

MOBILITAT

de persones estrangeres
no comunitàries

Autoritzacions RD 557/2011



Generalitat de Catalunya
Departament de Treball,
Afers Socials i Famílies

MOBILITAT

de persones estrangeres
no comunitàries

Autoritzacions RD 557/2011

QUÈ T'OFEREIX aquesta publicació?

AUTORITZACIONS D'ESTADA O DE RESIDÈNCIA (SENSE TREBALL)

Amb caràcter general, són autoritzacions que permeten romandre a Espanya, més enllà dels 90 dies que permet el visat de turista, i que no autoritzen la realització de cap activitat laboral ni professional.

AUTORITZACIONS DE RESIDÈNCIA I TREBALL ORDINÀRIES

Són les autoritzacions que permeten residir a Espanya i treballar, en el seu cas, per compte propi o per compte d'altri a persones estrangeres a les que no els sigui d'aplicació el Règim Comunitari.

AUTORITZACIONS DE RESIDÈNCIA AMB EXCEPCIÓ DE L'AUTORITZACIÓ DE TREBALL

Els col·lectius que determina l'article 117 del Reial decret 557/2011 poden accedir a aquest tipus d'autorització de residència que alhora reconeix l'exercici de determinades activitats laborals o professionals sense disposar d'autorització de treball.

AUTORITZACIONS DE RESIDÈNCIA I TREBALL PER CIRCUMSTÀNCIES EXCEPCIONALS

Hi poden accedir persones que, sense partir d'una autorització prèvia, acreditin trobar-se en alguna de les situacions d'arrelament laboral, social o familiar que contempla i defineix el RD 557/2011. També poden ser concedides per raons de protecció internacional, humanitàries, col·laboració amb autoritats públiques, i raons de seguretat nacional o interès públic.

AUTORITZACIONS DE TREBALL PER A TITULARS DE RESIDÈNCIA O ESTADA

Amb caràcter general, sota els requeriments específics que estableix la normativa, aquestes autoritzacions permeten l'activitat laboral o professional a persones que ja disposen d'una autorització de residència o estada a Espanya, o resideixen en espai transfronterer.

AUTORITZACIONS D'ESTADA O RESIDÈNCIA (SENSE TREBALL)	09
Autorització de residència	10
Autorització de residència per a menors no acompanyats	12
Autorització d'estada per estudis o altres activitats no laborals.....	14
AUTORITZACIONS DE RESIDÈNCIA I TREBALL ORDINÀRIES	17
Autorització per a treballar per compte propi.....	18
Autoritzacions per a treballar per compte d'altri estable.....	20
Per a qualsevol ocupació i perfil professional (AUT01a)	20
Per a personal altament qualificat, Targeta blava UE (AUT08a, AUT08b)	23
Per a personal d'alta direcció o altament qualificat (AUT01a)	26
Autoritzacions pel treball per compte d'altri de durada determinada.....	28
Per a activitats d'alta direcció, esportistes professionals i artistes (AUT06a, AUT06c)	28
Per a activitats de temporada o campanya.....	31
Per a activitats d'obra o servei	34
Per a activitats de formació o realització de pràctiques professionals	37
Per a activitats en el marc d'una prestació de serveis transnacional o intra empresarial	40
Autorització pel reagrupament familiar.....	43

Autoritzacions per a residència de llarga durada.....	46
per a residència de llarga durada	46
Autoritzacions per a titulars de visat de cerca d'ocupació per a fills o nets d'espanyol d'origen.....	48
AUTORITZACIONS DE RESIDÈNCIA AMB EXCEPCIÓ DE L'AUTORITZACIÓ DE TREBALL.....	51
Autorització de residència amb excepció de l'autorització de treball.....	52
AUTORITZACIONS DE RESIDÈNCIA I TREBALL PER CIRCUMSTÀNCIES EXCEPCIONALS	55
Autorització per arrelament	56
Autorització per protecció internacional	59
Autorització per raons humanitàries	62
Autoritzacions per a altres col·lectius minoritaris	65
AUTORITZACIONS DE TREBALL PER A TITULARS DE RESIDÈNCIA O ESTADA.....	67
Autorització de treball per a residents.....	68
Autorització de treball per a titulars d'una autorització d'estada (AUT05a, AUT05b, AUT05c, AUT05d).....	71
Autorització de treball per a residents a una zona transfronterera (AUT04a, AUT04b, AUT04c, AUT04d).....	73
Autorització de treball per a titulars d'autorització de residència com a menor no acompanyat (AUT09a).....	75

AUTORITZACIONS d'estada o de residència (sense treball)

treball.gencat.cat/ca/ambits/estrangeria
Direcció General de Relacions Laborals, Treball Autònom, Seguretat i Salut Laboral



AUTORITZACIONS D'ESTADA O RESIDÈNCIA (sense treball): de residència.

Col·lectiu a qui s'adreça

Persones de nacionalitat extracomunitària que vulguin residir a Catalunya sense desenvolupar cap activitat laboral ni professional.

Presentació de la sol·licitud

Qui la presenta? La sol·licitud la presenta, personalment, la persona estrangera.

On es presenta? Cal presentar una sol·licitud de visat a la [missió diplomàtica o oficina consular](#) d'Espanya que correspongui a la demarcació on es resideix.

Com es formula la sol·licitud? El procediment és competència exclusiva de l'Estat. Per presentar la sol·licitud cal accedir al web de la missió diplomàtica que correspongui o al [full informatiu](#) del web de l'Administració de l'Estat, i seguir les indicacions que s'hi troben.

Característiques de la resolució i l'autorització

La sol·licitud del visat genera automàticament una sol·licitud d'autorització per residir, la resolució de la qual és competència de la subdelegació del Govern de la província on es vol residir.

La notificació de concessió del visat per part de la missió diplomàtica porta implícita l'autorització per residir.

El termini per resoldre és de tres mesos; un cop finalitzat aquest termini, si no s'ha rebut la resolució, es pot considerar que la sol·licitud s'ha desestimat i es pot interposar recurs.

L'autorització entrarà en vigor quan s'expedeixi el visat i s'entri legalment a Espanya.

La durada de l'autorització és d'un any.

Visat d'entrada i targeta d'identitat d'estranger (TIE)

Visat d'entrada

S'ha de recollir en el termini màxim d'un mes des de la notificació de la concessió.

Targeta d'identitat d'estranger (TIE)

La persona treballadora ha de sol·licitar la targeta d'identitat d'estranger (TIE) a l'[oficina corresponent de la Direcció General de la Policia](#), dins del termini d'un mes des de la data de notificació de la resolució de concessió.

Opcions de cobertura per a familiars

Autoritzacions de residència del mateix tipus es poden sol·licitar per als familiars, al mateix temps que es presenta la del titular. Es poden concedir si es compleixen els requisits generals per a l'obtenció d'una autorització de residència no lucrativa i els requisits econòmics específics fixats per als familiars del sol·licitant.

Continuïtat de l'autorització

La persona estrangera pot sol·licitar la renovació de l'autorització, si acredita els [requisits per obtenir-la](#).

La renovació s'ha de sol·licitar dins el termini dels 60 dies naturals previs a la caducitat de l'autorització inicial; tanmateix, també es pot sol·licitar durant els 90 dies naturals posteriors a la data de caducitat, sens perjudici de la incoació del corresponent procediment sancionador per la infracció en la qual s'hagi incorregut.

En cas que se li concedeixi, obtindrà una autorització de residència vàlida per dos anys.

Particularitats del procediment

Requeriments específics

Un dels requisits per obtenir aquesta autorització és acreditar que es disposa de mitjans econòmics suficients per atendre les seves despeses de manutenció i estada, incloent-hi, si escau, els de la seva família, durant el període de temps pel qual desitgi residir a Espanya, i sense necessitat de dur a terme cap activitat laboral o professional. (S'entén com a mitjans suficients disposar, per a tot el període de residència, d'una quantitat que representi mensualment el 400% de l'IPREM —índex públic de renda d'efectes múltiples.

Si a més se sol·licita visat de residència per a familiars, cal afegir-hi una quantitat per al seu sosteniment que representi, mensualment, el 100% de l'IPREM per cadascun dels familiars que acompanyin la persona titular).

Un altre dels requisits és disposar d'una assegurança pública o una assegurança privada de malaltia concertada amb una entitat asseguradora autoritzada per operar a Espanya.

El col·lectiu també està previst a les autoritzacions de la Llei 14/2013?

No està previst.

AUTORITZACIONS D'ESTADA O RESIDÈNCIA (sense treball): de residència per a menors no acompanyats.

Col·lectiu a qui s'adreça

Persones de nacionalitat extracomunitària menors de 18 anys, no acompanyades, de les quals una administració pública o qualsevol altra entitat tingui:

- La tutela legal, o
- La custòdia, o
- La protecció provisional, o
- La guarda.

Presentació de la sol·licitud

Qui la presenta? La sol·licitud la presenta una persona que representi el servei de protecció de menors.

On es presenta? El procediment és competència exclusiva de l'Estat. Es presenta a l'[Oficina d'Estrangeria](#) que correspongui de la Subdelegació del Govern de l'Estat de la província on resideixi la persona menor.

Com es formula la sol·licitud? Cal accedir al [full informatiu](#) web de l'Administració de l'Estat i seguir les indicacions que s'hi troben.

Característiques de la resolució i l'autorització

El termini per resoldre és d'un mes; un cop finalitzat aquest termini, si no s'ha rebut la resolució, es pot considerar que la sol·licitud s'ha desestimada i es pot interposar recurs.

L'autorització té una vigència d'un any i els seus efectes es retrotrauran a la data de la resolució del Ministeri Fiscal per la qual es va determinar la posada del menor a disposició del servei de protecció de menors.

Visat d'entrada i targeta d'identitat d'estranger (TIE)

Visat d'entrada

No s'ha de tramitar visat.

Targeta d'identitat d'estranger (TIE)

El representant legal del menor, acompanyat del menor, ha de sol·licitar la targeta d'identitat d'estranger (TIE) a l'[oficina corresponent de la Direcció General de la Policia](#), dins del termini d'un mes des de la data de notificació de la concessió.

Opcions de cobertura per a familiars

No escau.

Continuïtat de l'autorització

En arribar a la fi de la seva vigència, es renovarà si subsisteixen les circumstàncies que en van motivar la concessió inicial. El procediment de renovació l'iniciarà d'ofici l'Oficina d'Estrangeria, durant els 60 dies naturals previs a la caducitat de l'autorització inicial.

La vigència de l'autorització renovada serà d'un any, llevat que correspongui una autorització de residència de llarga durada.

En accedir a la majoria d'edat, o en qualsevol moment posterior, es pot sol·licitar la modificació cap a una autorització de residència i treball, sempre que es reuneixin els [requisits que ho permeten](#).

Si en arribar a la majoria d'edat, i fins a la caducitat de l'autorització vigent, no es pot accedir a l'autorització de residència i treball, cal sol·licitar la residència sense autorització de treball en el termini dels 60 dies naturals previs a la caducitat de l'autorització; tanmateix, també es pot sol·licitar durant els 90 dies naturals posteriors a la data de caducitat, sens perjudici de la incoació del corresponent procediment sancionador per la infracció en la qual s'hagi incorregut.

Particularitats del procediment

Aquest procediment el pot iniciar d'ofici l'Oficina d'Estrangeria. En aquest cas, ho comunicaria al menor a través del servei de protecció de menors.

A partir dels 16 anys d'edat, sense que calgui fer cap tràmit i fins que no assoleixi la majoria d'edat, el menor pot realitzar les activitats laborals que, a criteri de l'entitat de protecció de menors que el tutela, n'afavoreixin la integració social. En aquesta situació, s'exceptua el menor de sol·licitar una autorització de treball. No obstant això, en alguns casos pot ser convenient sol·licitar-la (vegeu la fitxa "Autorització de treball per a titulars d'autorització de residència com a menor no acompanyat", ubicada al grup de fitxes "Autoritzacions de treball per a titulars de residència o estada").

El col·lectiu també està previst a les autoritzacions de la Llei 14/2013?

No està previst.

AUTORITZACIONS D'ESTADA O RESIDÈNCIA (sense treball): d'estada per a estudis o altres activitats no laborals.

Col·lectiu a qui s'adreça

Persones de nacionalitat extracomunitària que vulguin romandre a Espanya per un període superior a 90 dies amb el fi únic o principal de portar a terme alguna de les activitats de caràcter no laboral següents:

- Realització o ampliació d'estudis en un centre d'ensenyament autoritzat a Espanya, en un programa de temps complet, que condueixi a l'obtenció d'un títol o certificat d'estudis.
- Realització d'activitats de recerca o formació, sens perjudici del règim especial d'investigadors.
- Participació en un programa de mobilitat d'alumnes, per seguir un programa d'ensenyament secundari o batxillerat en un centre docent o científic oficialment reconegut.
- Realització de pràctiques no laborals en un organisme o entitat pública o privada.
- Prestació d'un servei de voluntariat dins d'un programa que persegueixi objectius d'interès general.

Presentació de la sol·licitud

Qui la presenta? La sol·licitud la presenta la persona estrangera. Si és menor d'edat, els seus pares, tutors o representants degudament acreditats.

On es presenta? Amb caràcter general, cal presentar una sol·licitud de visat a la [missió diplomàtica o oficina consular](#) d'Espanya que correspongui a la demarcació on es resideix.

Si la sol·licitud és per realitzar estudis en un programa de temps complet que condueixi a l'obtenció d'un títol o certificat d'estudis, i el sol·licitant es troba regularment a Espanya, la sol·licitud es pot presentar a la Subdelegació del Govern de la província on s'ha d'iniciar l'activitat.

En el cas de sol·licituds per dur a terme programes d'ensenyament superior, també es poden presentar per la institució on es cursaran els estudis.

Com es formula la sol·licitud? El procediment és competència exclusiva de l'Estat. Per presentar la sol·licitud cal accedir al web de la missió diplomàtica que correspongui o al [full informatiu](#) del web de l'Administració de l'Estat, i seguir les indicacions que s'hi troben.

Característiques de la resolució i l'autorització

La sol·licitud del visat genera automàticament una sol·licitud d'autorització d'estada, la resolució de la qual és competència de la Subdelegació del Govern de la província on es vol residir.

La notificació de concessió del visat per part de la missió diplomàtica porta implícita l'autorització d'estada.

El termini per resoldre és d'un mes; un cop finalitzat aquest termini, si no s'ha rebut la resolució, es pot considerar que la sol·licitud s'ha desestimat i es pot interposar recurs.

La durada de l'autorització d'estada serà igual a la de l'activitat per a la qual s'ha concedit, amb el límit màxim d'un any, prorrogable; o de dos anys per a determinats estudis que duguin a l'obtenció d'un títol d'educació superior, prorrogables.

Visat d'entrada i targeta d'identitat d'estranger (TIE)

Visat d'entrada

S'ha de recollir en el termini màxim de dos mesos des de la notificació de la concessió.

Aquest visat, que en tots els casos s'anomena "visat d'estudis", incorpora l'autorització d'estada i habilita la persona estrangera a romandre a Espanya en situació d'estada per a la realització de l'activitat. La durada del visat és igual al període d'estada autoritzat, tret dels supòsits en els quals sigui procedent l'emissió de targeta d'identitat d'estranger.

Targeta d'identitat d'estranger (TIE)

Si l'estada és superior a sis mesos, la persona estrangera ha de sol·licitar la targeta d'identitat d'estranger (TIE) a l'[oficina corresponent de la Direcció General de la Policia](#), dins del termini d'un mes des de la data d'entrada a Espanya.

Opcions de cobertura per a familiars

El cònjuge, parella de fet i fills i filles menors de 18 anys o que tinguin una discapacitat i no siguin objectivament capaços de proveir les seves pròpies necessitats, poden obtenir visats d'estada pel mateix període i idèntica situació que el titular de l'autorització d'estada principal. La seva permanència estarà en tot cas vinculada a la situació d'estada del titular de l'autorització principal.

