

AVUI XATEGEM AMB:

Arianna Akhgar
Digital Marketing Manager
de Roca Junyent
@dressingmissjoe



L'ADVOCACIA ÉS UNA PROFESSIONI QUE NECESSITA REINVENTAR-SE PER ADAPTAR-SE ALS NOUS TEMPS?

Més que reinventar-se, adaptar-se. El sector legal és un sector molt tradicional i per norma bastant reticent als canvis. Si parlem de noves tecnologies, un advocat entendreà que és una àrea de negoci sectorial molt demandada en l'actualitat.

Saben els advocats realment quines són aquestes noves tecnologies? Les grans firmes porten temps preparant-se en aquest camp, però els petits i mitjans despatxos, en la seva gran majoria, van encara a remolc d'aquestes necessitats d'adaptació. Tenint en compte que la majoria de professionals treballen en despatxos unipersonals o d'una envergadura mitjana d'unes 20-30 persones, entenc que invertir en recursos digitals i en "Dret Digital" suposa un cost més elevat que el retorn que creuen que poden aconseguir actualment.

És aquí on, des de les universitats s'ha de posar especial rellevància en la formació dels futurs advocats en conèixer i estar al dia de tot el que la famosa "Transformació Digital" ofereix. Que siguin conscients que les eines tecnològiques i digitals seran necessàries per a la seva activitat professional.

QUINA ADVOCACIA SOBREVIVIRÀ (O PODRÀ SOBREVIVRE) A LA INTEL·LIGÈNCIA ARTIFICIAL?

No hem de tenir por a les noves tecnologies sinó saber adaptar-les a les nostres necessitats i aprofitar tot el que ens poden oferir. La Intel·ligència Artificial pot ser un gran aliat per a la professió. Posem com a exemple a Ross, l'advocat creat per IBM, el qual ha suposat una fita en la història de l'advocacia en ser el primer sistema d'intel·ligència artificial implantat en un despatx d'advocats i que realitza funcions fins ara reservades per als advocats, com la recerca de dades i resolució de problemes ajustats al cas concret. No hi ha dubte que aquest tipus d'avenços ens porten a plantejar-nos si a mig o llarg termini podran desplaçar o eliminar llocs de treball. L'advocacia sempre serà una professió de i per a les persones, la clau potser resideix doncs, en reestructurar l'organigrama i les funcions de l'advocat dins el despatx.

Des del meu punt de vista, l'aparició de noves tecnologies, plataformes i eines d'optimització de processos han d'oferir a l'advocacia una nova visió sobre quins treballs més recurrents i automàtics podrien derivar-se a mecanismes intel·ligents que ajudin a facilitar la vida de l'advocat. Tasques com revisió de documentació o recerca de jurisprudència són tasques automatitzables que permetrien invertir més temps en altres tasques que no ho són tant i a les que a hores d'ara per falta de temps no es dedica el temps necessari.

Implica això que figures existents actualment en els despatxos poden arribar a desaparèixer? Com en qualsevol sector, els professionals d'aquest perfil hauran de començar a formar-se per assumir competències que aportin més valor.

He arribat a llegir algun article que deia que el futur legal girarà entorn a empreses que prestin serveis legals i no per advocats clàssics, professionals que no tinguin coneixements legals però sí visió de negoci enfocada al consumidor.

No crec en això. Entenc que l'interessant és dur a terme una adaptació de la professió digitalitzant els perfils legals ja existents que, al final, són els que aporten valor afegit al client.

Coneixem la màxima de "adaptar-se o morir" i, ara per ara, el sector, tradicionalment reticent al canvi, es troba immers en un període de transició per afrontar els ajustaments que les noves tecnologies estan comportant en la realitat econòmica, empresarial i per descomptat, jurídica.

No tinguem por al canvi. La Intel·ligència Artificial (AI) ha de ser utilitzada per brindar un millor servei, més eficient i de major valor afegit, la qual cosa permetrà que els advocats del futur puguin posar més èmfasi en altres habilitats com la creativitat, l'analítica o l'estratègia del seu negoci.

