com facilitar la conciliació de la vida personal, familiar i professional, així com defensar els drets humans i de les llibertats públiques, d'entre els quals, la igualtat efectiva entre home i dona és una premissa fonamental.

Per això, ja en el programa electoral de la candidatura de l'actual degana i la seva Junta de Govern, es planteja la necessitat de treballar en un pla d'igualtat que no només tindrà com a objectiu l'estructura interna de l'ICAB sinó que també haurà d'anar als col·legiats i a la societat en el seu conjunt.

En aquest sentit, l'actual Junta de Govern de l'ICAB va establir unes fites específiques que conformen el **Pla d'Igualtat de l'ICAB 2018-2021**.

1. Creació i presentació del Pla Integral d'Igualtat de l'ICAB
2. Celebració d'actes i campanyes en defensa de l'efectivitat de la igualtat de gènere.
3. Incorporació de formació en igualtat en els plans docents i la creació d'un element distintiu que identifiqui les activitats formatives que compleixin aquesta fita

4. Protocol de llenguatge i ús d'imatges coherent amb la diversitat de gènere.

5. Necessitat de polítiques i mesures que garanteixin la presència de les dones en la presa de decisions.

6. Prioritzar actuacions per combatre la violència de gènere

7. Visualitzar l'aportació de les dones advocades i juristes en les nostres publicacions i plans formatius

8. Obrir un canal de comunicacions on les advocades puguin posar en coneixement de l'ICAB situacions que considerin discriminatòries.

9. Intervenir en iniciatives normatives que tendeixin a incloure la perspectiva de gènere

10. Participació paritària de les dones advocades en l'entorn mediat de l'ICAB

11. Participació paritària de les dones advocades en els òrgans de les comissions.

12. Creació d'un distintiu de qualitat per aquells despatxos compromesos amb la igualtat i la conciliació.

Amb aquestes referències, durant l'any 2019 s'han mantingut les accions iniciades el març 2018, donant compliment fins a la seva finalització a la Campanya "Cada dia es 8 de març":

5

**GENDER
EQUALITY**



8 GENER 2019

- 1 -

L'ICAB recull en un vídeo l'experiència de dones advocades amb més de 50 anys de col·legiació

L'ICAB recull en un vídeo l'experiència de dones advocades amb més de 50 anys de col·legiació.

Quatre companyes advocades de l'ICAB, Alegria Borràs, Montserrat Serrallonga, Clara Jori i Carmen Défoin -totes elles amb més de 50 anys de col·legiació- expliquen en quin moment de la seva vida van decidir que volien ser advocades; quines vivències recorden de la seva etapa universitària i com imaginen l'exercici de l'Advocacia en el futur.

Vídeos com aquest fan possible la visualització del talent femení de les professionals advocades que han obert camí en el món del Dret.

Així mateix es va donar publicitat a la Guia

de Llenguatge Inclusiu. Aquest document pretén ser un instrument que contribueixi a l'ús de termes i expressions lliures de sexisme, superant un ús no inclusiu del llenguatge que invisibilitza i discrimina a les dones. I ho vol fer des d'una doble estratègia: amb la presa de consciència que la forma de comunicar-nos pot ser discriminatòria i excloent, i facilitant recursos que permetin assolir una comunicació inclusiva i no sexista, que visibilitzi i reconegui per igual a dones i a homes i que eviti ambigüitats.

La Guia de Llenguatge Inclusiu es presenta com una eina complementària a la guia Normativa Bàsica per al compliment de la legislació en matèria d'Igualtat als despatxos professionals editada fa uns mesos per l'ICAB.

GENER





**II CONGRÉS
VIOLÈNCIA de GÈNERE
28 FEBRER+1 MARÇ 2019**

TRENCA EL TEU SILENCI 

Per a més informació i inscripcions www.icab.cat



8 FEBRER 2019

- 2 -

- **La Biblioteca de l'ICAB crea una nova secció bibliogràfica de dones**
- **II Congrés de Violència de Gènere**

La Biblioteca de l'ICAB va crear una nova secció bibliogràfica de dones. A dia d'avui, està formada per més de 150 títols: n'hi ha de recents, però també històrics, ja que la desigualtat que pateixen les dones ve des de temps immemorials.

El Centre Documentació/Biblioteca expressa el seu compromís en fer-la créixer, fins a convertir-nos en una Biblioteca de referència en l'esmentat tema, en coherència amb les fites proposades per l'ICAB en el Pla d'Igualtat Integral.

Paral·lelament es convoca el **II Congrés de Violència de Gènere els dies 28 de febrer i 1 de març de 2019** sota el lema: **'Trenca el teu silenci. Física o psicològica, tot és violència'**.

La realitat de cada dia ens demostra que si bé les lleis són imprescindibles per tractar aquest assumpte, no menys essencial resulta el treball conjunt de tots els intervinents al voltant d'aquesta xacra: jutges que interpreten i apliquen la norma, actituds polítiques, mitjans de comunicació i agents socials. A més de constatar que les manifestacions de violència s'estan ampliant a altres circuits tals com les xarxes socials o la violència sexual entre joves.