Aquests familiars no poden obtenir l'autorització per realitzar activitats lucratives, que és una autorització específica per a les persones en situació d'estada.

Continuïtat de l'autorització

La persona estrangera pot sol·licitar anualment la pròrroga de l'autorització, si acredita els [requisits per obtenir-la](#).

La renovació s'ha de sol·licitar dins el termini dels 60 dies naturals previs a la caducitat de l'autorització inicial; tanmateix, també es pot sol·licitar durant els 90 dies naturals posteriors a la data de caducitat, sens perjudici de la incoació del corresponent procediment sancionador per la infracció en la qual s'hagi incorregut.

Així mateix, les persones que han estat durant tres anys titulars d'una autorització d'estada per estudis, investigació, formació o pràctiques no laborals, amb treball o sense, si compleixen determinats requisits, poden modificar la seva situació cap a les situacions de residència i treball per compte [propi](#), o per compte d'[altre](#) (sense necessitat d'acreditar la situació nacional d'ocupació), o de professionals altament qualificats —[targeta blava UE](#)—, o de residència amb [excepció de l'autorització de treball](#), o altres situacions.

Així mateix, si s'han finalitzat estudis d'educació superior de nivell 6 (títol de grau, de màster o de doctor) la persona estrangera podrà sol·licitar a l'Administració de l'Estat una autorització per romandre a Espanya, per un termini improrrogable de dotze mesos, per tal de cercar una ocupació adequada als estudis finalitzats, o bé per emprendre un projecte empresarial.

Particularitats del procediment

En determinades condicions, les persones titulars d'aquesta autorització d'estada poden obtenir una autorització per realitzar activitats laborals (veure la fitxa "Autorització de treball per a estudiants").

Mobilitat dins la Unió Europea

Els estudiants que disposin d'una autorització expedida per Espanya i que participin en un programa de la Unió Europea o multilateral que compleixi determinades condicions poden desplaçar-se a un o diversos estats membres per cursar part dels seus estudis.

Els estudiants que disposin d'una autorització expedida per un altre estat membre i que participin en un programa de la Unió Europea o multilateral que compleixi determinades condicions, poden entrar i romandre a Espanya durant un període màxim de 360 dies per dur a terme part dels seus estudis.

Els estudiants extracomunitaris admesos per a la realització d'estudis en un altre estat de la Unió Europea, però que no estiguin inclosos en la situació descrita en el paràgraf anterior, poden sol·licitar realitzar o completar part dels seus estudis a Espanya, sense necessitat d'obtenir un visat

Així mateix poden ser acompanyats pels membres de la seva família.

Per a més informació feu clic [aquí](#).

El col·lectiu també està previst a les autoritzacions de la Llei 14/2013?

No està previst.

AUTORITZACIONS de residència i treball ordinàries

treball.gencat.cat/ca/ambits/estrangeria
Direcció General de Relacions Laborals, Treball Autònom, Seguretat i Salut Laboral



AUTORITZACIONS DE RESIDÈNCIA I TREBALL ORDINÀRIES: treball per compte propi.

Col·lectiu a qui s'adreça

Persones de nacionalitat extracomunitària no residents a l'Estat espanyol que vulguin treballar per compte propi a Catalunya.

Presentació de la sol·licitud

Qui la presenta? La persona estrangera personalment.

On es presenta? És un procediment únic en què la Generalitat de Catalunya resol sobre l'autorització de treball i l'Estat resol sobre l'autorització de residència. Cal presentar-la a la [missió diplomàtica o oficina consular](#) d'Espanya al país de residència del treballador.

Com es formula la sol·licitud? Cal descarregar-se el formulari de sol·licitud i adjuntar-hi la documentació que s'indica a la Guia de tramitació (tràmit: [AUT03a](#)).

Característiques de la resolució i l'autorització

El termini per resoldre és de tres mesos des de l'entrada de l'expedient a la Subdirecció General d'Autoritzacions de Treball; un cop finalitzat aquest termini, si no s'ha rebut la resolució, es pot considerar que la sol·licitud s'ha desestimat i es pot interposar recurs.

L'autorització entrarà en vigor quan la persona estrangera entri legalment a l'Estat i es doni d'alta al règim especial de treballadors autònoms de la Seguretat Social.

La seva durada és d'un any i autoritza a realitzar l'activitat sol·licitada dins de l'àmbit territorial de Catalunya.

Visat d'entrada i targeta d'identitat d'estranger (TIE)

Visat d'entrada

La persona treballadora ha de sol·licitar el [visat d'entrada](#) a la [missió diplomàtica o oficina consular](#) d'Espanya al seu país de residència en el termini màxim d'un mes des de la notificació de la resolució de concessió.

Targeta d'identitat d'estranger (TIE)

La persona treballadora haurà de sol·licitar la targeta d'identitat d'estranger (TIE) a l'[oficina corresponent de la Direcció General de la Policia](#), dins el termini d'un mes des de la data d'alta en la Seguretat Social.

Opcions de cobertura per a familiars

Es pot presentar sol·licitud d'autorització per reagrupar determinats familiars a partir del moment en què s'obre el termini per renovar la pròpia autorització.

Aquesta autorització també habilita per treballar.

Continuïtat de l'autorització

La persona treballadora pot sol·licitar la renovació de l'autorització si té voluntat de seguir treballant al nostre país i acredita els [requisits per obtenir-la](#).

La renovació l'ha de sol·licitar la persona treballadora dins el termini dels 60 dies naturals previs a la caducitat de l'autorització inicial; tanmateix, també es pot sol·licitar durant els 90 dies naturals posteriors a la data de caducitat, sens perjudici de la incoació del corresponent procediment sancionador per la infracció en la qual s'hagi incorregut.

En cas de concessió, obtindrà una autorització de residència i treball per compte propi vàlida per dos anys i sense limitacions d'activitat ni d'àmbit territorial.

Particularitats del procediment

El col·lectiu també està previst a les autoritzacions de la Llei 14/2013?

Si, només per desenvolupar una activitat emprenedora, de caràcter innovador i d'especial interès econòmic per a Espanya. Per a més informació feu [clic aquí](#).

AUTORITZACIONS DE RESIDÈNCIA I TREBALL ORDINÀRIES: treball per compte d'altri per exercir qualsevol ocupació i perfil professional.

Col·lectiu a qui s'adreça

Persones de nacionalitat extracomunitària no residents a l'Estat espanyol.

Presentació de la sol·licitud

Qui la presenta? L'empresa o l'ocupador que vol contractar una persona treballadora de nacionalitat extracomunitària.
On es presenta? És un procediment únic en què la Generalitat de Catalunya resol sobre l'autorització de treball i l'Estat resol sobre l'autorització de residència. Per presentar-la cal demanar cita prèvia a una de les [oficines habilitades](#) per la Generalitat de Catalunya per realitzar aquest tràmit.
Com es formula la sol·licitud? Cal descarregar-se el formulari de sol·licitud i adjuntar-hi la documentació que s'indica a la Guia de tramitació, (tràmit: [AUT01a](#)).

Característiques de la resolució i l'autorització

El termini per resoldre és de tres mesos; finalitzat aquest termini, si no s'ha rebut la resolució, es pot considerar que la sol·licitud s'ha desestimada i es pot interposar recurs.
L'autorització entrarà en vigor quan la persona estrangera entri legalment a l'Estat i l'ocupador la doni d'alta en la Seguretat Social. La seva durada és d'un any i autoritza concretament a exercir la activitat laboral sol·licitada dins de l'àmbit territorial de Catalunya. No obstant, en els casos que no ha estat necessari prendre en consideració la situació nacional d'ocupació (SNO) per concedir-la, l'autorització permet treballar a tot l'Estat espanyol i en qualsevol ocupació (vegeu el concepte d'SNO a l'apartat Particularitats).

Visat d'entrada i targeta d'identitat d'estranger (TIE)

Visat d'entrada
La persona treballadora ha de sol·licitar el [visat d'entrada](#) a la [missió diplomàtica o oficina consular](#) d'Espanya al seu país de residència en el termini màxim d'un mes des de la notificació de la resolució a l'empresa, i adjuntar-hi els documents necessaris, entre els quals la resolució de l'autorització i el contracte de treball segellat per la Generalitat, que li ha de fer arribar l'empresa.

Com li arriben a la persona treballadora la resolució de concessió de l'autorització i la còpia segellada del contracte?:

1. L'empresa conserva una còpia del contracte que ha presentat juntament amb la sol·licitud, i que la Generalitat li ha retornat segellat.
2. La Generalitat notifica a l'empresa la resolució de concessió de l'autorització.
3. L'empresa és la responsable de fer arribar al treballador tant la còpia de la resolució com la del contracte segellat.

Targeta d'identitat d'estranger (TIE)

La persona treballadora ha de sol·licitar la targeta d'identitat d'estranger (TIE) a l'[oficina corresponent de la Direcció General de la Policia](#) dins el termini d'un mes des de la data d'alta en la Seguretat Social.

Opcions de cobertura per a familiars

Es pot presentar sol·licitud d'autorització per reagrupar determinats familiars a partir del moment que s'obre el termini per renovar la pròpia autorització.

Aquesta autorització habilita també per treballar.

Continuïtat de l'autorització

La persona treballadora pot sol·licitar la renovació de l'autorització si té voluntat de seguir treballant al nostre país i acredita els [requisits per obtenir-la](#).

La renovació l'ha de sol·licitar la persona treballadora dins el termini dels 60 dies naturals previs a la caducitat de l'autorització inicial; tanmateix, també es pot sol·licitar durant els 90 dies naturals posteriors a la data de caducitat, sens perjudici de la incoació del corresponent procediment sancionador per la infracció en la qual s'hagi incorregut.

En cas que se li concedeixi, obtindrà una autorització de residència i treball per compte d'altri vàlida per dos anys i sense limitacions d'ocupació ni d'àmbit territorial.

Particularitats del procediment

Amb caràcter general cal que la situació nacional d'ocupació (SNO) permeti la concessió de l'autorització: l'ocupador ha d'acompanyar la sol·licitud d'autorització per a un treballador extracomunitari d'una **certificació del Servei Públic d'Ocupació** conforme no hi ha treballadors adients i disponibles al mercat de treball intern.

Com obtenir la certificació (si escau)?

Cal que l'empresa presenti amb caràcter previ una oferta de treball al Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, que l'ha de gestionar i li ha de donar publicitat durant un període mínim de 15 dies, en cas d'entendre que el perfil sol·licitat és coherent amb el lloc de treball a desenvolupar, i n'ha de certificar els resultats.

No cal presentar l'oferta si l'ocupació està inclosa al catàleg trimestral d'ocupacions de difícil cobertura.

Així mateix, tampoc no es té en compte la SNO en cas que s'acrediti que a la persona treballadora li és d'aplicació un dels supòsits que preveu l'[article 40.1 i .2 de la Llei orgànica 4/2000, d'11 de gener](#), o bé que és nacional del Perú o de Xile, països amb què hi ha un conveni bilateral que així ho estableix.

El col·lectiu també està previst a les autoritzacions de la Llei 14/2013?

No està previst.

AUTORITZACIONS DE RESIDÈNCIA I TREBALL ORDINÀRIES: per a personal altament qualificat (targeta blava UE).

Col·lectiu a qui s'adreça

Persones de nacionalitat extracomunitària que exerceixin una activitat que requereixi disposar de qualificació d'ensenyament superior o, excepcionalment, que acreditin un mínim de cinc anys d'experiència professional equiparable a la dita qualificació i relacionada amb l'activitat per a la qual se sol·licita l'autorització.

Presentació de la sol·licitud

Qui la presenta? L'empresa o l'ocupador que vol contractar una persona treballadora de nacionalitat extracomunitària.
On es presenta? És un procediment únic on la Generalitat de Catalunya resol sobre l'autorització de treball i l'Estat resol sobre l'autorització de residència. Per presentar-la cal demanar [cita prèvia](#) a una de les [oficines habilitades](#) per la Generalitat de Catalunya per realitzar aquest tràmit.
Com es formula la sol·licitud? Cal descarregar-se el formulari de sol·licitud i adjuntar la documentació que s'indica a la Guia de tramitació, (tràmit: [AUT08a](#)).

Característiques de la resolució i l'autorització

El termini per resoldre és de 45 dies; finalitzat aquest termini, si no s'ha rebut la resolució, es pot considerar que la sol·licitud s'ha desestimada i es pot interposar recurs.
L'autorització entrarà en vigor quan la persona estrangera entri legalment a l'Estat i l'ocupador la doni d'alta en la Seguretat Social. La seva durada és d'un any i autoritza concretament a exercir activitats laborals de caràcter altament qualificat dins de l'àmbit territorial de Catalunya.
No obstant, en els casos que no ha estat necessari prendre en consideració la situació nacional d'ocupació (SNO) per concedir-la, l'autorització permet treballar a tot l'Estat (vegeu el concepte d'SNO a l'apartat Particularitats).

Visat d'entrada i targeta d'identitat d'estranger (TIE)

Visat d'entrada

La persona treballadora ha de sol·licitar el [visat d'entrada](#) a la [missió diplomàtica o oficina consular](#) d'Espanya al seu país de residència en el termini màxim d'un mes des de la notificació de la resolució a l'empresa, i adjuntar-hi els documents necessaris, entre els quals la resolució de l'autorització i el contracte de treball segellat per la Generalitat, que li ha de fer arribar l'empresa.

Com li arriben a la persona treballadora la resolució de concessió de l'autorització i la còpia segellada del contracte?:

1. L'empresa conserva una còpia del contracte que ha presentat juntament amb la sol·licitud, i que la Generalitat li ha retornat segellat.
2. La Generalitat notifica a l'empresa la resolució de concessió de l'autorització.
3. L'empresa és la responsable de fer arribar al treballador tant la còpia de la resolució com la del contracte segellat.

Targeta d'identitat d'estranger (TIE)

La persona treballadora ha de sol·licitar la targeta d'identitat d'estranger (TIE) a l'[oficina corresponent de la Direcció General de la Policia](#) dins el termini d'un mes des de la data d'alta en la Seguretat Social. La targeta ha d'incloure la llegenda: "Targeta Blava UE".

Opcions de cobertura per a familiars

Es pot presentar, simultàniament a la sol·licitud d'autorització de residència i treball, sol·licitud d'autorització de residència per als familiars que el treballador vulgui reagrupar, que també incorpora autorització per treballar. La sol·licitud pot presentar-se davant el mateix òrgan on es presenta la sol·licitud de residència i treball o directament a l'oficina d'estrangeria que pertoqui, amb la documentació que correspongui.

Continuïtat de l'autorització

La persona treballadora pot sol·licitar la renovació de l'autorització si té voluntat de seguir treballant al nostre país i acredita els [requisits per obtenir-la](#).

La renovació l'ha de sol·licitar la persona treballadora dins el termini dels 60 dies naturals previs a la caducitat de l'autorització inicial; tanmateix, també es pot sol·licitar durant els 90 dies naturals posteriors a la data de caducitat, sens perjudici de la incoació del corresponent procediment sancionador per la infracció en la qual s'hagi incorregut.

En cas que se li concedeixi, obtindrà una autorització de residència i treball per a l'exercici d'activitats laborals de caràcter altament qualificat, vàlida per a dos anys i sense limitació territorial.

Particularitats del procediment

Amb caràcter general cal que la situació nacional d'ocupació (SNO) permeti la concessió de l'autorització: l'ocupador ha

d'acompanyar la sol·licitud d'autorització per a un treballador extracomunitari d'una **certificació del servei públic d'ocupació** conforme no hi ha treballadors adients i disponibles al mercat de treball intern.

Com obtenir la certificació (si escau)?

Cal que l'empresa presenti amb caràcter previ una oferta de treball al Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, que l'ha de gestionar i li ha de donar publicitat durant un període mínim de 15 dies, en cas d'entendre que el perfil sol·licitat és coherent amb el lloc de treball a desenvolupar, i n'ha de certificar els resultats.

No cal presentar l'oferta si l'ocupació està inclosa al catàleg trimestral d'ocupacions de difícil cobertura.