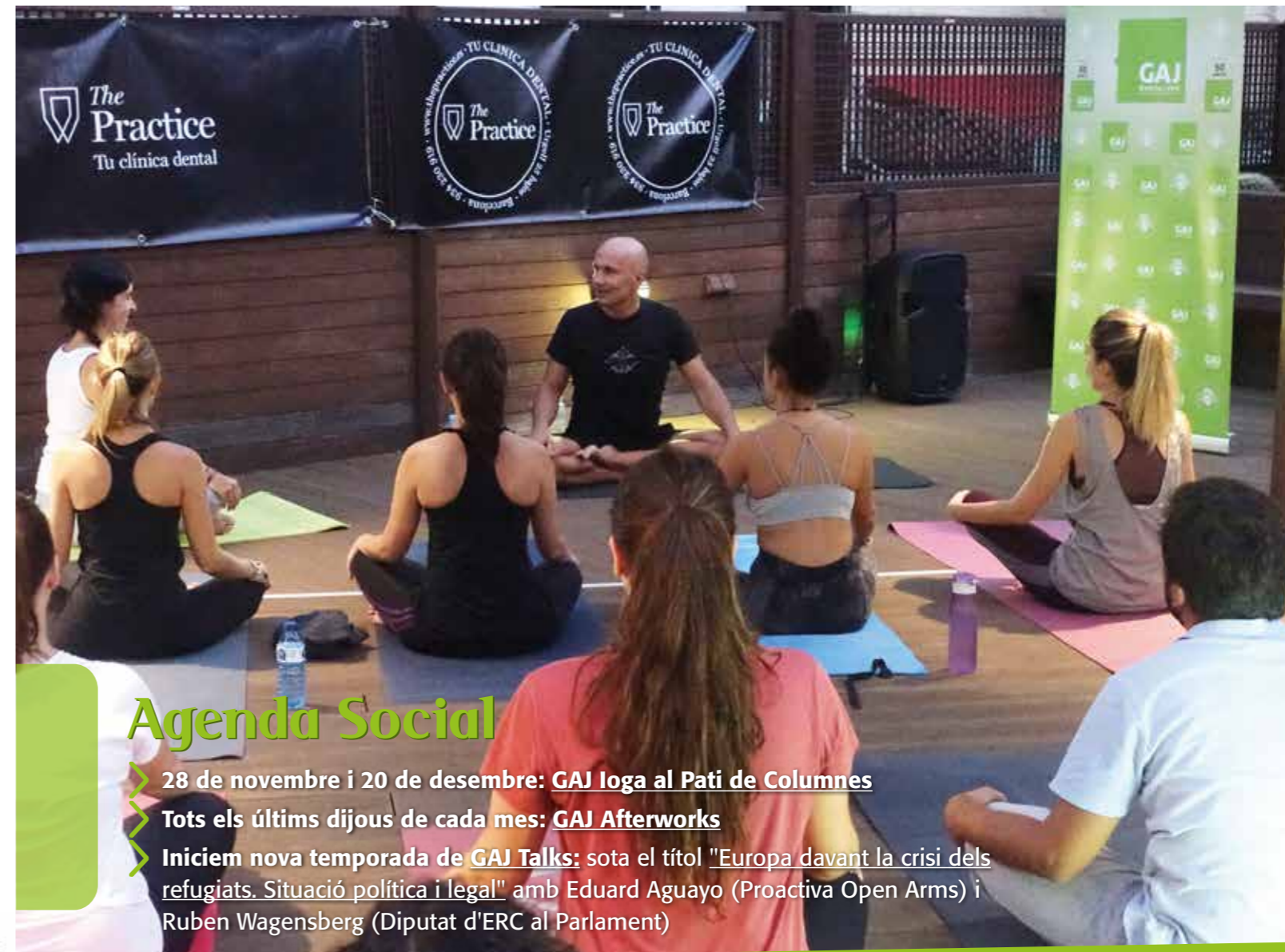
Speaker

LA VEU DEL GRUP DE L'ADVOCACIA JOVE DE BARCELONA

GAJ
BARCELONA

Núm. 14 novembre 2018

www.icab.cat/gaj



Agenda Social

28 de novembre i 20 de desembre: **GAJ loga al Pati de Columnes**

Tots els últims dijous de cada mes: **GAJ Afterworks**

Iniciem nova temporada de **GAJ Talks**: sota el títol "Europa davant la crisi dels refugiats. Situació política i legal" amb Eduard Aguayo (Proactiva Open Arms) i Ruben Wagensberg (Diputat d'ERC al Parlament)

Consulta l'entrevista sencera al grup del GAJ: <http://www.icab.cat/gaj> en l'apartat "Documents"

Notes Simples i Serveis d'Índexs.
Preus d'abans, amb el millor servei d'ara.
Només axesor t'ofereix durant l'any 2018, el millor servei al preu més competitiu del mercat.
Notes Simples 1,10€ i 1,20€ | Serveis d'Índexs 9,02€

axesor Primer Agència de Rating espanyola
asesor para decidir

www.axesor.es
902 10 10 33

facebook



facebook/gaj



twitter/gaj



linkedin/gaj

Publicació de l'Il·lustre Col·legi de l'Advocacia de Barcelona amb la finalitat de ser l'òrgan informatiu i d'expressió del Grup de l'Advocacia Jove de Barcelona. Edita ICAB-GAJ: Mallorca 283, 08037 Barcelona. Disseny: Mariam Martínez. Fotografia: Albert Muñoz i Gaj. Les opinions recollides en els textos publicats ho són exclusivament dels seus autors.



PAZ VALLÈS
VOCAL DEL
GAJ BARCELONA
@PazVII



El GAJ Barcelona t'escolta