També es constata que s'està estenent la violència a grups de dones especialment vulnerables: dones refugiades i transgènere, entre altres, sense perdre de vista la necessitat de valorar adequadament el risc que pateixen les dones, tant les que presenten denúncia com les que no, a través de la medicina primària, centres de salut, equips de forces de l'ordre, jutjats, tractament en mitjans de comunicació, etc.

Per això, el Congrés es va plantejar com un fòrum d'opinió i una posada en comú d'aportacions de tots els implicats en la lluita contra la violència de gènere.

FEBRER



PLA
IGUALTAT
INTEGRAL
CAB 2018-2021

12 MESOS - 12 FITES
CADA DIA ÉS 8 DE MARÇ

PER UN 8 MARÇ

infinit

#TimelsNow
#Talentfemeni

PER UNA IGUALTAT REAL



8 MARÇ 2019

- 3 -

Lectura del Manifest pel 8 de març en reivindicació de la igualtat entre homes i dones.

Recollint la tradició ja arrelada a l'ICAB, es procedeix a la **Lectura del Manifest del 8 de març**, en coordinació amb la Comissió de Dones Advocades de l'ICAB.

Així mateix, tancant la campanya "**Cada dia és 8 de març**" es procedeix a la presentació de l'informe sobre les accions portades a terme en compliment del Pla d'Igualtat ICAB pel que fa al 2018, constatant la voluntat de continuar treballant en l'assoliment de la igualtat efectiva

entre homes i dones per un "8 de març infinit"

Durant la campanya "Cada dia és 8 de març", mensualment, el Col·legi de l'Advocacia de Barcelona (ICAB) va anar recordant figures femenines rellevants dins de la història, la ciència, l'economia, l'art o l'advocacia; Hipatia d'Alexandria, Marie Curie, Maria Soteras, 'Las Sin Sombrero', Montserrat Roig, Maria Montessori, Francisca de Pedraza, Frida Kahlo, Sophie Scholl, Olympe de Gouges.

MARÇ



Els 17 objectius són els següents:



1. **Eradicació de la pobresa:**
Acabar amb la pobresa en totes les seves formes a tot arreu.



10. **Reducció de la desigualtat:**
Reduir la desigualtat entre i dins dels països.



2. **Lluita contra la fam:**
Acabar amb la fam i la inanició, aconseguir la seguretat alimentària, millorar la nutrició i promoure una agricultura sostenible.



11. **Ciutats i comunitats sostenibles:**
Crear ciutats sostenibles i poblats humans que siguin inclusius, segurs i resistent.



3. **Bona salut:**
Garantir vides saludables i promoure el benestar per a totes les edats.



12. **Consum responsable:**
Garantir un consum i patrons de producció sostenibles.



4. **Educació de qualitat:** Garantir una educació inclusiva per a tots i promoure oportunitats d'aprenentatge duradores que siguin de qualitat i equitatives.



13. **Lluita contra el canvi climàtic:**
Combatre amb urgència el canvi climàtic i els seus efectes.



5. **Igualtat de gènere:**
Aconseguir la igualtat de gènere a través de l'enfortiment de dones adultes i joves.



14. **Flora i fauna aquàtiques:**
Conservar i utilitzar de forma sostenible els oceans, mars i recursos marins per a un desenvolupament sostenible.



6. **Aigua potable i sanejament:**
Garantir la disponibilitat i una gestió sostenible de l'aigua i de les condicions de sanejament.



15. **Flora i fauna terrestres:**
Protegir, restaurar i promoure l'ús sostenible dels ecosistemes terrestres, gestionar els boscos de manera sostenible, combatre la desertificació, i detenir i revertir la degradació de la terra i detenir la pèrdua de la biodiversitat.



7. **Energies renovables:**
Garantir l'accés de totes les persones a fonts d'energia assequibles, fiables, sostenibles i renovables.



16. **Pau i justícia i institucions sòlides:**
Promoure societats pacífiques i inclusives per aconseguir un desenvolupament sostenible, proporcionar a totes les persones accés a la justícia i desenvolupar institucions eficaces, responsables i inclusives a tots els nivells.



8. **Ocupació digna i creixement econòmic:** Promoure un creixement econòmic sostingut, inclusiu i sostenible, una ocupació plena i productiva, i un treball digne per a totes les persones.



17. **Aliances per als objectius mundials:** Enfortir els mitjans per implementar i revitalitzar les associacions mundials per a un desenvolupament sostenible.



9. **Innovació i infraestructures:**
Construir infraestructures resistents, promoure una industrialització inclusiva i sostenible i fomentar la innovació.

8 MARÇ 2019

- 3 -



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

El 26 de febrer de 2019, la Junta de Govern de l'ICAB va adoptar els següents acords:

Constituir la **Comissió delegada per a la promoció dels Objectius de Desenvolupament Sostenible de Nacions Unides** que tindrà, entre d'altres, les finalitats següents:

1. Treballar per a la incorporació activa dels Objectius de Desenvolupament Sostenible als valors professionals i a la cultura col·legial de l'ICAB.
2. Difondre en l'àmbit de l'advocacia de Barcelona i en la societat civil del seu entorn els Objectius de Desenvolupament Sostenible.
3. Col·laborar amb altres iniciatives institucionals del sector de l'advocacia o de caràcter interprofessional, acadèmic o social, a nivell local, català, espanyol, europeu i internacional, encaminades a la promoció dels Objectius del Desenvolupament Sostenible.
4. Donar suport a la Junta de Govern en

l'objectiu d'aconseguir el posicionament de l'ICAB com a Institució de referència en l'impuls als Objectius de Desenvolupament Sostenible.