Així mateix, tampoc no s'ha de tenir en compte l'SNO en cas que s'acrediti que a la persona treballadora li és aplicable un dels supòsits que preveu l'[article 40.1 de la Llei orgànica 4/2000, d'11 de gener](#), o bé que és nacional del Perú o de Xile, països amb què hi ha un conveni bilateral que així ho estableix.

El salari que ha de percebre el treballador ha de respectar la normativa legal aplicable en relació amb la categoria professional, activitat i localitat, i ha de superar el llindar mínim d'1,5 vegades el salari brut anual mitjà.

Mobilitat dins la UE

Els titulars d'aquesta autorització, transcorreguts 18 mesos, tenen dret a traslladar-se a un altre país de la Unió Europea amb la finalitat d'exercir una ocupació altament qualificada. No obstant, cal fer la corresponent sol·licitud davant les autoritats competents de l'Estat que correspongui.

Nota

Aquesta autorització, comparada amb l'autorització de residència i treball per compte d'altri per a personal d'alta direcció o altament qualificat, té dos avantatges per a la persona treballadora:

- La cobertura per a familiars.
- La possibilitat de desplaçar-se a un altre país de la Unió Europea.

Ara bé, per a l'obtenció d'aquesta autorització cal acreditar l'SNO.

El col·lectiu també està previst a les autoritzacions de la Llei 14/2013?

Sí, per a una determinada tipologia d'empreses o de treballadors.

Per a més informació feu [clic aquí](#).

AUTORITZACIONS DE RESIDÈNCIA I TREBALL ORDINÀRIES: treball per compte d'altri per a personal d'alta direcció o altament qualificat.

Col·lectiu a qui s'adreça

Persones de nacionalitat extracomunitària no residents a l'Estat espanyol amb qualificació d'ensenyament superior, o qualificació i experiència professional que en permeti l'equiparació, que vagin a ocupar un lloc de treball de confiança o especialment estratègic per a l'empresa, com a alt/a directiu/iva o com a treballador/a altament qualificat.

Presentació de la sol·licitud

Qui la presenta? L'empresa o l'ocupador que vol contractar la persona treballadora de nacionalitat extracomunitària.
On es presenta? És un procediment únic en què la Generalitat de Catalunya resol sobre l'autorització de treball i l'Estat resol sobre l'autorització de residència. Per presentar-la cal demanar [cita prèvia](#) a una de les [oficines habilitades](#) per la Generalitat de Catalunya per realitzar aquest tràmit.
Com es formula la sol·licitud? Cal descarregar-se el formulari de sol·licitud i adjuntar-hi la documentació que s'indica a la Guia de tramitació, (tràmit: [AUT01a](#)).

Característiques de la resolució i l'autorització

El termini per resoldre és de tres mesos; un cop finalitzat aquest termini, si no s'ha rebut la resolució, es pot considerar que la sol·licitud s'ha desestimat i es pot interposar recurs.
L'autorització entrarà en vigor quan la persona estrangera entri legalment a l'Estat i l'ocupador la doni d'alta en la Seguretat Social. La seva durada és d'un any i autoritza a exercir una activitat laboral molt qualificada en tot el territori de l'Estat.

Visat d'entrada i targeta d'identitat d'estranger (TIE)

Visat d'entrada
La persona treballadora ha de sol·licitar el [visat d'entrada](#) a la [missió diplomàtica o oficina consular](#) d'Espanya al seu país de residència en el termini màxim d'un mes des de la notificació de la resolució a l'empresa, i adjuntar-hi els documents necessaris, entre els quals la resolució de l'autorització i el contracte de treball segellat per la Generalitat, que li ha de fer arribar l'empresa.
Com li arriben a la persona treballadora la resolució de concessió de l'autorització i la còpia segellada del contracte?:

1. L'empresa conserva una còpia del contracte que ha presentat juntament amb la sol·licitud, i que la Generalitat li ha de retornar segellat.
2. La Generalitat notifica a l'empresa la resolució de concessió de l'autorització.
3. L'empresa és la responsable de fer arribar al treballador tant la còpia de la resolució com la del contracte segellat.

Targeta d'identitat d'estranger (TIE)

La persona treballadora ha de sol·licitar la targeta d'identitat d'estranger (TIE) a l'[oficina corresponent de la Direcció General de la Policia](#) dins el termini d'un mes des de la data d'alta en la Seguretat Social.

Opcions de cobertura per a familiars

Es pot presentar sol·licitud d'autorització per reagrupar determinats familiars a partir del moment que s'obre el termini per renovar la pròpia autorització. Aquesta autorització habilita també per treballar.

Continuïtat de l'autorització

La persona treballadora pot sol·licitar la renovació de l'autorització si té voluntat de seguir treballant al nostre país i acredita els [requisits per obtenir-la](#).

La renovació l'ha de sol·licitar la persona treballadora dins el termini dels 60 dies naturals previs a la caducitat de l'autorització inicial; tanmateix, també es pot sol·licitar durant els 90 dies naturals posteriors a la data de caducitat, sens perjudici de la incoació del corresponent procediment sancionador per la infracció en la qual s'hagi incorregut.

En cas que se li concedeixi, obtindrà una autorització de residència i treball per compte d'altri vàlida per dos anys i sense limitacions d'ocupació ni d'àmbit territorial.

Particularitats del procediment

Es consideren alts directius aquells que facin únicament activitats pròpies de l'alta direcció per compte de l'empresa que els contracti, basades en la recíproca confiança i que exerceixin legalment la representació de l'empresa o tinguin estès a favor seu un poder general. Al llarg del procediment cal acreditar aquesta representació o la possessió del poder.

Es considera altament qualificat aquell personal que tingui un coneixement essencial per a la realització de la inversió i sigui especialista o exerceixi funcions relacionades amb la direcció, gestió i administració necessàries per a l'establiment, el desenvolupament o la liquidació de la inversió esmentada. Aquests treballadors o treballadores han de tenir acreditada experiència en la realització d'aquestes funcions o haver realitzat treballs en llocs similars a l'empresa inversora o al grup d'empreses en el qual pot estar integrada aquesta empresa.

El col·lectiu també està previst a les autoritzacions de la Llei 14/2013?

Sí, per a una determinada tipologia d'empreses o de treballadors. Per a més informació feu [clic aquí](#).

AUTORITZACIONS DE RESIDÈNCIA I TREBALL ORDINÀRIES:

treball per compte d'altri de durada determinada per a activitats d'alta direcció, esportistes professionals i artistes.

Col·lectiu a qui s'adreça

Alts directius

Es consideren alts directius els/les treballadors/ores que facin únicament activitats pròpies de l'alta direcció per compte de l'empresa que els contracti, basades en la recíproca confiança i que exerceixin legalment la representació de l'empresa o tinguin estès a favor seu un poder general.

Esportistes professionals

Han de complir les condicions següents:

- Posseir la corresponent llicència federativa.
- Dedicar-se a la pràctica de l'esport.
- Que l'activitat esportiva sigui per compte d'una entitat esportiva i dins del seu àmbit d'organització.
- Que l'activitat esportiva sigui a canvi d'una retribució que representi o pugui representar el seu mitjà fonamental de vida.

Artistes

Han d'acreditar el seu historial artístic.

Presentació de la sol·licitud

Qui la presenta? L'empresa o l'ocupador que vol contractar una persona treballadora de nacionalitat extracomunitària.

On es presenta? És un procediment únic en què la Generalitat de Catalunya resol sobre l'autorització de treball i l'Estat resol sobre l'autorització de residència. Per presentar-la cal demanar [cita prèvia](#) a una de les [oficines habilitades](#) per la Generalitat de Catalunya per realitzar aquest tràmit.

Com es formula la sol·licitud? Cal descarregar-se el formulari de sol·licitud i adjuntar-hi la documentació que s'indica a la Guia de tramitació (tràmit: [AUT06a](#)).

Característiques de la resolució i l'autorització

El termini per resoldre és de tres mesos; un cop finalitzat aquest termini, si no s'ha rebut la resolució, es pot considerar que la sol·licitud s'ha desestimat i es pot interposar recurs.

L'autorització entrarà en vigor quan la persona estrangera entri legalment a l'Estat i l'ocupador la doni d'alta en la Seguretat Social. La seva durada és la mateixa que la del contracte, amb el límit màxim d'un any, i autoritza a exercir, dins del territori de Catalunya, l'activitat que figura al contracte.

Visat d'entrada i targeta d'identitat d'estranger (TIE)

Visat d'entrada

La persona treballadora ha de sol·licitar el [visat d'entrada](#) a la [missió diplomàtica o oficina consular](#) d'Espanya al seu país de residència en el termini màxim d'un mes des de la notificació de la resolució a l'empresa, i adjuntar-hi els documents necessaris, entre d'altres, la resolució de l'autorització i el contracte de treball segellat per la Generalitat, que li ha de fer arribar l'empresa.

Com li arriben a la persona treballadora la resolució de concessió de l'autorització i la còpia segellada del contracte?:

1. L'empresa conserva una còpia del contracte que ha presentat juntament amb la sol·licitud, i que la Generalitat li ha retornat segellat.
2. La Generalitat notifica a l'empresa la resolució de concessió de l'autorització.
3. L'empresa és la responsable de fer arribar al treballador tant la còpia de la resolució com la del contracte segellat

Targeta d'identitat d'estranger (TIE)

En cas que l'autorització concedida ho sigui per més de sis mesos, la persona treballadora ha de sol·licitar la targeta d'identitat d'estranger (TIE) a l'[oficina corresponent de la Direcció General](#) de la Policia dins el termini d'un mes des de la data d'alta en la Seguretat Social.

Opcions de cobertura per a familiars

No està previst.

Continuïtat de l'autorització

Aquesta autorització no està orientada a l'establiment a Espanya, sinó a l'estricta compliment del contracte de treball i no es pot renovar.

Sí que es pot prorrogar, sempre que sigui per continuar amb la mateixa activitat, obra o servei especificats al contracte inicial. La sol·licitud de pròrroga s'ha de presentar abans que expiri l'autorització inicial, i cal acreditar que es compleixen les condicions per obtenir-la.

La seva durada coincideix amb la finalització de l'obra, servei o activitat, amb el límit màxim d'un any des de la data de començament de la vigència de l'autorització, llevat que s'acreditin causes sobrevingudes, cas en què es podria autoritzar, excepcionalment, per una durada superior.

Per a més informació feu [clic aquí](#).

Particularitats del procediment

Amb caràcter general cal que la situació nacional d'ocupació (SNO) permeti la concessió de l'autorització: l'ocupador ha d'acompanyar la sol·licitud d'autorització per a un treballador extracomunitari d'una certificació del servei públic d'ocupació conforme no hi ha treballadors adients i disponibles al mercat de treball intern.

Com obtenir la certificació (si escau)?

Cal que l'empresa presenti amb caràcter previ una oferta de treball al Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, que l'ha de gestionar i li ha de donar publicitat durant un període mínim de 15 dies, en cas d'entendre que el perfil sol·licitat és coherent amb el lloc de treball a desenvolupar, i n'ha de certificar els resultats.

No cal presentar l'oferta si l'ocupació està inclosa en el catàleg trimestral d'ocupacions de difícil cobertura (en els darrers anys els esportistes professionals sempre hi han estat inclosos).

Així mateix, tampoc no s'ha de tenir en compte situació nacional d'ocupació en cas que s'acrediti que a la persona treballadora li és aplicable un dels supòsits que preveu l'[article 40.1 i .2 de la Llei orgànica 4/2000, d'11 de gener](#), o bé que és nacional del Perú o de Xile, països amb què hi ha un conveni bilateral que així ho estableix.

Els alts directius i els artistes de prestigi reconegut són dos dels supòsits que preveu l'article 40 abans esmentat i, consegüentment, si s'acredita alguna d'aquestes condicions no s'ha de tenir en compte l'SNO.

Obligació de retorn de la persona treballadora al país d'origen:

Un cop finalitzada la vigència de l'autorització, i en el termini d'un mes, la persona treballadora ha de retornar al seu país de residència i presentar-se davant la missió diplomàtica o l'oficina consular que va expedir el visat.

El col·lectiu també està previst a les autoritzacions de la Llei 14/2013?

No està previst.

AUTORITZACIONS DE RESIDÈNCIA I TREBALL ORDINÀRIES: treball per compte d'altri de durada determinada per a activitats de temporada o campanya.

Col·lectiu a qui s'adreça

Persones de nacionalitat extracomunitària no residents a l'Estat espanyol.

Presentació de la sol·licitud

Qui la presenta? L'empresa o l'ocupador que vol contractar una persona treballadora de nacionalitat extracomunitària, o bé representants d'organitzacions empresarials.

On es presenta? El procediment és competència exclusiva de l'Estat. Es presenta a l'[Oficina d'Estrangeria](#) de la Subdelegació del Govern de l'Estat de la província on s'hagi de desenvolupar l'activitat.

No obstant això, en cas que es vulguin contractar deu treballadors o més per a una mateixa activitat, la sol·licitud es pot formular per la via del procediment que estableix l'Ordre de [gestió col·lectiva de contractacions en origen](#).

Com es formula la sol·licitud? Cal accedir al [full informatiu](#) del web de l'Administració de l'Estat i seguir les indicacions que s'hi troben.

Característiques de la resolució i l'autorització

El termini per resoldre és de 45 dies; un cop finalitzat aquest termini, si no s'ha rebut la resolució, la sol·licitud es pot considerar desestimada i es pot interposar recurs.

L'autorització entrarà en vigor quan la persona estrangera obtingui el visat d'entrada i entri legalment a l'Estat.

La durada ha de coincidir amb la durada del contracte o contractes de treball, amb el límit màxim de nou mesos dintre d'un període de dotze mesos consecutius, i autoritza a exercir les activitats que preveuen aquests contractes.

Visat d'entrada i targeta d'identitat d'estranger (TIE)

Visat d'entrada

La persona treballadora ha de sol·licitar el [visat d'entrada](#) a la [missió diplomàtica o l'oficina consular](#) d'Espanya al seu país de residència en el termini màxim d'un mes des de la notificació de la resolució a l'empresa, i ha d'adjuntar els documents necessaris, entre d'altres, la resolució de l'autorització i el contracte de treball segellat per l'Oficina d'Estrangeria, que l'empresa li ha de fer arribar.

Com li arriben a la persona treballadora la resolució de concessió de l'autorització i la còpia segellada del contracte?

- 1.L'empresa conserva una còpia del contracte que ha presentat juntament amb la sol·licitud, i que l'Oficina d'Estrangeria li ha retornat segellada.
- 2.L'Oficina d'Estrangeria notifica a l'empresa la resolució de concessió de l'autorització.
- 3.L'empresa és la responsable de fer arribar al treballador tant la còpia de la resolució com la del contracte segellat.

La durada d'aquest visat dona cobertura a la totalitat del període autoritzat per residir i treballar.

Targeta d'identitat d'estranger (TIE)

Els titulars d'aquestes autoritzacions, de temporada o campanya, no han de tramitar la targeta d'identitat d'estranger (TIE).

Opcions de cobertura per a familiars

No està previst.

Continuïtat de l'autorització

Aquesta autorització no està orientada a l'establiment a Espanya, sinó a l'estricta compliment del contracte de treball, i no es pot renovar.

L'autorització es pot prorrogar, en cas que es prorrogui el contracte, fins a un màxim de nou mesos de durada total de l'autorització.

Particularitats del procediment

Situació nacional d'ocupació

Amb caràcter general, cal que la situació nacional d'ocupació (SNO) permeti la concessió de l'autorització: l'ocupador ha d'acompanyar la sol·licitud d'autorització per a un treballador extracomunitari d'un **certificat del Servei Públic d'Ocupació** conforme no hi ha treballadors adients i disponibles al mercat de treball intern.

Com s'obté el certificat (si escau)?

Cal que l'empresa presenti, amb caràcter previ, una oferta de treball al Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, que la gestionarà i li donarà publicitat durant un període de 25 dies, i en certificarà els resultats.

