



## NOTA INFORMATIVA 3/2022

---

### Sobre l'efecte de la reforma laboral en els contractes de treball que s'aporten en el marc d'un expedient de sol·licitud d'autorització de treball, o de residència i treball.

---

El proper dia 30 de març entrarà en vigor la modificació de la tipologia de contractes establerta a la recent reforma laboral, aprovada mitjançant el Reial decret llei 32/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reforma laboral, la garantia de l'estabilitat en l'ocupació i la transformació del mercat de treball.

El contracte laboral és un dels elements fonamentals per a la resolució d'una sol·licitud d'autorització de treball. Davant la modificació del seu marc normatiu, és necessari exposar els nous requeriments que han de complir aquests contractes per conjuminar la nova regulació amb la normativa d'estrangeria; el compliment d'aquests requeriments farà possible que la sol·licitud es pugui resoldre favorablement si es reuneixen la resta dels requisits necessaris.

Així doncs:

- El contracte ha de ser un dels que inclou la tipologia prevista a la normativa laboral vigent i ha d'incloure una clàusula que garanteixi el manteniment de l'activitat continuada de la persona treballadora durant, com a mínim, el període de l'autorització de treball que s'obindrà.

Cada guia de tramitació, accessible des del web [estrangeria.treball](http://estrangeria.treball), oferirà una proposta de redactat per a aquesta clàusula. (\*)

- La durada mínima ha de ser equivalent a la de l'autorització que s'obindrà (en cas que l'autorització tingui una vigència de dos anys, la durada mínima del contracte ha de ser d'un any).
- Si és de durada determinada, ha d'especificar quina és la circumstància de la producció concreta que justifica aquesta durada, i si és superior a sis mesos ha d'identificar la referència al conveni sectorial d'aplicació i l'article en què es preveu una durada superior a sis mesos.

(\*) Atès que les guies estan en aquest moment en procés d'actualització, avancem dos exemples de clàusula a incloure en els contractes en què l'eficàcia de l'autorització, una vegada resolta favorablement, estigui condicionada a l'alta en la Seguretat Social.

Si la durada inicial de l'autorització és d'un any o més:

“Atesa la vinculació d'aquest contracte amb la sol·licitud d'una autorització de residència i treball a favor de la persona treballadora, es deixa constància que la data d'inici del contracte serà la data en què l'autorització sol·licitada prengui eficàcia, i que l'empresa o l'ocupador/a es compromet a mantenir l'activitat laboral del treballador/ora de manera continuada durant un període d'un any, com a mínim.”

---

Barcelona, 28 de març de 2022

Subdirecció General de Treball Autònom i Autoritzacions de Treball



Generalitat de Catalunya  
Departament d'Empresa i Treball  
**Direcció General de Relacions Laborals,  
Treball Autònom, Seguretat i Salut Laboral**  
S.G. de Treball Autònom i Autoritzacions de Treball

Si la durada inicial de l'autorització fos inferior a un any:

“Atesa la vinculació d'aquest contracte amb la sol·licitud d'una autorització de residència i treball a favor de la persona treballadora, es deixa constància que la data d'inici del contracte serà la data en què l'autorització sol·licitada prengui eficàcia, i que l'empresa o l'ocupador/a es compromet a mantenir l'activitat laboral del treballador/ora de manera continuada com a mínim durant tota la vigència de l'autorització que s'obtindrà.”

---

Barcelona, 28 de març de 2022

Subdirecció General de Treball Autònom i Autoritzacions de Treball