5. Fomentar el debat i l'intercanvi d'experiències al si de l'ICAB en relació amb els Objectius de Desenvolupament Sostenible.

6. Organitzar conferències, col·loquis, seminaris, cursos, jornades, congressos o qualsevol altra activitat formativa, d'investigació o difusió relacionada amb els fins de la Comissió.

El Pla d'Igualtat de l'ICAB queda integrat en el Pla d'Acció per l'assoliment dels ODS de l'Agenda 2030 de N.N.U.U., en base a l'**ODS 5- Igualtat de gènere**, juntament amb la resta d'accions planificades per l'assoliment dels altres objectius previstos a l'agenda 2030, als que expressament s'ha adherit l'ICAB (**ODS 5, 13, 14, 15, 16 i 17**).

En execució, per tant, d'aquesta Pla d'ACCIÓ, s'han portat a terme les següents accions:



IL·LUSTRE COL·LEGI DE
L'ADVOACIA DE BARCELONA

15 propuestas para una **Justicia digna**

#ELECCIONESGENERALES2019

#JUSTICIADIGNA

8 ABRIL 2019

- 4 -

“15 propostes per una Justícia Digna”

La campanya de “15 propostes per una Justícia Digna” en el marc dels processos electorals, reivindica un sistema judicial sensible i compromès amb els col·lectius necessitats d'especial protecció, com els menors o les víctimes de violència o trata d'éssers humans, al temps que també es reclama un sistema judicial on la formació continuada i obligatòria en perspectiva de gènere per a tots els professionals implicats en el sistema de justícia, per a introduir la necessària perspectiva de gènere en l'aplicació de la norma, evitant la discriminació en l'accés a la justícia de les dones.

Aquestes accions s'emmarquen en els ODS 5, Igualtat de gènere, i 16, Pau, Justícia i Institucions sòlides.

ABRIL



5 GENDER
EQUALITY



8 MAIG 2019

- 5 -

Seminari Científic “La superació de la doble pobresa de les dones víctimes de la violència de gènere”

En representació de l'ICAB, intervenció de la Degana, en el seminari científic “La superació de la doble pobresa de les dones víctimes de la violència de gènere”. Innovació i oportunitats per a l'ocupació” organitzat per l'equip de Investigació EDISPe de la Facultat de Dret de la Universitat de Deusto i per l'Institut Internacional de Sociologia Jurídica d'Oñati.

Aquesta acció s'emmarca en el **ODS 5, Igualtat de gènere**.



MAIG



#WomenICAB19



#TimesNow
#Talentfemeni



2nd WOMEN BUSINESS & JUSTICE EUROPEAN FORUM

ON **Barcelona**

QUAN **27th-28th JUNE**

QUI **talentfemení
del món del Dret,
dels Negocis, de la
Ciència i de la Cultura**

PER UNA IGUALTAT REAL

Partners:



AMB Agència de
Transparència



FC BARCELONA



women evolution

8 JUNE 2019

- 6 -

2nd Women Business & Justice European Forum.

El 27 i 28 de juny va tenir lloc la celebració del 2nd Women Business & Justice European Forum (2019), en el marc del que es va concedir el '1st Women Business & Justice European Forum Award' a la jutgessa de la Cort Suprema dels Estats Units Ruth Bader Ginsburg.

Aquest fòrum té com a finalitat la de treballar en pro de la fita 5 de l'ODS 5, per assegurar la participació plena i efectiva de les dones i la igualtat d'oportunitats de lideratge a tots els nivells de l'adopció de decisions en la vida política, econòmica i pública, i ha estat nominat per la sisena edició del premi Millor Esdeveniment Jurídic i entitat organitzadora 2019, per part de "Eventos Jurídicos" al mes de desembre 2019.

JUNE



Conclusions

2nd Women Business & Justice European Forum

INAUGURACIÓ

1. Destacar el compromís de l'advocacia, i la importància del Dret i de la política, per abordar els canvis necessaris en la consecució de la igualtat real entre homes i dones.
2. Actualment, la desigualtat continua tenint rostre de dona. Per això, des del poder s'ha de vetllar per visibilitzar i donar veu a les dones.
3. Un missatge per a les nenes que ens succeiran: no hem de demanar permís per ocupar els càrrecs de poder.
4. L'eix constitutiu de la democràcia del s. XXI ha de ser el de construir la igualtat. Sense nosaltres no hi ha democràcia. Sense comptar amb nosaltres no es pot fer política.

LIDERATGE GLOBAL

1. Les dones no som petites. No som víctimes. Podem i volem liderar amb la finalitat de solucionar problemes. Tenim dret al poder, el volem exercir precisament per canviar el poder. I juntes avancem. Hem de reivindicar el No sense mi, No sense nosaltres.
2. La política ha de ser motor del canvi social, a través de mesures i accions concretes, buscant la complicitat de l'altra meitat de la societat.
3. Apoderar les dones millora l'economia. Hem de pensar en nosaltres mateixes com multiplicadores de la igualtat. Hem de preparar les dones per aprofitar la gran oportunitat que suposa el món digital.