No es tindrà en compte l'SNO, i consegüentment no caldrà la presentació d'oferta, en cas que s'acrediti que a la persona treballadora se li pot aplicar un dels supòsits que preveu l'[article 40.1 de la Llei orgànica 4/2000, d'11 de gener](#), o bé que és nacional del Perú o de Xile, països amb els quals hi ha un conveni bilateral que ho estableix.

Obligació de retorn de la persona treballadora al país d'origen

Un cop finalitzada la vigència de l'autorització, i en el termini d'un mes, la persona treballadora ha de retornar al seu país de residència i presentar-se davant la missió diplomàtica o l'oficina consular que va expedir el visat.

Allotjament adequat i organització dels viatges d'arribada i de retorn

L'ocupador ha de posar a disposició dels treballadors un allotjament adient i organitzar els viatges d'arribada a Espanya i de retorn al país d'origen.

Així mateix, ha de fer-se càrrec, com a mínim, del cost del primer viatge i dels d'anada i tornada entre el lloc d'entrada a Espanya i el lloc de l'allotjament.

Aplicació d'aquest procediment en el cas d'un desplaçament en el marc d'una prestació transnacional de serveis

És possible desplaçar a Espanya un treballador/a estranger d'una empresa establerta en un estat que no pertanyi a la Unió Europea, ni a l'Espai Econòmic Europeu ni a Suïssa, en els supòsits que aquest desplaçament es produeixi per treballar per a la mateixa empresa o grup d'empreses en la qual aquesta estigui integrada.

Perquè això sigui possible cal complir, entre d'altres, aquestes condicions:

- Que la residència de la persona treballadora, al país on radica l'empresa que la desplaça, sigui estable i regular.
- Que l'activitat professional de la persona treballadora, al país on radica l'empresa, tingui caràcter habitual, i que aquesta s'hagi dedicat a l'activitat esmentada un mínim d'un any i hagi estat al servei de l'empresa un mínim de nou mesos.
- Que l'SNO permeti la contractació, excepte si l'activitat a desenvolupar requereix un coneixement directe i feaent de l'empresa.

El col·lectiu també està previst a les autoritzacions de la Llei 14/2013?

No està previst.

Altra informació

Accés al procediment específic per a treballs de temporada o campanya per a persones desplaçades en el marc de prestacions transnacionals de serveis, de l'Administració de l'Estat. [Full informatiu](#).

AUTORITZACIONS DE RESIDÈNCIA I TREBALL ORDINÀRIES: treball per compte d'altri de durada determinada per a activitats d'obra o servei.

Col·lectiu a qui s'adreça

Persones de nacionalitat extracomunitària no residents a l'Estat espanyol que siguin contractades per a:

- El muntatge de plantes industrials o elèctriques.
- La construcció d'infraestructures, edificacions o xarxes de subministrament elèctric, telefònic, de gas o de ferrocarrils.
- La instal·lació i manteniment d'equips productius, així com la seva posada en funcionament i reparació.

Presentació de la sol·licitud

Qui la presenta? L'empresa o l'ocupador que vol contractar una persona treballadora de nacionalitat extracomunitària, o bé representants d'organitzacions empresarials.

On es presenta? El procediment és competència exclusiva de l'Estat. Es presenta a l'[Oficina d'Estrangeria](#) de la Subdelegació del Govern de l'Estat de la província on s'hagi de desenvolupar l'activitat.

En cas que es vulguin contractar deu treballadors o més per a una mateixa activitat, la sol·licitud es pot formular per la via del procediment que estableix l'Ordre de [gestió col·lectiva de contractacions en origen](#).

Com es formula la sol·licitud? Cal accedir al [full informatiu](#) del web de l'Administració de l'Estat i seguir les indicacions que s'hi troben.

Característiques de la resolució i l'autorització

El termini per resoldre és de tres mesos. Un cop finalitzat aquest termini, si no s'ha rebut la resolució, la sol·licitud es pot considerar desestimada i es pot interposar recurs.

L'autorització entrarà en vigor quan la persona estrangera entri legalment a l'Estat i l'ocupador la doni d'alta a la Seguretat Social. La durada és la que indica el contracte o bé la durada prevista de l'activitat, amb el límit màxim d'un any, i autoritza a desenvolupar l'activitat que figura al contracte.

Visat d'entrada i targeta d'identitat d'estranger (TIE)

Visat d'entrada

La persona treballadora ha de sol·licitar el [visat d'entrada](#) a la [missió diplomàtica o oficina consular](#) d'Espanya al seu país de

residència, en el termini màxim d'un mes des de la notificació de la resolució a l'empresa, i adjuntar-hi els documents necessaris, entre els quals la resolució de l'autorització i el contracte de treball segellat per l'Oficina d'Estrangeria, que li ha de fer arribar l'empresa.

Com li arriben a la persona treballadora la resolució de concessió de l'autorització i la còpia segellada del contracte?

1. L'empresa conserva una còpia del contracte que ha presentat juntament amb la sol·licitud, i que l'Oficina d'Estrangeria li ha retornat segellada.
2. L'Oficina d'Estrangeria notifica a l'empresa la resolució de concessió de l'autorització.
3. L'empresa és la responsable de fer arribar al treballador tant la còpia de la resolució com la del contracte segellat.

Targeta d'identitat d'estranger (TIE)

Si l'autorització té una durada superior a sis mesos, la persona treballadora ha de sol·licitar la targeta d'identitat d'estranger (TIE) a l'[oficina corresponent de la Direcció General de la Policia](#), dins del termini d'un mes des de la data d'alta a la Seguretat Social.

Opcions de cobertura per a familiars

No està previst.

Continuïtat de l'autorització

Aquesta autorització no està orientada a l'establiment a Espanya, sinó a l'estricta compliment del contracte de treball, i no es pot renovar.

Sí que es pot prorrogar, però només per continuar amb la mateixa activitat, obra o servei especificats al contracte inicial.

La durada de la pròrroga ha de coincidir amb la finalització de l'obra, servei o activitat, amb el límit màxim d'un any des de la data de començament de la vigència de l'autorització, llevat que s'acreditin causes sobrevingudes. En aquest cas, es podria autoritzar, excepcionalment, per una durada superior.

Particularitats del procediment

Situació nacional d'ocupació

Amb caràcter general, cal que la situació nacional d'ocupació (SNO) permeti la concessió de l'autorització: l'ocupador ha d'acompanyar la sol·licitud d'autorització per a un treballador extracomunitari d'un **certificat del Servei Públic d'Ocupació** conforme no hi ha treballadors adients i disponibles al mercat de treball intern.

Com s'obté el certificat (si escau)?

Cal que l'empresa presenti, amb caràcter previ, una oferta de treball al Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, que la gestionarà i li donarà publicitat durant un període mínim de 15 dies, en cas d'entendre que el perfil sol·licitat és coherent amb el lloc de treball que s'ha de desenvolupar, i en certificarà els resultats.

No es tindrà en compte l'SNO, i consegüentment no caldrà la presentació d'oferta, en cas que s'acrediti que a la persona treballadora se li pot aplicar un dels supòsits que preveu l'[article 40.1 de la Llei orgànica 4/2000, d'11 de gener](#), o bé que és nacional del Perú o de Xile, països amb els quals hi ha un conveni bilateral que ho estableix.

Obligació de retorn de la persona treballadora al país d'origen

Un cop finalitzada la vigència de l'autorització, i en el termini d'un mes, la persona treballadora ha de retornar al seu país de residència i presentar-se davant la missió diplomàtica o l'oficina consular que va expedir el visat.

Allotjament adequat i organització dels viatges d'arribada i de retorn

L'ocupador ha de posar a disposició dels treballadors un allotjament adient i organitzar els viatges d'arribada a Espanya i de retorn al país d'origen.

Així mateix, ha de fer-se càrrec, com a mínim, del cost del primer viatge i dels d'anada i tornada entre el lloc d'entrada i el de l'allotjament.

El col·lectiu també està previst a les autoritzacions de la Llei 14/2013?

No està previst.

AUTORITZACIONS DE RESIDÈNCIA I TREBALL ORDINÀRIES: treball per compte d'altri de durada determinada per a activitats de formació o realització de pràctiques professionals.

Col·lectiu a qui s'adreça

Persones de nacionalitat extracomunitària no residents a l'Estat espanyol que siguin susceptibles de ser contractades amb les modalitats de contracte en pràctiques o per a la formació, previstes a la normativa espanyola.

Presentació de la sol·licitud

Qui la presenta? L'empresa o l'ocupador que vol contractar una persona treballadora de nacionalitat extracomunitària.

On es presenta? El procediment és competència exclusiva de l'Estat. Es presenta a l'[Oficina d'Estrangeria](#) de la Subdelegació del Govern de l'Estat de la província on s'hagi de desenvolupar l'activitat.

Com es formula la sol·licitud? Cal accedir al [full informatiu](#) del web de l'Administració de l'Estat i seguir les indicacions que s'hi troben.

Característiques de la resolució i l'autorització

El termini per resoldre és de tres mesos. Un cop finalitzat aquest termini, si no s'ha rebut la resolució, la sol·licitud es pot considerar desestimada i es pot interposar recurs.

L'autorització entrarà en vigor quan la persona estrangera entri legalment a l'Estat i l'ocupador la doni d'alta a la Seguretat Social. La durada és la que indica el contracte, amb el límit màxim d'un any, i autoritza a desenvolupar l'activitat que figura al contracte.

Visat d'entrada i targeta d'identitat d'estranger (TIE)

Visat d'entrada

La persona treballadora ha de sol·licitar el [visat d'entrada](#) a la [missió diplomàtica o oficina consular](#) d'Espanya al seu país de residència, en el termini màxim d'un mes des de la notificació de la resolució a l'empresa, i adjuntar-hi els documents necessaris, entre els quals la resolució de l'autorització i el contracte de treball segellat per l'Oficina d'Estrangeria, que li ha de fer arribar l'empresa.

Com li arriben a la persona treballadora la resolució de concessió de l'autorització i la còpia segellada del contracte?

1. L'empresa conserva una còpia del contracte que ha presentat juntament amb la sol·licitud, i que l'Oficina d'Estrangeria li ha retornat segellada.
2. L'Oficina d'Estrangeria notifica a l'empresa la resolució de concessió de l'autorització.
3. L'empresa és la responsable de fer arribar al treballador tant la còpia de la resolució com la del contracte segellat.

Targeta d'identitat d'estranger (TIE)

Si l'autorització té una durada superior a sis mesos, la persona treballadora ha de sol·licitar la targeta d'identitat d'estranger (TIE) a l'[oficina corresponent de la Direcció General de la Policia](#), dins del termini d'un mes des de la data d'alta a la Seguretat Social

Opcions de cobertura per a familiars

No està previst.

Continuïtat de l'autorització

Aquesta autorització no està orientada a l'establiment a Espanya, sinó a l'estricta compliment del contracte de treball, i no es pot renovar.

Sí que es pot prorrogar, però només per continuar amb la mateixa activitat, obra o servei especificats al contracte inicial.

La durada de la pròrroga ha de coincidir amb la finalització de l'obra, servei o activitat, amb el límit màxim d'un any des de la data de començament de la vigència de l'autorització, llevat que s'acreditin causes sobrevingudes. En aquest cas, es podria autoritzar, excepcionalment, per una durada superior.

Particularitats del procediment

Tipus de contracte

Cal formalitzar, necessàriament, un contracte en pràctiques o per a la formació en els termes que estableix la normativa espanyola que regula aquestes modalitats.

Situació nacional d'ocupació

Amb caràcter general cal que la situació nacional d'ocupació (SNO) permeti la concessió de l'autorització: l'ocupador ha d'acompanyar la sol·licitud d'autorització per a un treballador extracomunitari d'un **certificat del Servei Públic d'Ocupació** conforme no hi ha treballadors adients i disponibles al mercat de treball intern.

Com s'obté el certificat (si escau)?

Cal que l'empresa presenti, amb caràcter previ, una oferta de treball al Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, que la gestionarà i li donarà publicitat durant un període mínim de 15 dies, en cas d'entendre que el perfil sol·licitat és coherent amb el lloc de treball que s'ha de desenvolupar, i en certificarà els resultats.

No cal presentar l'oferta si l'ocupació està inclosa al Catàleg trimestral d'ocupacions de difícil cobertura.

Així mateix, tampoc no es tindrà en compte l'SNO en cas que s'acrediti que a la persona treballadora se li pot aplicar un dels supòsits que preveu l'[article 40.1 i 40.2 de la Llei orgànica 4/2000, d'11 de gener](#), o bé que és nacional del Perú o de Xile, països amb els quals hi ha un conveni bilateral que ho estableix.

Obligació de retorn de la persona treballadora al país d'origen

Un cop finalitzada la vigència de l'autorització, i en el termini d'un mes, la persona treballadora ha de retornar al seu país de residència i presentar-se davant la missió diplomàtica o l'oficina consular que va expedir el visat.

El col·lectiu també està previst a les autoritzacions de la Llei 14/2013?

No està previst.

AUTORITZACIONS DE RESIDÈNCIA I TREBALL ORDINÀRIES:

treball per compte d'altri de durada

determinada per a activitats en el marc d'una prestació

de serveis transnacional o intraempresarial.

Col·lectiu a qui s'adreça

Persones de nacionalitat extracomunitària, no residents a l'Estat espanyol, que siguin desplaçades a un centre de treball a Espanya i depenguin, mitjançant expressa relació laboral, d'una empresa establerta en un estat que no pertany a la Unió Europea, ni a l'Espai Econòmic Europeu ni a Suïssa, en els supòsits següents:

- Quan el desplaçament temporal es faci per compte de l'empresa estrangera i sota la direcció d'aquesta per a l'execució d'un contracte signat entre aquesta i el destinatari de la prestació de serveis que estigui establert o per a l'exerceixi de la seva activitat a Espanya (si hi ha conveni internacional aplicable per a aquest efecte).
- Quan l'esmentat desplaçament temporal es produeixi a centres de treball a Espanya de la mateixa empresa o d'una altra empresa del grup en la qual aquesta estigui integrada.
- Quan el desplaçament afecti persones treballadores altament qualificades i tingui per objecte la supervisió o l'assessorament d'obres o serveis que empreses radicades a Espanya vagin a fer a l'exterior.

Queden expressament exclosos d'aquest tipus d'autorització els desplaçaments realitzats amb motiu d'activitats formatives, excepte en el supòsit de desplaçaments a centres de treball de la mateixa empresa o grup d'empreses.

Presentació de la sol·licitud

Qui la presenta? L'empresa establerta a un estat que no pertany a la Unió Europea, ni a l'Espai Econòmic Europeu ni a Suïssa, que vol desplaçar una persona treballadora de nacionalitat extracomunitària.

On es presenta? El procediment és competència exclusiva de l'Estat. Es presenta a l'[Oficina d'Estrangeria](#) de la Subdelegació del Govern de l'Estat de la província on s'hagin de desenvolupar els serveis, o bé a la missió diplomàtica o l'oficina consular d'Espanya corresponent al lloc de residència de l'empresa que efectua el desplaçament.

Com es formula la sol·licitud? Cal accedir al [full informatiu](#) del web de l'Administració de l'Estat i seguir les indicacions que s'hi troben.

Característiques de la resolució i l'autorització

El termini per resoldre és de tres mesos. Un cop finalitzat aquest termini, si no s'ha rebut la resolució, es pot considerar que la sol·licitud s'ha desestimat i es pot interposar recurs.

L'autorització entrarà en vigor quan la persona estrangera entri legalment a l'Estat i sigui donada d'alta a la Seguretat Social per part de l'ocupador, llevat que hi hagi un conveni internacional de Seguretat Social que permeti la continuïtat de la cotització al país d'origen, supòsit en el qual la seva vigència començaria en el moment de fer l'entrada legal.

La durada és la del desplaçament, amb el límit màxim d'un any, i autoritza a desenvolupar l'activitat per a la qual s'ha desplaçat i a la província per a la qual s'ha sol·licitat.