Quan al GAJ Barcelona, parlem d'apropar els agrupats i agrupades a la casa dels joves advocats i advocades barcelonins, ho diem molt seriosament. Per això, hem decidit crear el **GAJ T'ESCOLTA**, una iniciativa del nou Comitè Executiu del Grup de l'Advocacia Jove de Barcelona. A través d'aquesta volem apropar els advocats més joves al GAJ per resoldre problemes o dubtes que els hi puguin sorgir durant les seves primeres passes en l'advocacia. Així, aquesta és, també, una forma de conèixer millor els nostres agrupats, tot creant una via directa de comunicació entre nosaltres.

El **GAJ T'ESCOLTA** es farà un dijous al mes en horari de 19 a 20 hores; estarà obert per tal que qualsevol agrupat o agrupada pugui entrar per parlar –de manera reservada i absolutament confidencial- amb un membre del Comitè Executiu GAJ Barcelona que estarà esperant per escoltar-lo, orientar-lo i, si és possible, intentar ajudar-lo en allò que l'inquieti o el preocupi.

Creiem que els advocats joves, en els seus inicis professionals, es poden trobar en situacions en les quals no sàpiguen com actuar o a qui dirigir-se per demanar consell o ajuda, ja sigui per por, vergonya o per qualsevol altra raó. Ens referim a situacions com la desorientació laboral, problemes per trobar feina, desmotivació professional, problemes entre companys, assetjament laboral o sexual, condicions laborals precàries o abusives, remuneració "en negre", etc.

Considerem que el **GAJ T'ESCOLTA** pot esdevenir una eina útil, a través de la qual s'estableixi una forma de fer més propera la relació del GAJ Barcelona amb els seus agrupats i agrupades, i sobretot una manera d'intentar ajudar a tots aquells companys i companyes que puguin estar patint un problema i no sàpiguen a qui demanar ajuda o consell.

Us hi esperem!