4. Als nostres menors els hem de formar en la igualtat, en el respecte a les dones i en fer visible la capacitat d'aquestes per assumir diferents rols.

5. Les quotes no són una finalitat en si mateixes, les necessitem per avançar i han demostrat que permeten aquest avenç.

6. L'agenda 2030 de les Nacions Unides és una agenda feminista. A través d'ella millorarem la igualtat.

JUSTÍCIA I IGUALTAT

1. Les quotes són accions positives que responen a les discriminacions negatives que les dones hem patit al llarg de la història. Incorporar la igualtat és canviar la vida, per fer-la més integradora.

2. La llei per si sola no canvia la realitat. Calen polítiques i mesures concretes, a tots els nivells, i conscienciar la societat perquè la igualtat sigui real i efectiva.

3. Hem de reflexionar sobre les polítiques d'educació, amb la finalitat d'evitar que reproduïxin els estereotips del passat, fomentar l'autonomia econòmica de la dona i millorar la conciliació.

4. La incorporació de les dones en la judicatura s'ha anat incrementant, però no en els alts càrrecs. Hem de treballar l'existència de referents femenins en les professions jurídiques, dissenyar instruments imperatius en matèria d'igualtat, comptar amb organismes específics

8 JUNY 2019

- 6 -

que vigilin per la seva correcta aplicació i establir programes de formació per fomentar la igualtat.

5. Hi ha oportunitats per modificar les discriminacions que existeixen al nostre voltant. Hem de reflexionar i actuar per aconseguir-ho.

6. Una nova generació de joves feministes està fora com a agents de canvi. Col·laborem entre generacions i involucrem als homes.

CIÈNCIA, INVESTIGACIÓ I TECNOLOGIA

1. Els sistemes d'INTELLIGÈNCIA ARTIFICIAL estan basats en dades històriques amb infra-representació de les dones. Per això, és important que en els comitès ètics i de valoració d'algoritmes, participin dones amb la finalitat d'evitar la presa de decisions automatitzades basades en biaixos cognitius. Tots hem de ser conscients de l'existència d'aquests biaixos.

2. Els equips investigadors han de ser diversos, reflectint la realitat social. Superar les desviacions de gènere és positiu. Com més diversitat, més impacte social i major riquesa.

3. La dona ha d'entrar i entendre la tecnologia per evitar que quedi desplaçada i que la bretxa salarial s'ampliï. Cal donar poder a les nenes, des d'una primerenca edat, perquè puguin dedicar-se a les carreres tecnològiques. Hem de treballar la seva curiositat intel·lectual, i ensenyar, des de les escoles, que les dones poden intervenir en el futur tecnològic i poden crear productes que canviaran el món.

4. Els plans d'igualtat estan funcionant, però d'una forma lenta. No estan funcionant a la velocitat que es necessitaria. Estem millor que fa 30 anys, però queda molt camí per recórrer. Ha d'existir paritat en els equips de selecció de personal, per garantir un accés més equitatiu.

5. Les dones som les obreres de la ciència. Hem de trencar el sostre de vidre: cal millorar la transparència en els salaris, crear programes de mentoring i networking entre dones. No podem permetre que la maternitat suposi el tall de la carrera professional.

Les tecnologies ens ofereixen eines que permeten una major conciliació. Aprofitem.



Conclusions

2nd Women Business & Justice European Forum

6. El món necessita ciència i la ciència necessita dones.

EMPRENEDORIA

1. El temps, per si mateix, no corregeix la desigualtat, i la voluntarietat no funciona. O prenem mesures o no arribem a la igualtat fins al 2.234. Si una dona entra en política canvia la dona. Si moltes dones entren en política canvia la política.

Aquesta cita de Michelle Bachelet és aplicable també al món empresarial.

2. Les dades estadístiques ens diuen que els projectes liderats per dones obtenen millor rendibilitat. I això malgrat rebre menys finançament. La tradició provoca biaixos que porten al fet que vam crear falsament que els projectes liderats per homes tindran més

èxit. Però les dades no són suficients. S'han d'incorporar mesures i instruments que posin en valor l'emprenedoria femení.

3. Els comitès que valoren els riscos de l'emprenedoria han de ser paritaris per evitar aquests biaixos, que porten a una situació de tracte desigual. Cal el compliment de les quotes a la constitució d'aquests comitès.

4. Hem d'ensenyar també als homes que els lideratges femenins són positius i a trencar els estereotips. Ells també pateixen els estereotips i les desigualtats. Ja hi ha homes inversors que valoren la presència de la dona en els projectes per prendre la seva decisió.

5. Les dones ens hem de donar poder en tots els àmbits. Hem de visibilitzar i treballar la nostra marca personal. Fer visible és normalitzar.



8 JUNY 2019

- 6 -

ECONOMIA I EMPRESA

1. La manca de talent femení a les empreses està generant pèrdua d'oportunitats de creixement i de riquesa. El 60% de les empreses reconeix que la incorporació de les dones està generant beneficis a les empreses, calculats entre un 10% i un 15%. Les empreses no poden perdre el talent del 51% de la població i aquest 51% no permetrem que es perdi.