Visat d'entrada i targeta d'identitat d'estranger (TIE)

Visat d'entrada

La persona treballadora ha de sol·licitar el [visat d'entrada](#) a la missió [diplomàtica](#) o l'[oficina consular](#) d'Espanya al seu país de residència, en el termini màxim d'un mes des de la notificació de la resolució a l'empresa.

Targeta d'identitat d'estranger (TIE)

Si l'autorització té una durada superior a sis mesos, la persona treballadora haurà de sol·licitar la targeta d'identitat d'estranger (TIE) a l'[oficina corresponent de la Direcció General de la Policia](#), dins del termini d'un mes des de l'entrada en vigor de l'autorització.

Opcions de cobertura per a familiars

No està previst.

Continuïtat de l'autorització

Aquesta autorització no està orientada a l'establiment a Espanya, sinó a l'estricta compliment de l'activitat prevista, i no es pot renovar. Sí que es pot prorrogar, però només pel període previst de continuïtat de l'activitat que va motivar el desplaçament, amb el límit màxim d'un any o bé el que preveuen els convenis internacionals que Espanya ha signat.

Particularitats del procediment

Activitat professional prèvia de la persona estrangera

És indispensable que l'activitat professional de la persona treballadora estrangera, al país o països on està establerta l'empresa que la desplaça, tingui caràcter habitual, i el treballador o treballadora s'hi hagi dedicat com a mínim un any i hagi estat al servei de l'empresa un mínim de nou mesos.

Situació nacional d'ocupació

Amb caràcter general, cal que la situació nacional d'ocupació (SNO) permeti la concessió de l'autorització: l'ocupador ha d'acompanyar la sol·licitud d'autorització per a un treballador extracomunitari d'un **certificat del Servei Públic d'Ocupació** conforme no hi ha treballadors adients i disponibles al mercat de treball intern.

Com s'obté el certificat (si escau)?

Cal que l'empresa presenti, amb caràcter previ, una oferta de treball al Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, que la gestionarà i li donarà publicitat durant un període mínim de 15 dies, en cas d'entendre que el perfil sol·licitat és coherent amb el lloc de treball a desenvolupar, i en certificarà els resultats.

No es tindrà en compte l'SNO si el desplaçament es fa a un centre de treball del mateix grup d'empreses i s'acredita que l'activitat a desenvolupar requereix un coneixement directe i fefaent de l'empresa.

Així mateix, tampoc no es tindrà en compte l'SNO si l'ocupació està inclosa al Catàleg trimestral d'ocupacions de difícil cobertura, o bé en cas que s'acrediti que a la persona treballadora se li pot aplicar un dels supòsits que preveuen els [articles 40.1 i 40.2 de la Llei orgànica 4/2000, d'11 de gener](#), o bé que és nacional del Perú o de Xile, països amb els quals hi ha un conveni bilateral que ho estableix.

Hi ha un procediment específic per als desplaçaments amb motiu de treballs de temporada o campanya (vegeu la fitxa 2.3.2. Autoritzacions de residència i treball: autorització per al treball per compte d'altri de durada determinada per a activitats de temporada o campanya).

El col·lectiu també està previst a les autoritzacions de la Llei 14/2013?

Sí, per al cas de moviments dins de la mateixa empresa o grup d'empreses.
Per a més informació feu [clic aquí](#).

Altra informació

Accés al procediment específic per a treballs de temporada o campanya per a persones desplaçades en el marc de prestacions transnacionals de serveis, de l'Administració de l'Estat. [Full informatiu](#).

AUTORITZACIONS DE RESIDÈNCIA I TREBALL ORDINÀRIES: pel reagrupament familiar.

Col·lectiu a qui s'adreça

Als familiars d'una persona (reagrupant) de nacionalitat extracomunitària següents:

- Cònjuges o persones amb qui es mantingui una relació d'afectivitat anàloga a la conjugal.
- Fills o filles menors de 18 anys o discapacitats que no puguin proveir les seves pròpies necessitats, de la persona reagrupant o del seu cònjuge o parella.
- Persones representades legalment per la persona reagrupant, menors de 18 anys o discapacitades que no puguin proveir les seves pròpies necessitats.
- Ascendents en primer grau de la persona reagrupant resident de llarga durada o llarga durada-UE o del seu cònjuge o parella, quan estiguin al seu càrrec, tinguin més de 65 anys i hi hagi raons que justifiquin la necessitat d'autoritzar la residència a Espanya.
- Excepcionalment, quan hi hagi raons de caràcter humanitari, ascendents menors de 65 anys.

Presentació de la sol·licitud

Qui la presenta? La persona estrangera reagrupant, personalment. En el cas de reagrupament de familiars residents de llarga durada-UE en un altre estat membre de la UE, la poden presentar aquests familiars.

On es presenta? El procediment és competència exclusiva de l'Estat. Es presenta a l'[Oficina d'Estrangeria](#) de la Subdelegació del Govern de l'Estat de la província on es resideix.

Com es formula la sol·licitud? La sol·licitud es pot presentar quan la persona reagrupant tingui autorització per residir a Espanya durant com a mínim un any i hagi sol·licitat l'autorització per residir, almenys, un altre any, llevat de les excepcions que s'especifiquen a l'apartat Particularitats d'aquesta fitxa.

Cal accedir al [full informatiu](#) del web de l'Administració de l'Estat i seguir les indicacions que s'hi troben.

Característiques de la resolució i l'autorització

El termini per resoldre és de 45 dies. Un cop finalitzat aquest termini, si no s'ha rebut la resolució, es pot considerar que la sol·licitud s'ha desestima i es pot interposar recurs.

L'autorització entrarà en vigor quan la persona estrangera obtingui el visat i entri legalment a l'Estat, llevat dels casos en què no calgui visat, que entrarà en vigor quan el reagrupat efectui l'entrada a territori espanyol, si aquesta entrada es produís amb

posterioritat a la concessió de l'autorització (en aquests casos l'entrada s'ha de produir en el termini d'un mes des de la notificació de la concessió).

La vigència de l'autorització s'estén fins a la mateixa data que l'autorització de la qual sigui titular la persona reagrupant, en el moment d'entrada de la persona reagrupada a Espanya.

Aquesta autorització comporta l'habilitació per treballar, sense necessitat de realitzar cap tràmit administratiu, per compte d'altri o per compte propi, a qualsevol part del territori espanyol, ocupació o sector d'activitat.

Visat d'entrada i targeta d'identitat d'estranger (TIE)

Visat d'entrada

La persona reagrupada ha de sol·licitar el [visat d'entrada](#) a la [missió diplomàtica o oficina consular](#) d'Espanya al seu país de residència, en el termini màxim de dos mesos des de la notificació de la resolució, excepte en els casos de familiars de residents de llarga durada-UE, titulars d'una targeta blava UE o beneficiaris del règim especial d'investigadors en un altre estat membre de la UE on la família ja estigui constituïda. En aquests casos no cal sol·licitar visat.

Targeta d'identitat d'estranger (TIE)

S'ha de sol·licitar la targeta d'identitat d'estranger (TIE) a l'[oficina corresponent de la Direcció General de la Policia](#), dins del termini d'un mes des de la data d'entrada a Espanya o, si escau, des de la notificació de la concessió.

Opcions de cobertura per a familiars

Les persones reagrupades poden exercir el dret de reagrupament, respecte dels seus propis familiars, quan disposin d'una autorització de residència i treball independent de la del reagrupant.

Continuïtat de l'autorització

La persona reagrupada que acrediti els [requisits necessaris](#) pot sol·licitar la renovació de l'autorització dins el termini dels 60 dies naturals previs a la caducitat de l'autorització inicial; tanmateix, també es pot sol·licitar durant els 90 dies naturals posteriors a la data de caducitat, sens perjudici de la incoació del corresponent procediment sancionador per la infracció en la qual s'hagi incorregut.

El cònjuge o parella reagrupats poden obtenir una autorització de residència i treball independent quan es reuneixin determinats requisits o condicions.

Els fills i les filles obtindran una autorització de residència independent quan arribin a la majoria d'edat i acreditin determinades situacions o bé hagin residit a Espanya durant cinc anys.

Per a més informació feu [clic aquí](#).

Particularitats del procediment

La persona reagrupant ha d'acreditar, entre altres aspectes, que posseeixen mitjans econòmics suficients i un habitatge adequat per atendre les seves necessitats i les de la seva família.

Per presentar la sol·licitud, no cal que la persona reagrupant hagi residit un any a Espanya quan aquesta persona:

- Sigui titular d'una autorització de llarga durada o de llarga durada-UE concedida a Espanya i vulgui reagrupar ascendents seus o del seu cònjuge o parella. Es pot presentar quan s'hagi sol·licitat l'autorització de residència de llarga durada.
- Resideixi a Espanya gràcies a la seva condició prèvia de resident de llarga durada-UE en un altre estat membre de la UE.
- Resideixi a Espanya com a titular d'una targeta blava UE. Es pot sol·licitar simultàniament a la sol·licitud de l'autorització de residència i treball de la persona titular de la targeta blava UE o en qualsevol moment posterior.
- Resideixi a Espanya com a beneficiari del règim especial d'investigació. Es pot sol·licitar simultàniament a la sol·licitud de l'autorització de residència i treball com a investigador o en qualsevol moment posterior.

El col·lectiu també està previst a les autoritzacions de la Llei 14/2013?

No està previst.

AUTORITZACIONS DE RESIDÈNCIA I TREBALL ORDINÀRIES: per a residència de llarga durada.

Col·lectiu a qui s'adreça

Per raó del temps de residència

Persones de nacionalitat extracomunitària que hagin residit legalment i de manera continuada en territori espanyol durant cinc anys. Persones de nacionalitat extracomunitària que hagin residit de manera continuada en territori de la Unió Europea en qualitat de titulars d'una targeta blava de la Unió Europea, sempre que els dos anys immediatament anteriors a la sol·licitud hagin residit a Espanya.

En relació amb el període de residència continuada de cinc anys, es permeten determinades absències del territori.

Per altres raons

- Residents que siguin beneficiaris d'una pensió de jubilació, en la modalitat contributiva, inclosa dins de l'acció protectora del sistema espanyol de la Seguretat Social.
- Residents que siguin beneficiaris d'una pensió d'incapacitat permanent absoluta o de gran invalidesa, en la modalitat contributiva, inclosa dins de l'acció protectora del sistema espanyol de la Seguretat Social o de prestacions anàlogues a les anteriors obtingudes a Espanya i que consisteixen en una renda vitalícia, no capitalitzable, suficient per al seu manteniment.
- Residents que hagin nascut a Espanya i, en arribar a la majoria d'edat, hagin residit a Espanya de manera legal i continuada durant, almenys, els tres anys consecutius immediatament anteriors a la sol·licitud.
- Estrangers que hagin sigut espanyols d'origen i hagin perdut la nacionalitat espanyola.
- Residents que en arribar a la majoria d'edat hagin estat sota la tutela d'una entitat pública espanyola durant els cinc anys immediatament anteriors de manera consecutiva.
- Apàtrides, refugiats o beneficiaris de protecció subsidiària que siguin al territori espanyol i als quals se'ls hagi reconegut l'estatut respectiu a Espanya.
- Estrangers que hagin contribuït de manera notòria al progrés econòmic, científic o cultural d'Espanya, o a la projecció d'Espanya a l'exterior.

Presentació de la sol·licitud

Qui la presenta? La persona estrangera personalment.

On es presenta? El procediment és competència exclusiva de l'Estat. Es presenta a l'[Oficina d'Estrangeria](#) de la Subdelegació del Govern de l'Estat de la província on es resideix o, en cas que no es requereixi la condició prèvia de resident, d'on es vulgui residir. Si no es resideix a Espanya, es presenta a l'oficina diplomàtica o consular que correspongui per raó del lloc de residència.

Com es formula la sol·licitud? Cal accedir al [full informatiu](#) del web de l'Administració de l'Estat i seguir les indicacions que s'hi troben.

Característiques de la resolució i l'autorització

El termini per resoldre és de tres mesos. Un cop finalitzat aquest termini, si no s'ha rebut la resolució, la sol·licitud es considera desestimada i es pot interposar recurs..

Visat d'entrada i targeta d'identitat d'estranger (TIE)

Visat d'entrada

No escau.

Targeta d'identitat d'estranger (TIE)

S'ha de sol·licitar la targeta d'identitat d'estranger (TIE) a l'[oficina corresponent de la Direcció General de la Policia](#), dins del termini d'un mes des de la data de notificació de la concessió

Opcions de cobertura per a familiars

És possible exercir el dret a reagrupar familiars.

Continuïtat de l'autorització

Aquesta autorització habilita per residir i treballar a tot l'Estat indefinidament i amb les mateixes condicions que les persones espanyoles.

Cada cinc anys cal sol·licitar la renovació de la TIE dins el termini dels 60 dies naturals previs a la data d'expiració de la vigència de la targeta; tanmateix, també es pot sol·licitar durant els 90 dies naturals posteriors a la data de finalització de la vigència, sens perjudici de la incoació del corresponent procediment sancionador per la infracció en la qual s'hagi incorregut.

Particularitats del procediment

En el supòsit de persones estrangeres que hagin contribuït de manera notòria al progrés econòmic, científic o cultural d'Espanya, o a la projecció d'Espanya a l'exterior, la sol·licitud d'autorització no la presenta la persona interessada, sinó que ho fa d'ofici la Direcció General d'Immigració de l'Estat i la concessió correspon al titular del Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social, amb l'informe previ del titular del Ministeri de l'Interior.

El col·lectiu també està previst a les autoritzacions de la Llei 14/2013?

No està previst.

AUTORITZACIONS DE RESIDÈNCIA I TREBALL ORDINÀRIES: treball per compte d'altri per a titulars de visat de cerca d'ocupació per a fills o nets d'espanyol d'origen.

Col·lectiu a qui s'adreça

Persones que siguin titulars de visat de cerca d'ocupació per a fills o nets d'espanyol d'origen.

Presentació de la sol·licitud

Qui la presenta? L'empresa o l'ocupador que vol contractar una persona titular d'un visat de cerca de feina per a fills o nets d'espanyol d'origen.
On es presenta? És un procediment únic en què la Generalitat de Catalunya resol la sol·licitud d'autorització de treball i l'Estat resol la de residència. S'ha de presentar a una de les [oficines habilitades](#) per la Generalitat de Catalunya per realitzar aquest tràmit. No cal cita prèvia.
Com es formula la sol·licitud? Cal descarregar-se el formulari de sol·licitud i adjuntar-hi la documentació que s'indica a la Guia de tramitació (tràmit [AUTOlv](#)).

Característiques de la resolució i l'autorització

El termini per resoldre és de tres mesos. un cop finalitzat aquest termini, si no s'ha rebut la resolució, es pot considerar que la sol·licitud s'ha desestimat i es pot interposar recurs.
L'eficàcia d'aquesta autorització està condicionada a l'alta en la Seguretat Social de la persona estrangera. El termini màxim per donar-la d'alta és d'un mes des de la data de notificació de la resolució de concessió.
La seva durada és d'un any i autoritza a exercir qualsevol ocupació o activitat a tot l'Estat.

Visat d'entrada i targeta d'identitat d'estranger (TIE)

Visat d'entrada

No escau.

Targeta d'identitat d'estranger (TIE)

La persona treballadora ha de sol·licitar la targeta d'identitat d'estranger (TIE) a l'[oficina corresponent de la Direcció General de la Policia](#) dins el termini d'un mes des de la data d'alta en la Seguretat Social.

Opcions de cobertura per a familiars

Es pot presentar una sol·licitud d'autorització per reagrupar determinats familiars a partir del moment en què s'obre el termini per renovar la pròpia autorització.
Aquesta autorització també habilita per treballar.

Continuïtat de l'autorització

La persona treballadora pot renovar l'autorització si té la voluntat de continuar treballant al nostre país i acredita els [requisits per obtenir-la](#).
La renovació l'ha de sol·licitar la persona treballadora dins el termini dels 60 dies naturals previs a la caducitat de l'autorització inicial; tanmateix, també la pot sol·licitar durant els 90 dies naturals posteriors a la data de caducitat, sens perjudici de la incoació del corresponent procediment sancionador per la infracció en la qual s'hagi incorregut.
En cas que se li concedeixi, la persona treballadora obtindrà una autorització de residència i treball per compte d'altri vàlida per a dos anys, sense limitacions d'ocupació ni d'àmbit territorial.

Particularitats del procediment

La presentació d'aquesta sol·licitud en temps i forma (per una empresa o per una persona ocupadora i durant la vigència del visat de cerca d'ocupació) prorroga la durada del visat de cerca d'ocupació fins a la resolució de la sol·licitud presentada.

El col·lectiu també està previst a les autoritzacions de la Llei 14/2013?

Sí, per a una determinada tipologia d'empreses o de treballadors i treballadores.
Per a més informació, feu [clik aquí](#).

AUTORITZACIONS

de residència amb excepció de l'autorització de treball

treball.gencat.cat/ca/ambits/estrangeria
Direcció General de Relacions Laborals, Treball Autònom, Seguretat i Salut Laboral



AUTORITZACIÓ DE RESIDÈNCIA AMB EXCEPCIÓ DE L'AUTORITZACIÓ DE TREBALL.

Col·lectiu a qui s'adreça

Persones de nacionalitat extracomunitària que pertanyin a algun dels col·lectius següents:

- Els tècnics i científics estrangers convidats o contractats per l'Estat, les comunitats autònomes o els ens locals, o els organismes que tinguin per objecte la promoció i el desenvolupament de la investigació que ha estat promoguda majoritàriament pels ens anteriors o bé hi han participat.
- Els professors estrangers convidats o contractats per una universitat espanyola.
- El personal directiu i el professorat estrangers d'institucions culturals i docents dependents d'altres estats, o entitats privades, de prestigi acreditat, oficialment reconegudes per Espanya, que desenvolupin al nostre país programes culturals i docents dels seus països respectius, sempre que limitin la seva activitat a l'execució d'aquests programes.
- Els funcionaris civils o militars de les administracions estatals estrangeres que vinguin a Espanya per desenvolupar activitats en virtut d'acords de cooperació amb l'Administració espanyola.
- Els corresponsals de mitjans de comunicació social estrangers, degudament acreditats, que vulguin exercir l'activitat informativa.
- Els membres de missions científiques internacionals que duguin a terme treballs i investigacions a Espanya i que estan autoritzats per l'Estat.
- Els artistes que vinguin a Espanya a fer actuacions concretes que no suposin una activitat continuada.
- Els ministres, religiosos o representants de les diferents esglésies i confessions, degudament inscrites en el Registre d'Entitats Religioses, sempre que limitin la seva activitat a exercir funcions estrictament religioses.
- Els estrangers que formin part dels òrgans de representació, govern i administració dels sindicats homologats internacionalment, sempre que limitin la seva activitat a exercir funcions estrictament sindicals.
- Els menors estrangers en edat laboral tutelats per l'entitat de protecció de menors competent, per a les activitats que, a proposta de l'entitat esmentada, mentre romanguin en aquesta situació, afavoreixin la seva integració social.

L'article 117 del [Reial decret 557/2011](#) detalla les condicions que cal reunir per ser considerat inclòs en aquests col·lectius.

Presentació de la sol·licitud

Qui la presenta? La persona estrangera personalment.

On es presenta? Si es resideix a Espanya, cal presentar sol·licitud de reconeixement de l'excepció a l'[Oficina d'Estrangeria](#) de la Subdelegació del Govern de l'Estat de la província on s'hagi de desenvolupar l'activitat.

Si es resideix a l'exterior, cal presentar una sol·licitud de visat a la [missió diplomàtica o oficina consular](#) d'Espanya que correspongui a la demarcació on es resideix.

Com es formula la sol·licitud? El procediment és competència exclusiva de l'Estat. Per presentar la sol·licitud cal accedir al web de la missió diplomàtica que correspongui o al [full informatiu](#) del web de l'Administració de l'Estat, i seguir les indicacions que s'hi troben.

Característiques de la resolució i l'autorització

Si es resideix a l'exterior i la durada prevista de l'activitat és d'un màxim de 90 dies, correspon sol·licitar un visat d'estada de curta durada i la resolució li correspon a la missió diplomàtica o oficina consular.

Si es resideix a l'exterior i la durada prevista és superior a 90 dies, correspon sol·licitar un visat de residència, la sol·licitud del qual genera automàticament una sol·licitud d'autorització per residir, que resoldrà la Subdelegació del Govern de la província on es vol residir.

La notificació de concessió del visat per part de la missió diplomàtica porta implícita l'autorització per residir.

El termini per resoldre les sol·licituds presentades a la missió diplomàtica o oficina consular és d'un mes, i les presentades a l'Oficina d'Estrangeria és de tres mesos. Un cop finalitzat aquest termini, si no s'ha rebut la resolució, es pot considerar que la sol·licitud s'ha desestimat i es pot interposar recurs.

L'autorització entrarà en vigor quan s'expedeixi el visat i s'entri legalment a Espanya. En el cas que ja es residís a Espanya, entrarà en vigor en la data de la resolució de concessió.

La durada de l'autorització serà la de l'activitat que es desenvoluparà, amb el límit màxim d'un any.

Visat d'entrada i targeta d'identitat d'estranger (TIE)

Visat d'entrada

S'ha de recollir en el termini màxim d'un mes des de la notificació de la concessió.

Targeta d'identitat d'estranger (TIE)

Si l'autorització és per un període superior a sis mesos, la persona estrangera ha de sol·licitar la targeta d'identitat d'estranger (TIE) a l'[oficina corresponent de la Direcció General de la Policia](#), dins del termini d'un mes des de la data d'entrada o, en cas que ja residís a Espanya, des de la data de la notificació de la concessió.

Opcions de cobertura per a familiars

Es pot presentar la sol·licitud d'autorització per reagrupar determinats familiars quan es tingui autorització per residir a Espanya durant un any com a mínim i s'hagi sol·licitat l'autorització per residir, almenys, un altre any.

Aquesta autorització habilita també per treballar.

Continuïtat de l'autorització

Si subsisteixen les circumstàncies que van motivar la seva concessió, la persona estrangera pot sol·licitar a l'Oficina d'Estrangeria la pròrroga del reconeixement de l'excepció. La seva durada s'ha d'ajustar a la de l'activitat que es desenvolupi, amb el límit màxim de dos anys la primera pròrroga i altres dos anys la segona.

En el cas d'excepcions que s'hagin reconegut per a menys de 90 dies, la durada total, incloses les possibles pròrroques, no pot superar els 90 dies.

La renovació s'ha de sol·licitar dins el termini dels 60 dies naturals previs a la caducitat de l'autorització inicial; tanmateix, també es pot sol·licitar durant els 90 dies naturals posteriors a la data de caducitat, sens perjudici de la incoació del corresponent procediment sancionador per la infracció en la qual s'hagi incorregut.

En cas de concessió, obtindrà una autorització de residència vàlida per dos anys.

Particularitats del procediment

El fet d'haver estat titular d'una excepció de l'autorització per treballar no genera cap dret per a l'obtenció d'una autorització per treballar.

El col·lectiu també està previst a les autoritzacions de la Llei 14/2013?

No està previst.

AUTORITZACIONS de residència i treball per circumstàncies excepcionals

treball.gencat.cat/ca/ambits/estrangeria
Direcció General de Relacions Laborals, Treball Autònom, Seguretat i Salut Laboral



AUTORITZACIONS DE RESIDÈNCIA I TREBALL PER CIRCUMSTÀNCIES EXCEPCIONALS: per arrelament.

Col·lectiu a qui s'adreça

Persones de nacionalitat extracomunitària en situació irregular a l'Estat espanyol que es trobin en alguna de les situacions següents:

- **Arrelament laboral.** Cal reunir aquestes tres condicions:
 - Acreditar una permanència continuada a l'Estat espanyol durant un període mínim de dos anys.
 - No tenir antecedents penals.
 - Demostrar l'existència de relacions laborals d'una durada no inferior a sis mesos (als efectes d'acreditar la relació laboral i la seva durada, l'interessat ha de presentar una resolució judicial que la reconegui o la resolució administrativa confirmatòria de l'acta d'infracció de la Inspecció de Treball i Seguretat Social que l'acrediti).
- **Arrelament social.** Cal reunir aquestes quatre condicions:
 - Acreditar la permanència continuada a l'Estat espanyol durant un mínim de tres anys.
 - No tenir antecedents penals.
 - Acreditar vincles familiars amb altres persones estrangeres residents (si aquests vincles no es poden acreditar, es pot presentar un informe d'arrelament que acrediti la integració social).
 - Disposar d'un contracte de treball ja signat d'una durada no inferior a un any (l'òrgan que emet l'informe d'arrelament pot recomanar que la persona estrangera sigui eximida de la necessitat de tenir un contracte de treball, sempre que s'acrediti que es disposa de prou mitjans econòmics; així mateix, en cas de complir determinats requisits, es pot al·legar que els mitjans econòmics deriven d'una activitat a desenvolupar per compte propi).
- **Arrelament familiar.** Cal acreditar una d'aquestes dues situacions:
 - Ser fill/a de pare o mare que hagi estat originàriament espanyol.
 - Ser progenitor d'un menor nacional d'un estat de la UE, l'EEE o Suïssa, sempre que tingui a càrrec el menor i hi convisqui, o bé estigui al corrent de les obligacions paternofiliars d'aquest menor.No obstant això, en cas que es puguin acreditar els requisits per accedir a la targeta de residència de familiar de ciutadà de la UE (règim comunitari), cal tramitar aquesta autorització davant l'Administració de l'Estat.

Important: els progenitors de menors de nacionalitat espanyola han de tramitar davant l'Administració de l'Estat una autorització de residència (que incorpora l'habilitació per treballar per compte propi o d'altri) amb una vigència de cinc anys.

Presentació de la sol·licitud

Qui la presenta? La persona estrangera personalment.

On es presenta? El procediment és competència exclusiva de l'Estat. Es presenta a l'[Oficina d'Estrangeria](#) de la Subdelegació del Govern de l'Estat de la província on es resideixi.

Com es formula la sol·licitud? Cal accedir al [full informatiu](#) del web de l'Administració de l'Estat i seguir les indicacions que s'hi troben en funció del tipus d'arrelament.

Característiques de la resolució i l'autorització

El termini per resoldre és de tres mesos. Un cop ha finalitzat aquest termini, si no s'ha rebut la resolució, es pot considerar que la sol·licitud s'ha desestimada i es pot interposar recurs.

L'autorització per arrelament social entrarà en vigor quan la persona estrangera sigui donada d'alta a la Seguretat Social, excepte les sol·licituds de les persones que estiguin eximides d'aportar un contracte de treball perquè compten amb mitjans econòmics no derivats de la realització d'una activitat per compte propi; en aquest cas l'autorització entra en vigor a partir de la concessió.

L'autorització per arrelament laboral o familiar entra en vigor a la seva concessió.

La durada de l'autorització és d'un any i comporta també autorització per treballar, excepte les sol·licituds de les persones que estiguin eximides d'aportar un contracte de treball per comptar amb mitjans econòmics no derivats de la realització d'una activitat per compte propi i les que es concedeixin a menors de 16 anys.

L'autorització per treballar permet fer-ho en qualsevol ocupació o sector d'activitat i a tot el territori espanyol.

Visat d'entrada i targeta d'identitat d'estranger (TIE)

Visat d'entrada

No escau.

Targeta d'identitat d'estranger (TIE)

En el termini d'un mes des de l'entrada en vigor o, si escau, des de la notificació de la concessió, la persona estrangera ha de demanar personalment la targeta d'identitat d'estranger (TIE) a l'[oficina corresponent de la Direcció General de la Policia](#).

Opcions de cobertura per a familiars

Es pot presentar sol·licitud d'autorització de residència per reagrupar determinats familiars a partir del moment en què s'obre el termini per sol·licitar la pròpia modificació.

Aquesta autorització habilita també per treballar.

Continuïtat de l'autorització

L'única autorització que es pot prorrogar és la d'arrelament familiar, en el cas dels progenitors de menors nacionals d'un estat de la UE, l'EEE o Suïssa. El termini per presentar la sol·licitud de modificació és dins dels 60 dies naturals previs a la seva caducitat; tanmateix, també es pot sol·licitar durant els 90 dies naturals posteriors a la data de caducitat, sens perjudici de la incoació del corresponent procediment sancionador per la infracció en la qual s'hagi incorregut.

El més habitual és que qui ja té autorització per treballar per compte d'altri, la modifiqui cap a [residència i treball per compte d'altri](#). Per fer-ho, la persona ha d'acreditar que es troba en alguna d'aquestes situacions:

- Estar donat d'alta a la Seguretat Social i haver-hi cotitzat més de tres mesos.
- Haver perdut la feina per causes alienes a la seva voluntat, haver buscat feina activament i haver cotitzat a la Seguretat Social un mínim de nou mesos.
- Percebre prestació contributiva per desocupació o una altra prestació econòmica assistencial.
- Haver suspès o extingit la relació laboral com a conseqüència de ser víctima de violència de gènere.
- Que el cònjuge reuneixi els requisits econòmics que se sol·liciten per reagrupar un familiar.

En el cas que l'autorització de què es disposa no habiliti per treballar, per obtenir una [autorització de residència i treball per compte d'altri](#) cal disposar d'un contracte de treball i ha de ser l'empresa qui presenti la sol·licitud.

També és habitual que qui ja té autorització per treballar per compte propi modifiqui cap a [residència i treball per compte propi](#). En aquest cas la persona ha d'acreditar que es troba en alguna d'aquestes situacions:

- Continuar exercint l'activitat per compte propi.
- Tenir reconeguda la protecció per cessament d'activitat de treballador autònom.
- Que el cònjuge o la persona amb qui mantingui una relació anàloga d'afectivitat compleixi els requisits econòmics per reagrupar el treballador o treballadora.

En el cas que l'autorització de què es disposa no habiliti per treballar, per obtenir una [autorització de residència i treball per compte propi](#) cal que la persona acreditada disposi d'un projecte viable que requereix necessàriament l'enquadrament al règim especial de treballadors autònoms de la Seguretat Social.

En cas de concessió d'aquestes sol·licituds, s'obtindrà una autorització de residència i treball bé per compte d'altri, o bé per compte propi, vàlida per dos anys i sense limitacions d'ocupació o sector d'activitat ni d'àmbit territorial.

Particularitats del procediment

En aquells casos que no es tingui autorització de treball, aquesta es pot sol·licitar a la Generalitat de Catalunya quan es disposi d'un [contracte de treball](#) o bé d'un projecte d'[activitat per compte propi](#).

El col·lectiu també està previst a les autoritzacions de la Llei 14/2013?

No està previst.

AUTORITZACIONS DE RESIDÈNCIA I TREBALL PER CIRCUMSTÀNCIES EXCEPCIONALS:

per raons de protecció internacional.

Col·lectiu a qui s'adreça

Persones de nacionalitat extracomunitària que es trobin en alguna de les situacions següents:

- Que el ministre de l'Interior, a proposta de la Comissió Interministerial d'Asil i Refugi, hagi autoritzat la permanència a Espanya conforme a la normativa del dret d'asil i de la protecció internacional.
- Ser un desplaçat en el sentit que regula la normativa sobre protecció temporal en cas d'afluència massiva de persones desplaçades.
- Altres que prevegi la normativa que desenvolupa la Llei 12/2009, de 30 d'octubre, reguladora del dret d'asil i de la protecció subsidiària.

Presentació de la sol·licitud

Qui la presenta? La persona estrangera personalment.

On es presenta? El procediment és competència exclusiva de l'Estat. Es presenta a l'[Oficina d'Estrangeria](#) de la Subdelegació del Govern de l'Estat de la província on es resideix.

Com es formula la sol·licitud? Cal accedir al [full informatiu](#), del web de l'Administració de l'Estat i seguir les indicacions que s'hi troben.