2. És important que hi hagi dones en el sector públic que liderin l'àmbit d'empresa, incorporant la perspectiva de gènere en aquest àmbit, i constituint un exemple per al sector privat.

3. Cal treballar en 4 àmbits: en els governs, per a la millora de la legislació i de les polítiques, En la societat, per superar els biaixos i estereotips que provoquen que les dones ens auto limitem. A l'empresa, per visibilitzar, formar i fer créixer a les dones, i a nivell personal, apoderant-nos tant a nivell emocional com a nivell professional.

4. Cada dia podem fer alguna cosa perquè les coses canviïn: decidir mesures concretes per guanyar en igualtat, i, després d'això, executant

aquestes mesures i establint indicadors per a la mesura i seguiment de l'avanç.

CULTURA I MITJANS DE COMUNICACIÓ

1. Destaquem la importància que els mitjans de comunicació assumeixin la seva responsabilitat per aconseguir trencar estereotips tradicionals: des del tractament de les notícies fins al tractament de la publicitat.

2. Des de l'àmbit de la cultura reivindiquem la importància de la legislació, de l'establiment de mesures obligatòries per avançar en igualtat.

3. Volem i necessitem referents en tots els àmbits. No ens podem permetre per més temps la invisibilitat del talent femení.

4. Hem de generar associacions de professionals, emprendre i crear empreses. Treiem-nos la por, els estereotips en els quals ens han encasellat, i avancem. No permetem que ens interrompin ni que ens expliquin el que acabem de dir.

Barcelona, a 28 de juny de 2019



dia de la justícia gratuïta

12 de juliol

reivindica el torn d'ofici



8 JULIOL 2019

- 7 -

Commemoració del Dia de la Justícia Gratuïta 2019

La Comissió Delegada per l'assoliment de les ODS es presenta públicament. Integrada per diferents comissions i seccions de l'ICAB, amb la finalitat de dotar a les actuacions per la consecució dels ODS de l'agenda 2030 de N.N.U.U. de transversalitat al si de l'ICAB.

12 de juliol: Commemoració del Dia de la Justícia Gratuïta 2019, donant compliment a la Fita 3 de l'Objectiu 16: Promoure l'estat de dret en els àmbits nacional i internacional i garantir la igualtat d'accés a la justícia per a tots.

En compliment de les accions per l'assoliment dels ODS 13, 14 i 15, i del compromís de l'ICAB amb la preservació del medi, i en aplicació de la Directiva UE 2019/04, del Parlament Europeu i del Consell de 5 de juny de 2019, relativa a la reducció de l'impacte de determinats productes de plàstic en el medi ambient, es va iniciar la **campanya del #noplactic**. El punt emblemàtic que va donar el tret de sortida a la campanya és l'eliminació d'ampolles i gots de plàstica a l'ICAB i la seva substitució per recipients de vidre.

JULIOL





**I CONGRESO
COMPLIANCE
BARCELONA**
19-20 SEPTIEMBRE 2019

**SIN ÉTICA,
NO HAY FUTURO**



Para más información
e inscripciones www.icab.cat

8 SETEMBRE 2019

- 8 -

- **I Congrés de Compliance de Barcelona**
- **Càpsula formativa: Lideratge femení**

19 i 20 de setembre: Celebració del I Congrés de Compliance de Barcelona i Fira Europea de la Tecnologia Aplicada al Compliance, reivindicant la necessitat de programes de Compliance a les empreses, en compliment de la Fita 5 de l'Objectiu 16, per tal de reduir considerablement la corrupció i el suborn en totes les seves formes.

També el mes de setembre de 2019 es va treballar en pro de la Igualtat de Gènere i, en especial de la Fita 5 de l'Objectiu 5: Assegurar la participació plena i efectiva de les dones i la igualtat d'oportunitats de lideratge a tots els nivells de l'adopció de decisions en la vida política, econòmica i pública, mitjançant la celebració del 20 de setembre a través del SOOP de l'ICAB, de la Càpsula formativa: **LIDERATGE FEMENÍ**. 'Reptes de la dona empresària i emprenedora 'Conèixer com dirigir la seva empresa des d'un lideratge femení competitiu i convertir-se en empresàries.

SETEMBRE





Programa Desarrollo para Directivas

MUJERES EN CONSEJOS DE ADMINISTRACIÓN



IL·LUSTRE COL·LEGI DE
L'ADVOACACIA DE BARCELONA

8 OCTUBRE 2019

- 9 -

- **Programa formatiu de Desenvolupament per Directives**
- **Premi Women in a Legal World a la Igualtat**

Seguint amb l'Objectiu 5 i la seva fita 5 d'assegurar la participació plena i efectiva de les dones i la igualtat d'oportunitats de lideratge a tots els nivells de l'adopció de decisions en la vida política, econòmica i pública, la Junta de Govern de l'ICAB, va adoptar acord el 15 d'octubre de 2019, en virtut del que l'ICAB s'adhereix al Pacte per a la reforma horària.

També el mes d'octubre va donar inici el **programa formatiu de Desenvolupament per Directives. Dones en Consell d'Administració 2019**, amb la finalitat d'oferir formació

especialitzada per la ocupació de dones al més alt nivell de les empreses.