Característiques de la resolució i l'autorització

El termini per resoldre és de tres mesos. Un cop finalitzat aquest termini, si no s'ha rebut la resolució, la sol·licitud es considera desestimada i es pot interposar recurs.

L'autorització entra en vigor a partir de la seva concessió, té una durada d'un any i autoritza també a treballar, per compte d'altri o per compte propi, en qualsevol ocupació o sector d'activitat a tot el territori espanyol.

Visat d'entrada i targeta d'identitat d'estranger (TIE)

Visat d'entrada

No escau.

Targeta d'identitat d'estranger (TIE)

En el termini d'un mes des de la concessió, la persona estrangera ha de demanar personalment la targeta d'identitat d'estranger (TIE) a l'[oficina corresponent de la Direcció General de la Policia](#).

Opcions de cobertura per a familiars

Es pot presentar sol·licitud d'autorització per reagrupar determinats familiars quan es donin les condicions que preveu la normativa reguladora del dret d'asil i la protecció subsidiària, o de protecció temporal en cas d'afluència massiva de persones desplaçades. També es pot sol·licitar quan es tingui autorització per residir a Espanya durant un any com a mínim i s'hagi sol·licitat l'autorització per residir, almenys, un altre any.

Continuïtat de l'autorització

Si en arribar a la fi de la vigència de l'autorització es mantenen les circumstàncies que van donar lloc a la seva concessió, cal sol·licitar-ne la renovació davant de l'Administració de l'Estat.

Si no continuen aquestes circumstàncies, necessàriament s'ha de modificar (complint amb els requeriments establerts) cap a una autorització de residència o de residència i treball.

El termini per presentar la sol·licitud de modificació és dins dels 60 dies naturals previs a la seva caducitat; tanmateix, també es pot sol·licitar durant els 90 dies naturals posteriors a la data de caducitat, sens perjudici de la incoació del corresponent procediment sancionador per la infracció en la qual s'hagi incorregut.

El més habitual és que qui ja té autorització per treballar per compte d'altri, la modifiqui cap a residència i treball per compte d'altri, (tràmit: [MOD06a](#)). Per fer-ho, cal que el treballador acreditat que es troba en alguna d'aquestes situacions:

- Estar d'alta en la Seguretat Social i haver-hi cotitzat més de tres mesos.
- Haver perdut la feina per causes alienes a la seva voluntat, haver buscat activament treball i haver cotitzat a la Seguretat Social un mínim de nou mesos.
- Percebre prestació contributiva per desocupació o una altra prestació econòmica assistencial.
- Haver suspès o extingit la relació laboral com a conseqüència de ser víctima de violència de gènere.
- Que el cònjuge reuneixi els requisits econòmics que se sol·liciten per reagrupar un familiar.

En el cas que l'autorització de què es disposa no habilités per treballar, per obtenir una autorització de residència i treball per compte d'altri cal disposar d'un contracte de treball, i ha de ser l'empresa qui presenti la sol·licitud, (tràmit: [MOD06b](#)).

També és habitual que qui ja té autorització per treballar per compte propi la modifiqui cap a residència i treball per compte propi, (tràmit: [MOD06d](#)). En aquest cas, cal que el treballador acreditat que es troba en alguna d'aquestes situacions:

- Continuar exercint l'activitat per compte propi.
- Tenir reconeguda la protecció per cessament d'activitat de treballador autònom.

- Que el cònjuge o la persona amb qui manté una relació anàloga d'afectivitat compleixi els requisits econòmics per reagrupar el treballador o treballadora.

En el cas que l'autorització de què es disposa no habilités per treballar, per obtenir una autorització de residència i treball per compte propi cal acreditar que es disposa d'un projecte viable que requereix necessàriament l'enquadrament al règim especial de treballadors autònoms de la Seguretat Social, (tràmit: [MOD06c](#)).

En cas de concessió d'aquestes sol·licituds, s'obté una autorització de residència i treball bé per compte d'altri, o bé per compte propi, vàlida per dos anys i sense limitacions d'ocupació o sector d'activitat ni d'àmbit territorial.

Particularitats del procediment

El col·lectiu també està previst a les autoritzacions de la Llei 14/2013?

No està previst.

AUTORITZACIONS DE RESIDÈNCIA I TREBALL PER CIRCUMSTÀNCIES EXCEPCIONALS:

per raons humanitàries.

Col·lectiu a qui s'adreça

Persones de nacionalitat extracomunitària que es trobin en alguna de les situacions següents:

- Ser víctima d'un dels delictes contra els drets de les persones treballadores tipificats als articles 311 a 315, 511.1 i 512 del Codi penal.
- Ser víctima de delictes en els quals s'hagi donat la circumstància agreujant de comissió per motius racistes, antisemites o altra classe de discriminació referent a la ideologia, religió o creences, l'ètnia, raça o nació a què pertanyi, el sexe o orientació sexual, o la malaltia o discapacitat que pateixi.
- Ser víctima de delictes per conductes violentes exercides a l'entorn familiar, sempre que s'hagi dictat resolució judicial que finalitzi el procediment judicial en la qual s'estableixi la condició de víctima d'aquests delictes.
- Patir una malaltia sobreenfada de caràcter greu que requereixi assistència sanitària especialitzada, no accessible al seu país d'origen, i que el fet que sigui interrompuda o que no es rebi suposi un greu risc per a la salut o la vida. Excepcionalment, no es requereix que la malaltia sigui sobreenfada en el cas de necessitat de prolongar la **permanència** d'un menor estranger que s'hagi desplaçat temporalment a Espanya a l'efecte de tractament mèdic, una vegada esgotada la possibilitat de prorrogar la situació d'estada i sempre que aquesta permanència sigui imprescindible per a la continuació del tractament.
- Que el seu trasllat al país del qual són originaris o del qual procedeixen, a l'efecte de sol·licitar el visat que correspongui, impliqui un perill per a la seva seguretat o la de la seva família, i que reuneixin la resta de requisits per obtenir una autorització temporal de residència o de residència i treball.

Presentació de la sol·licitud

Qui la presenta? La persona estrangera personalment.

On es presenta? El procediment és competència exclusiva de l'Estat. Es presenta en l'[Oficina d'Estrangeria](#) de la Subdelegació del Govern de l'Estat de la província on es resideix.

Com es formula la sol·licitud? Cal accedir al [Full informatiu](#) del web de l'Administració de l'Estat, i seguir les indicacions que s'hi troben.

Característiques de la resolució i l'autorització

El termini per resoldre és de tres mesos. Un cop finalitzat aquest termini, si no s'ha rebut la resolució, la sol·licitud es considera desestimada i es pot interposar recurs.

L'autorització entra en vigor a partir de la seva concessió, té una durada d'un any i habilita a residir a tot el territori nacional, sense autorització per treballar.

Visat d'entrada i targeta d'identitat d'estranger (TIE)

Visat d'entrada

No escau.

Targeta d'identitat d'estranger (TIE)

En el termini d'un mes des de la notificació de la concessió, la persona estrangera ha de demanar personalment la targeta d'identitat d'estranger (TIE) a l'[oficina corresponent de la Direcció General de la Policia](#).

Opcions de cobertura per a familiars

Es pot presentar sol·licitud d'autorització per reagrupar determinats familiars a partir del moment en què s'obre el termini per sol·licitar la pròpia modificació.

Aquesta autorització també habilita per treballar.

Continuïtat de l'autorització

Aquesta autorització no es pot prorrogar ni renovar. A la finalització de la vigència, necessàriament s'ha de modificar (complint amb els requeriments establerts) cap a una autorització de residència o de residència i treball.

El termini per presentar la sol·licitud de modificació és dins dels 60 dies naturals previs a la seva caducitat; tanmateix, també es pot sol·licitar durant els 90 dies naturals posteriors a la data de caducitat, sens perjudici de la incoació del corresponent procediment sancionador per la infracció en la qual s'hagi incorregut.

El més habitual és que qui ja té autorització per treballar per compte d'altri, la modifiqui cap a residència i treball per compte d'altri, (tràmit: [MOD06a](#)). Per fer-ho, la persona ha d'acreditar que es troba en alguna d'aquestes situacions:

- Estar donat d'alta a la Seguretat Social i haver-hi cotitzat més de tres mesos.
- Haver perdut la feina per causes alienes a la voluntat de la seva voluntat, haver buscat feina activament i haver cotitzat a la Seguretat Social un mínim de nou mesos.
- Percebre prestació contributiva per desocupació o una altra prestació econòmica assistencial.
- Haver suspès o extingit la relació laboral com a conseqüència de ser víctima de violència de gènere.
- Que el cònjuge reuneixi els requisits econòmics que se sol·liciten per reagrupar un familiar.

En el cas que l'autorització de què es disposa no habiliti per treballar, per obtenir una autorització de residència i treball per compte d'altri cal disposar d'un contracte de treball i ha de ser l'empresa qui presenti la sol·licitud, (tràmit: [MOD06b](#)).

També és habitual que qui ja té autorització per treballar per compte propi, la modifiqui cap a residència i treball per compte propi, (tràmit: [MOD06d](#)). En aquest cas la persona ha d'acreditar que es trobar en alguna d'aquestes situacions:

- Continuar exercint l'activitat per compte propi.
- Tenir reconeguda la protecció per cessament d'activitat de treballador autònom.
- Que el cònjuge o la persona amb qui mantingui una relació anàloga d'afectivitat compleixi els requisits econòmics per reagrupar el treballador o treballadora.

En el cas que l'autorització de què es disposa no habiliti per treballar, per obtenir una autorització de residència i treball per compte propi cal que la persona acreditati que disposa d'un projecte viable que requereix necessàriament l'enquadrament al règim especial de treballadors autònoms de la Seguretat Social, (tràmit: [MOD06c](#)).

En cas de concessió d'aquestes sol·licituds, s'obté una autorització de residència i treball bé per compte d'altri, o bé per compte propi, vàlida per dos anys i sense limitacions d'ocupació o sector d'activitat ni d'àmbit territorial.

Particularitats del procediment

Si es vol obtenir autorització per treballar, s'ha de presentar sol·licitud a la Generalitat de Catalunya, que és l'administració competent per resoldre sobre l'autorització per treballar.

Per presentar aquesta sol·licitud d'autorització per treballar per [compte d'altri](#), o bé per [compte propi](#) cal demanar [cita prèvia](#) a una de les [oficines habilitades](#) i cal disposar, entre altres documents, d'un contracte de treball o bé d'un projecte d'activitat per compte propi. La sol·licitud es pot presentar simultàniament amb la sol·licitud d'autorització de residència per circumstàncies excepcionals, o bé mentre aquesta sol·licitud sigui vigent.

El col·lectiu també està previst a les autoritzacions de la Llei 14/2013?

No està previst.

AUTORITZACIONS DE RESIDÈNCIA I TREBALL PER CIRCUMSTÀNCIES EXCEPCIONALS:

per a altres col·lectius minoritaris.

Tipus d'autorització	Col·lectiu a qui s'adreça	Informació
Per col·laboració amb autoritats públiques, raons de seguretat nacional o interès públic	<p>Persones de nacionalitat extracomunitària que estiguin en alguna de les situacions següents:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Que col·laborin amb les autoritats administratives, policials, fiscals o judicials en qüestions alienes a la lluita contra xarxes organitzades. • Quan hi hagi raons d'interès públic o seguretat nacional que justifiquin la necessitat d'autoritzar la seva residència a Espanya. 	<p>Col·laboració amb autoritats administratives o interès públic.</p> <p>Col·laboració amb autoritats policials, fiscals, judicials o seguretat nacional</p>
Dones víctimes de violència de gènere	<p>Dones de nacionalitat extracomunitària que es trobin en una situació de víctimes de violència de gènere.</p> <p>Fills o filles d'aquestes dones que es trobin a Espanya en el moment que es presenta la denúncia per violència de gènere, que siguin menors d'edat o que tinguin una discapacitat que no els permeti proveir les seves necessitats.</p>	<p>Accés al procediment, (pàgina web de l'Administració de l'Estat).</p>
Col·laboració contra xarxes organitzades	<p>Persones de nacionalitat extracomunitària que siguin víctimes, perjudicades o testimonis d'un acte de tràfic il·lícit d'éssers humans, d'immigració il·legal, d'explotació laboral o de tràfic il·lícit de mà d'obra o d'explotació per a la prostitució abusant de la seva situació de necessitat, que per raó de col·laborar amb les autoritats, aquestes els atorguin una exempció de responsabilitat a causa de la seva situació irregular en territori espanyol.</p>	<p>Col·laboració amb autoritats policials, fiscals o judicials contra xarxes organitzades.</p> <p>Col·laboració amb autoritats no policials contra xarxes organitzades.</p>
Víctimes del tràfic d'éssers humans	<p>Persones de nacionalitat extracomunitària víctimes de tràfic d'éssers humans a qui, per raó de la seva col·laboració amb les autoritats o per la seva situació personal, se'ls atorga una exempció de responsabilitat per la seva situació irregular en territori espanyol.</p> <p>Els fills i les filles d'aquestes persones, que es trobin a Espanya en el moment de la seva identificació, que siguin menors d'edat o que tinguin una discapacitat.</p>	<p>Accés al procediment, (pàgina web de l'Administració de l'Estat).</p>

AUTORITZACIONS

de treball per a titulars de residència o estada

treball.gencat.cat/ca/ambits/estrangeria
Direcció General de Relacions Laborals, Treball Autònom, Seguretat i Salut Laboral



AUTORITZACIONS DE TREBALL PER A TITULARS DE RESIDÈNCIA O ESTADA: per a persones ja residents.

Col·lectiu a qui s'adreça

Persones de nacionalitat extracomunitària que siguin titulars d'una autorització de:

- Residència no lucrativa.
- Residència per circumstàncies excepcionals, sense habilitació per treballar.
- Residència per circumstàncies excepcionals, amb habilitació per treballar, en arribar a la fi de la seva vigència.

Presentació de la sol·licitud

Qui la presenta?

- En el cas de persones amb residència no lucrativa, la sol·licitud l'ha de presentar l'empresa o l'ocupador que vol contractar-les per treballar compte d'altri, o bé la mateixa persona que vol obtenir una autorització de treball per compte propi.
- En el cas de persones residents per circumstàncies excepcionals, sense habilitació per treballar, si la sol·licitud es presenta abans d'entrar en el període dels 60 últims dies naturals de vigència, la sol·licitud l'han de presentar elles mateixes. Si ja s'ha entrat en els últims 60 dies, l'ha de presentar l'ocupador que vol contractar-les.
- En el cas de persones residents per circumstàncies excepcionals, amb habilitació per treballar, la sol·licitud l'han de presentar elles mateixes.

On es presenta?

Amb caràcter general el procediment és competència exclusiva de la Generalitat de Catalunya.

- Les persones amb residència per circumstàncies excepcionals, no habilitades per treballar que presenten la sol·licitud abans d'entrar en el període dels 60 últims dies, han de demanar [cita prèvia](#) a una de les [oficines habilitades](#) per la Generalitat de Catalunya per realitzar aquest tràmit.
- En la resta de situacions la sol·licitud s'han de presentar a una de les [oficines habilitades](#) per la Generalitat de Catalunya sense demanar cita prèvia. També es pot presentar a qualsevol altre registre administratiu.

Com es formula la sol·licitud?

Cal accedir al full informatiu corresponent del web i seguir les indicacions que s'hi troben:

- Per a residents amb residència no lucrativa que volen treballar per compte d'altri, tràmit [MOD08a](#).
- Per a residents amb residència no lucrativa que volen treballar per compte propi, tràmit [MOD08b](#).
- Per a residents per circumstàncies excepcionals, no habilitats per treballar, que presentin la sol·licitud abans d'entrar en el període dels 60 dies, per treballar per compte d'altri, tràmit [AUT02a](#).

- Per a residents per circumstàncies excepcionals, no habilitats per treballar, que presentin la sol·licitud abans d'entrar en el període dels 60 dies, per treballar per compte propi, tràmit [AUT02b](#).
- Per a residents per circumstàncies excepcionals, no habilitats per treballar, que presentin la sol·licitud durant el període dels últims 60 dies, per treballar per compte d'altri, tràmit [MOD06b](#).
- Per a residents per circumstàncies excepcionals, no habilitats per treballar, que presentin la sol·licitud durant el període dels últims 60 dies, per treballar per compte propi, tràmit [MOD06c](#).
- Per a residents per circumstàncies excepcionals, habilitats per treballar, que presentin la sol·licitud durant el període dels últims 60 dies, per treballar per compte d'altri, tràmit [MOD06a](#).
- Per a residents per circumstàncies excepcionals, habilitats per treballar, que presentin la sol·licitud durant el període dels últims 60 dies, per treballar per compte propi, tràmit [MOD6d](#).

També és possible obtenir una autorització per treballar com a professional altament qualificat —targeta blava de la UE—, o com a investigador, o una excepció a la necessitat d'obtenir una autorització de treball.

Característiques de la resolució i l'autorització

Termini per resoldre

El termini per resoldre és de tres mesos; un cop finalitzat aquest termini, si no s'ha rebut la resolució, es pot considerar que la sol·licitud s'ha desestimat i es pot interposar recurs.

Les persones amb residència per circumstàncies excepcionals que presenten la sol·licitud abans d'entrar en el període dels últims 60 dies, l'autorització que obtenen complementa l'autorització anterior. En canvi, en la resta de situacions la nova autorització substitueix la que es disposava.

Entrada en vigor:

En el cas de les persones que ja estaven autoritzades a treballar i també de les persones amb residència per circumstàncies excepcionals que presenten la sol·licitud abans d'entrar en el període dels últims 60 dies, l'autorització entra en vigor immediatament a la seva concessió. En la resta de situacions l'eficàcia de l'autorització està condicionada a l'alta a la Seguretat Social de la persona estrangera. El termini màxim per realitzar aquesta alta és d'un mes des de la data de notificació de la resolució de concessió.

Durada:

La durada de l'autorització és de dos anys, excepte si la sol·licitud es presenta abans d'entrar en els últims 60 dies de vigència. En aquest cas el període de vigència seria el mateix que tenia aquesta autorització.

Limitacions:

L'autorització concedida a les persones amb residència no lucrativa, en el cas de treball per compte propi, autoritza a treballar en un sector d'activitat i a l'àmbit territorial de Catalunya. En el cas de treball per compte d'altri autoritza a treballar a qualsevol ocupació i a l'àmbit territorial de tot l'Estat.

Les autoritzacions concedides a persones amb residència per circumstàncies excepcionals, siguin per compte d'altri o per compte propi, autoritzen a treballar en qualsevol ocupació o sector d'activitat i a l'àmbit territorial de l'Estat.

Visat d'entrada i targeta d'identitat d'estranger (TIE)

Visat d'entrada

No escau.

Targeta d'identitat d'estranger (TIE)

La persona treballadora ha de sol·licitar la targeta d'identitat d'estranger (TIE) a l'[oficina corresponent de la Direcció General de la Policia](#), dins del termini d'un mes des de la data de notificació de la resolució de concessió.

Opcions de cobertura per a familiars

Es pot presentar sol·licitud d'autorització per reagrupar determinats familiars a partir del moment que s'obre el termini per renovar la pròpia autorització.

L'autorització que obtenen habilita també per treballar.

Continuïtat de l'autorització

En finalitzar l'autorització se'n pot sol·licitar la renovació, si s'acrediten els [requisits per obtenir-la](#), excepte en el cas de les persones que van formalitzar el tràmit AUTO2a o AUTO2b, les quals han de modificar l'autorització mitjançant el tràmit [MOD06a](#) o [MOD06d](#) respectivament. La sol·licitud s'ha de presentar durant el període dels últims 60 dies naturals.

La nova autorització, en el cas que es concedeixi, serà vàlida durant dos anys i no tindrà limitacions d'ocupació ni d'àmbit territorial.

Particularitats del procediment

El col·lectiu també està previst a les autoritzacions de la Llei 14/2013?

No està previst.

AUTORITZACIONS DE TREBALL PER A TITULARS DE RESIDÈNCIA O ESTADA: treball per a titulars d'una autorització d'estada.

Col·lectiu a qui s'adreça

Persones de nacionalitat extracomunitària que siguin titulars d'una autorització d'estada per estudis, investigació o formació, pràctiques no laborals o serveis de voluntariat.

Presentació de la sol·licitud

Qui la presenta? Per al treball per compte d'altri, la sol·licitud la presenta l'empresa o l'ocupador que vol contractar la persona en situació d'estada.

Si se sol·licita autorització per treballar per compte propi, la sol·licitud la presenta la persona treballadora.

On es presenta? És un procediment de competència exclusiva de la Generalitat de Catalunya. Per presentar la sol·licitud cal demanar [cita prèvia](#) a una de les [oficines habilitades](#) per la Generalitat de Catalunya per realitzar aquest tràmit.

Com es formula la sol·licitud? Cal descarregar-se el formulari de sol·licitud de [treball per compte d'altri](#) o de [treball per compte propi](#), i adjuntar-hi la documentació que s'indica a la Guia de tramitació corresponent.

Característiques de la resolució i l'autorització

El termini per resoldre és de tres mesos; un cop finalitzat aquest termini, si no s'ha rebut la resolució, es pot considerar que la sol·licitud s'ha desestimat i es pot interposar recurs.

Aquesta autorització no modifica la que ja es posseeix, és complementària a la d'estada, que és l'autorització principal. Entra en vigor en el moment de la concessió i autoritza a exercir l'ocupació o l'activitat sol·licitada, dins de l'àmbit territorial de Catalunya.

La durada de l'autorització coincideix amb la durada del contracte que s'ha aportat amb la sol·licitud o amb la durada de l'activitat per compte propi prevista, sense que pugui superar la vigència de l'autorització d'estada. La pèrdua de vigència de l'autorització d'estada és causa d'extinció de l'autorització de treball.

Visat d'entrada i targeta d'identitat d'estranger (TIE)

Visat d'entrada

No escau.

Targeta d'identitat d'estranger (TIE)

La persona treballadora ha de sol·licitar la targeta d'identitat d'estranger (TIE) a l'[oficina corresponent de la Direcció General de la Policia](#), dins del termini d'un mes des de la data de notificació de la resolució de concessió.

Opcions de cobertura per a familiars

Els familiars que acompanyen les persones que estan en situació d'estada no poden desenvolupar activitats laborals.

Continuïtat de l'autorització

Es pot sol·licitar la pròrroga si continua la [mateixa relació laboral](#), o activitat [per compte propi](#), i subsisteixen les circumstàncies que en van motivar la concessió.

La sol·licitud s'ha de presentar abans de l'expiració de l'autorització que es vol prorrogar.

La vigència de les successives pròrrogues ha de coincidir amb la del contracte, o amb la de l'activitat per compte propi, amb el límit màxim d'un any.

Particularitats del procediment

L'activitat laboral que es vol exercir ha de ser totalment compatible amb la realització de l'activitat principal per a la qual es va concedir l'autorització d'estada. L'horari i la jornada de treball han de respectar l'exercici íntegre d'aquesta activitat principal.

Els ingressos obtinguts amb la realització de l'activitat laboral no poden tenir el caràcter de recurs necessari per al manteniment o estada, ni poden ser considerats en el marc del procediment de pròrroga d'estada.

No s'ha de sol·licitar autorització per a les pràctiques no laborals en entitats públiques o privades que formin part del pla d'estudis per al qual es va atorgar l'autorització d'estada i que es produeixen en el marc dels corresponents convenis de col·laboració entre les esmentades entitats i el centre docent o científic de què es tracti.

El col·lectiu també està previst a les autoritzacions de la Llei 14/2013?

No està previst.

AUTORITZACIONS DE TREBALL PER A TITULARS DE RESIDÈNCIA O ESTADA: treball per a residents a una zona transfronterera.

Col·lectiu a qui s'adreça

Persones de nacionalitat extracomunitària que resideixen en una zona fronterera d'un estat limítrof, al qual tornen diàriament.

Presentació de la sol·licitud

Qui la presenta? Per al treball per compte d'altri, la sol·licitud la presenta l'empresa (l'ocupador) que vol contractar una persona treballadora de nacionalitat extracomunitària.

Si se sol·licita treball per compte propi, la sol·licitud la presenta la persona treballadora.

On es presenta? En el cas del treball per compte d'altri, per presentar la sol·licitud cal demanar [cita prèvia](#) a una de les [oficines habilitades](#) per la Generalitat de Catalunya per realitzar aquest tràmit.

En el cas del treball per compte propi, el treballador o treballadora l'ha de presentar a la [missió diplomàtica o oficina consular](#) d'Espanya al seu país de residència.

És un procediment de competència exclusiva de la Generalitat de Catalunya.

Com es formula la sol·licitud? Cal descarregar-se el formulari de sol·licitud de [treball per compte d'altri](#) o de [treball per compte propi](#), i adjuntar-hi la documentació que s'indica a la Guia de tramitació corresponent.

Característiques de la resolució i l'autorització

El termini per resoldre és de tres mesos; un cop finalitzat aquest termini, si no s'ha rebut la resolució, es pot considerar que la sol·licitud s'ha desestimat i es pot interposar recurs.

En el termini màxim d'un mes des de la data de notificació de la resolució de concessió, s'ha de produir l'alta del treballador o treballadora a la Seguretat Social. En el treball per compte d'altri l'alta l'ha de tramitar l'ocupador. En el treball per compte propi, l'ha de tramitar el mateix treballador.

L'autorització entra en vigor en el moment de la concessió.

La durada coincideix amb la del contracte en relació amb el qual s'ha concedit o amb la durada de l'activitat prevista, amb el límit mínim de tres mesos i màxim d'un any, i autoritza a exercir l'ocupació o l'activitat sol·licitada, dins de l'àmbit territorial de Catalunya.

Visat d'entrada i targeta d'identitat d'estranger (TIE)

Visat d'entrada

No escau.

Targeta d'identitat d'estranger (TIE)

La persona treballadora ha de sol·licitar la targeta d'identitat d'estranger (TIE) a l'[oficina corresponent de la Direcció General de la Policia](#) dins el termini d'un mes des de la data de notificació de la resolució de concessió.

Opcions de cobertura per a familiars

No escau.

Continuïtat de l'autorització

Es pot sol·licitar la pròrroga si continua [la mateixa relació laboral](#), o activitat [per compte propi](#), i subsisteixen les circumstàncies que en van motivar la concessió.

La sol·licitud s'ha de presentar abans de l'expiració de l'autorització que es vol prorrogar. En el cas del treball per compte d'altri, l'ha de presentar l'ocupador.

La vigència de les successives pròrrogues ha de coincidir amb la del contracte, o amb la de l'activitat per compte propi, amb el límit màxim d'un any.

Particularitats del procediment

Per obtenir una autorització de treball per compte d'altri, amb caràcter general, cal que la situació nacional d'ocupació (SNO) permeti la concessió de l'autorització: l'ocupador ha d'acompanyar la sol·licitud d'autorització per a un treballador extracomunitari d'un **certificat del Servei Públic d'Ocupació** conforme no hi ha treballadors adients i disponibles al mercat de treball intern.

Com s'obté el certificat (si escau)?

Cal que l'empresa presenti, amb caràcter previ, una oferta de treball al Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, que l'ha de gestionar i li ha de donar publicitat durant un període mínim de 15 dies, en cas d'entendre que el perfil sol·licitat és coherent amb el lloc de treball a desenvolupar, i n'ha de certificar els resultats.

No cal presentar l'oferta si l'ocupació està inclosa al catàleg trimestral d'ocupacions de difícil cobertura. Així mateix, tampoc no es té en compte l'SNO en cas que s'acrediti que a la persona treballadora se li pot aplicar un dels supòsits que preveu l'[article 40.1 i 2 de la Llei orgànica 4/2000, d'11 de gener](#), o bé que és nacional del Perú o de Xile, països amb els quals hi ha un conveni bilateral que ho estableix.

El col·lectiu també està previst a les autoritzacions de la Llei 14/2013?

No està previst.

AUTORITZACIONS DE TREBALL PER A TITULARS D'AUTORITZACIÓ DE RESIDÈNCIA O ESTADA: per a menor no acompanyat.

Col·lectiu a qui s'adreça

Persones menors d'edat de nacionalitat extra comunitària i en edat laboral, que siguin titulars d'una **autorització de residència com a menor no acompanyat** amb data de finalització de vigència que excedeixi la data d'accés a la majoria d'edat, preferentment en més de 60 dies.

Presentació de la sol·licitud

Qui la presenta? El servei de protecció de menors (DGAIÀ), que exerceix la tutela legal del menor d'edat no acompanyat i actua en qualitat de representant.

On es presenta? El procediment és de competència exclusiva de la Generalitat de Catalunya. Per presentar la sol·licitud, cal demanar cita prèvia a una de les [oficines habilitades](#) que té la Generalitat de Catalunya per realitzar aquest tràmit.

Com es formula la sol·licitud? Cal descarregar-se el formulari de sol·licitud i adjuntar-hi la documentació que s'indica a la Guia de tramitació (tràmit [AUTO9a](#)).

Característiques de la resolució i l'autorització

El termini per resoldre és de tres mesos; un cop finalitzat aquest termini, si no s'ha rebut la resolució, es pot considerar que la sol·licitud s'ha desestimat i es pot interposar recurs.

Aquesta autorització complementa la de residència, no la substitueix.

L'eficàcia d'aquesta autorització està condicionada a l'alta en la Seguretat Social de la persona menor en el termini màxim d'un mes des de la data de notificació de la resolució de concessió, sempre dins de la vigència de l'autorització de residència.

La durada de l'autorització coincideix amb la durada del contracte que s'ha aportat amb la sol·licitud, i no pot superar la vigència de l'autorització de residència que es posseeix.

Autoritza a treballar en l'àmbit territorial de Catalunya.

Visat d'entrada i targeta d'identitat d'estranger (TIE)

Visat d'entrada

No escau.

Targeta d'identitat d'estranger (TIE)

La persona treballadora ha de sol·licitar la targeta d'identitat d'estranger (TIE) a l'[oficina corresponent de la Direcció General de la Policia](#) dins el termini d'un mes des de la data de notificació de la resolució de la concessió.

Opcions de cobertura per a familiars

No escau.

Continuïtat de l'autorització

Quan el menor autoritzat compleixi 18 anys, i sempre que faltin més de 60 dies naturals perquè finalitzi la vigència de l'autorització de residència, ha de presentar una sol·licitud per modificar l'autorització de residència no lucrativa a autorització de residència i treball per compte d'altri.

En aquest cas, si el contracte de treball que va presentar amb la sol·licitud arriba fins a la data de finalització de la seva autorització de residència i el salari proporciona uns ingressos superiors a l'import de l'SMI a jornada completa, no cal aportar cap contracte nou, sinó que es pot presentar el mateix.

Si el contracte anterior no cobreix la data de finalització de la seva autorització de residència, cal aportar-ne un de nou que com a mínim cobreixi fins aquesta data.

En tots dos casos, el tràmit que ha de sol·licitar és el MOD08a (vegeu la fitxa 5.1 Autorització de treball per a residents).

Particularitats del procediment

Aquest procediment només cal aplicar-lo quan es donen, alhora, les dues circumstàncies següents:

1. Que el contracte s'estengui més enllà dels 18 anys d'edat (preferiblement, fins a la data de la finalització de l'autorització de residència).
2. Que, en el moment de complir 18 anys, encara faltin més de 60 dies naturals perquè finalitzi la vigència de l'autorització de residència i es vulgui sol·licitar una autorització de residència i treball.

En cas contrari no cal aplicar-lo, ja que el menor pot treballar perquè està exceptuat de l'autorització de treball pel fet de tenir l'autorització de residència."

El col·lectiu també està previst a les autoritzacions de la Llei 14/2013?

No està previst.