Finalment, el 30 d'octubre, l'ICAB rep el reconeixement a la tasca desenvolupada en defensa de la igualtat de gènere, amb l'atorgament del **Premi Women in a Legal World a la Igualtat**, premis establerts en reconeixement de la tasca desenvolupada per dones professionals i organitzacions que aposten per la igualtat en el món del Dret i la Justícia, i que pretenen promoure valors de compromís, lideratge, igualtat i meritocràcia.

OCTUBRE



5 GENDER
EQUALITY



8 NOVEMBRE 2019

- 10 -

Dedicat íntegrament a l'ODS 5

El mes de novembre va estar dedicat íntegrament a l'ODS 5, mitjançant un seguit d'accions:

15 de novembre Sessió formativa: Networking i Cooperació: 'Dones advocades, economistes i psicòlogues', organitzada per la Comissió de Dones Advocades del Col·legi de l'Advocacia de Barcelona (ICAB) i Servei d'Ocupació i Orientació Professional, amb la finalitat de potenciar entorns i espais de col·laboració per a la creació de xarxes professionals/empresarials, facilitar la trobada d'aliances i compartir coneixements

Entre les accions destinades al compromís de l'ICAB amb l'eradicació de la violència

masclista, el **21 de novembre** el GAJ va realitzar una trobada per analitzar el tractament mediàtic i judicial de sentències relacionades amb agressions sexuals.

També es van reivindicar canvis normatius per l'atenció a les víctimes de violència de gènere i de trata de persones, mitjançant articles d'opinió, amb repercussió social i mediàtica.

Finalment, el **26 de novembre**, es va celebrar una sessió per a la reflexió sobre la Violència contra la dona en xarxes socials, on la directora de l'AEPD, Mar España, va presentar el Canal de denúncies prioritari per l'eliminació de continguts violents i sensibles de plataformes d'internet de forma ràpida.

NOVEMBRE



5 GENDER
EQUALITY



16 PEACE, JUSTICE
AND STRONG
INSTITUTIONS



8 DESEMBRE 2019

- 11 -

Jornada d'estudi: 'Protecció a les víctimes de tràfic d'éssers humans'

El mes de desembre va ser l'escenari de la **Jornada d'estudi: 'Protecció a les víctimes de tràfic d'éssers humans'**, organitzada per la Comissió de Torn d'Ofici, en compliment de les fites 5 de l'**ODS 5** (Eliminar totes les formes de violència contra les dones i les nenes en els àmbits públic i privat, incloses la trata i l'explotació sexual i altres tipus d'explotació) i de la fita 10 de l'**ODS 16** (Garantir l'accés públic a la informació i protegir les llibertats fonamentals, de conformitat amb les lleis nacionals i els acords internacionals)

DESEMBRE



Barcelona considera que s'haurien de dur a terme en l'àmbit de la justícia per adequar-la a les necessitats pròpies del segle XXI. Aquest document també es farà arribar al futur titular del Ministeri de Justícia.

L'ICAB POSA EN COMÚ AMB LES ADMINISTRACIONS LES ACCIONS PER COMPLIR ELS ODS DE L'AGENDA 2030

Per commemorar el 'Dia de les Nacions Unides', el Col·legi de l'Advocacia de Barcelona va celebrar el pas-



lupament Sostenible de la Generalitat de Catalunya Núria Parlon, diputada per a les Polítiques de Parció, Agenda 2030 i ODS de la Diputació de Barceció, Miquel Rodríguez, comissionat de l'Agenda 2030 l'Ajuntament de Barcelona. La taula va ser moderada per Emma Gumbert, diputada de la Junta de Govern vicepresidenta de la Comissió ODS.

L'ICAB GUARDONAT AMB EL "PREMIO IGUALDAD" DE WOMEN IN A LEGAL WORLD

El Col·legi de l'Advocacia de Barcelona ha estat guardonat amb el "Premio Igualdad" que concedeix Women in a Legal World.

EL COL·LEGI ES MOU

REIVINDIQUEM L'ASSISTÈNCIA LLETRADA A LES VÍCTIMES DE VIG DES DEL MOMENT PREVI A LA INTERPOSICIÓ DE LA DENÚNCIA

Amb motiu del "Dia Internacional per a l'eliminació de la violència de gènere", que es commemora cada 25 de novembre, la degana del Col·legi de l'Advocacia de Barcelona, M^a Eugènia Gay, la diputada de la Junta de Govern responsable del Torn d'Ofici, Carmen Valenzuela, i d'altres membres de la Junta de Govern, juntament amb representants de la Comissió de Dones Advocades, encapçalades per la seva presidenta, Teresa Blasi, entre d'altres persones, es van concentrar a l'ICAB per mostrar el seu més absolut compromís en la lluita contra aquesta xacra social.



rantir que aquella rebi una in que l'assisteixen des del pri ment adequat al llarg de tot també, emocionalment.

En el transcurs de l'acte re en els 10 primers mesos i designacions de lletrat o i violència de gènere en la Arenys de Mar, Badalona, Llobregat, Gavà, l'Hospita de Llobregat, Sant Boi de Gramenet, Vilafranca de Aquesta xifra suposa u el mateix període de 2 designes. Es va asser nes per violència de q menta any rere any; l increment va ser del realitzar els 1.156 del d'Ofici de l'ICAB, el en la matèria per p

Del total de desigr en un 14,64% el l assistència en se ment respecte a l van acudir a com advocades de to és va fer palès l

Des del Col·legi que les víctime Justícia Gratuïta víctima de VIG que es tramit durant els de interessada t

EL '2nd WOMEN BUSINESS & JUSTICE EUROPEAN FORUM' POSA LES BASES PER CONSTRUIR UNA SOCIETAT MÉS IGUALITÀRIA

El Col·legi de l'Advocacia de Barcelona va acollir els dies 27 i 28 de juny el '2nd Women Business & Justice European Forum', una iniciativa innovadora i pionera liderada per segon any consecutiu per la degana de l'ICAB, M^a Eugènia Gay, amb l'objectiu de donar visibilitat a diferents models d'èxit femení, a través de grans referents en el món de la justícia, de la ciència, de l'economia i l'empresa, de la tecnologia i la cultura per donar un nou pas endavant per aconseguir una igualtat real entre homes i dones en totes les esferes de la vida.



"Arreu del món, estem alçant la veu per deixar de banda el silenci i la indiferència davant els fets de violència i discriminació contra les dones. El canvi és possible i està passant. Ens guia un principi fonamental de la humanitat: la confiança en què un dia aconseguirem la igualtat de drets entre dones i homes." Amb aquesta frase de Michele Bachelette, primera dona presidenta de Xile i Alta comissionada per als Drets Humans de l'ONU, la degana del Col·legi, va donar la benvinguda a les més de 300 assistents del '2nd Women Business & Justice European Forum', entre les quals, a la taula presidencial i inaugurant aquest congrés també hi van ser **Carmen Calvo Poyato**, vicepresidenta del Govern i ministra de la Presidència, Relacions amb les Corts i Igualtat, **Ester Capella Farré**, consellera de Justícia de la Generalitat de Catalunya i **Ada Colau**, alcaldessa de Barcelona.

PER UN 8 DE MARÇ INFINIT

Coincidint amb la commemoració del Dia internacional de la dona, el passat 8 de març, el Col·legi de l'Advocacia de Barcelona va donar per tancada la campanya "12 mesos, 12 fites", que forma part del Pla d'Igualtat de la Corporació, iniciativa pionera dins l'advocacia amb l'objectiu de promoure la paritat, tant a nivell social com entre els professionals de l'àmbit judicial.



En el marc de l'acte celebrat a l'ICAB, a més de reivindicar "un 8 de març infinit" ja que les accions per millorar la situació de la dona dins la nostra societat no es poden quedar vinculades a un sol dia, des del Col·legi de l'Advocacia de Barcelona es va posar de manifest la necessitat que en la propera legislatura s'aprovin diverses lleis per garantir la igualtat efectiva

EL 2 ANYS DE MANDAT, CONTINUEM TREBALLANT PER MILLORAR L'ADVOCACIA

El passat mes de juliol la Junta de Govern del Col·legi de l'Advocacia de Barcelona va commemorar haver arribat a l'equador del seu mandat amb la satisfacció d'haver treballat intensament i haver aconseguit posar les bases dels objectius marcats en el seu programa electoral centrat en cinc línies estratègiques: Pla d'Igualtat; Transformació Digital; En defensa de l'advocacia, Funció social de l'advocacia i Més i millors serveis per als col·legiats i col·legiades.



conscienciar la ciutadania de la necessitat de construir un nou model de societat més just i sense estereotips sexistes o relacionats amb el gènere.

Transformació digital

Precisament l'àmbit digital ha pres aquest segon any de mandat un gran protagonisme, atès que es va pre-

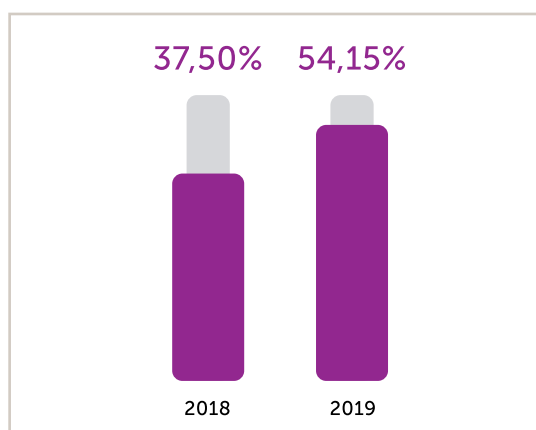
Indicadors

Indicadors

Finalment, el seguiment dels indicadors per valorar l'efectivitat de les accions portades a terme en el si de l'ICAB, en relació a la consecució de la Igualtat, posen de manifest les següents conclusions:

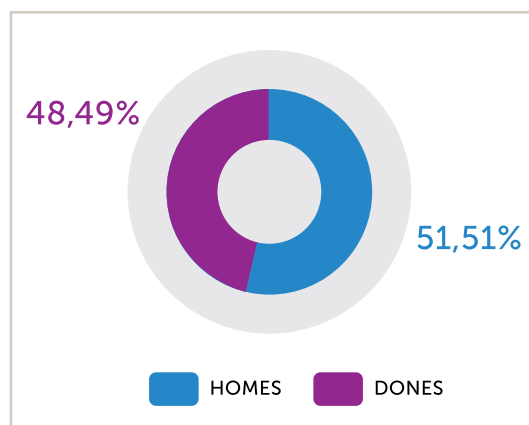
- La **participació de les dones col·legiades** en la vida col·legial és paritària: el 54,15% dels càrrecs de representació a les delegacions son dones, amb un increment de 16,65 punts, respecte de les dades del 2018.

PARTICIPACIÓ DONES EN CÀRRECS DELEGACIONS ICAB



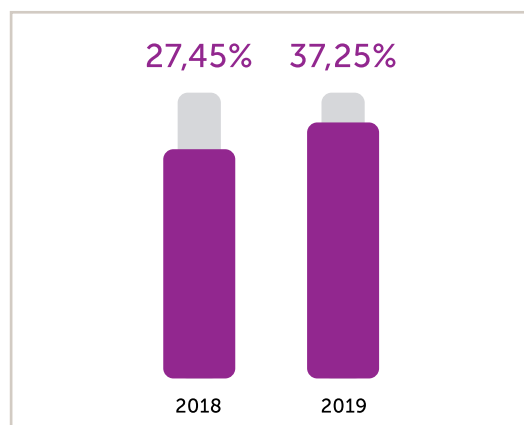
- El percentatge de dones col·legiades que formen part dels òrgans de govern de les comissions i seccions de l'ICAB és del 48,49%, dada que es manté respecte de les dades del 2018.

PARTICIPACIÓ DONES EN COMISSIONS I SECCIONS ICAB



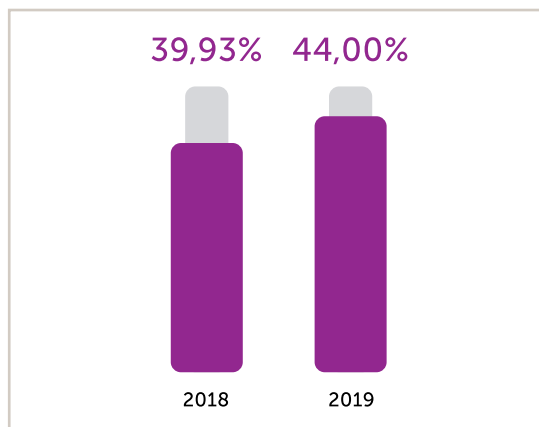
- El 37,25% dels actes de formació de l'ICAB es porten a terme en horari conciliador, oferint un increment de 9,8 punts en relació a les dades 2018.

ACTES FORMACIÓ HORARI CONCILIADOR



- En el 44% de les formacions organitzades a l'ICAB les ponents son dones.

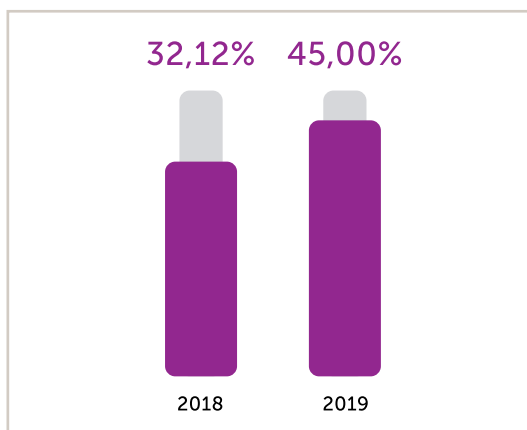
PARTICIPACIÓ DONES PONENTS EN ACTES ICAB



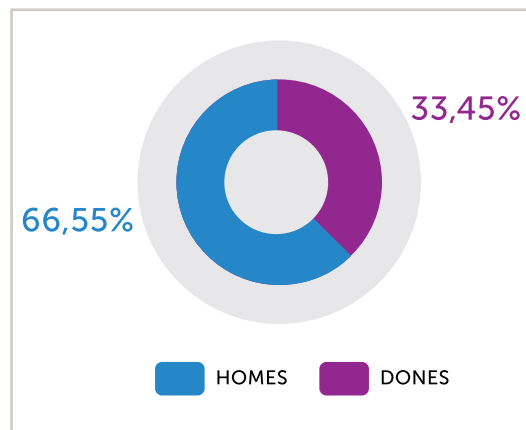
· El 45% dels articles publicats a les publicacions de l'ICAB (Mon Jurídic i Revista Jurídica de Catalunya) estan signats per dones juristes, incrementant el percentatge en 12,88 punts, respecte de les dades 2018.

· El 33,45% és el percentatge de dones sòcies en despatxos col·lectius, sent aquest un indicador introduït l'any 2019, i que ens ofereix la lectura de la necessitat de millora per superar el sostre de vidre que sembla es dona en l'exercici professional.

PUBLICACIONS ICAB: ARTICLES JURÍDICS SIGNATS PER DONES JURISTES



DONES SÒCIES EN DESPATXOS COL·LECTIUS ICAB 2019



Els resultats dels indicadors de l'any 2019 encoratgen a mantenir accions per l'assoliment dels ODS, i de la igualtat de gènere, implicant la defensa de valors i drets íntegrament i íntimament relacionats amb els fonaments de l'ordenament jurídic i dels valors de l'advocacia.



Memòria ODS 5
2019 ICAB