Com ser un bon advocat junior sense "morir en l'intent"

A la universitat, els futurs advocats, aprenem a "cop d'embut" una infinitat de temari, doctrina i conceptes que ens aporten, o haurien d'aportar, tot el coneixement teòric necessari per afrontar el món laboral un cop acabada la carrera. No obstant això, si bé és important haver adquirit aquest coneixement teòric del dret, així com també el coneixement pràctic, coneixement que desenvoluparem a base d'hores al llarg dels anys, hi ha un seguit d'habilitats que normalment no ens ensenyen a la universitat i que són imprescindibles per afrontar aquesta professió que és tan complexa com apassionant, tan sacrificada com vocacional i tan dura com gratificant. Parlo d'habilitats que els joves advocats hem de tenir presents i anar treballant poc a poc amb l'objectiu de ser brillants en la nostra professió.

Per això, segons la meva experiència professional, apart del coneixement teòric i pràctic del Dret, el món laboral exigeix dels joves advocats un seguit d'habilitats que, entre d'altres, passo a desenvolupar a continuació.

1.- Proactivitat.

Una de les qualitats fonamentals d'un bon advocat, no només de cara als seus superiors (si en té) sinó també de cara al client, és la proactivitat. La feina d'advocat exigeix una forma d'actuar basada en l'anticipació i en l'acció orientada als resultats. Hem de ser capaços de generar idees, opcions i recursos als efectes d'adoptar la decisió més adequada a les qüestions plantejades pels clients i

pels nostres superiors. A mode de metàfora, hem de ser capaços de generar solucions a problemes que encara no hi són.

2.- Ordre i planificació.

La professió d'advocat és una professió complexa que requereix d'ordre i de planificació. Ser disciplinats en relació amb aquests dos aspectes, apart de treballar més còmodament, ens permetrà organitzar i optimitzar el temps que tenim, que moltes vegades ens falta, sent eficients i resolutius.

3.- Aptituds comercials.

Els joves advocats no som conscients del difícil que és generar clientela fins que no ens toca fer-ho. Es valora molt positivament la capacitat de generar clients de l'advocat jove. És necessari tenir una estratègia definida i donar visibilitat al que fem. És a dir, hem de saber captar, retenir i fidelitzar.

4.- Idiomes.

Si bé en determinades especialitats del Dret són més imprescindibles els idiomes que en d'altres, sobretot per evolucionar en entorns internacionals, saber idiomes t'atorga un "plus" que cada vegada es busca més en els perfils professionals de l'entorn de l'advocacia i que manifestament es té en compte per part d'alguns despatxos a l'hora de seleccionar candidats.

5.- Formació contínua i inquietud.

La nostra feina no és estàtica, l'entorn jurídic està viu i és un entorn constantment canviant, si no et formes, els teus coneixements poden quedar ràpidament obsolets. A més, la societat evoluciona i sorgeixen nous escenaris i noves necessitats jurídiques. És la nostra obligació estar

preparats per afrontar-les.

6.- Empatia i orientació al client.

És important conèixer bé el que oferim i saber posar-nos en la pell del client amb l'objectiu de detectar i satisfer les seves necessitats i prioritats. També és important tenir la capacitat de detectar aquelles necessitats que no ens han expressat explícitament i oferir-hi solucions de manera proactiva.

7.- Capacitat de treball en equip.

Moltes vegades, atesa la complexitat i magnitud dels assumptes, es fa necessari unir esforços entre companys. Hem de ser capaços de treballar dins un organigrama que vetlla per un objectiu comú, acceptant el nostre rol dins d'aquest organigrama, sent flexibles, sabent escoltar, comunicant-nos, assumint responsabilitats, acceptant crítiques, valorant als companys i aportant solucions.

8.- Domini de les noves tecnologies.

Els joves advocats som part activa i essencial de la transformació digital del nostre sector. Hem de conèixer les noves tecnologies, saber-les utilitzar al nostre favor i aplicar-les a l'exercici de la nostra activitat professional.

En definitiva, es tracta d'exercir la professió amb diligència, dignitat, integritat, honestedat, passió i compromís. Evitant limitar-nos a fer allò que estrictament ens demanen, hem d'anar més enllà, aportant valor afegit i, sobretot, sent proactius.



OLEGUER ROBERT
Advocat i
Vocal del GAJ
@oleguerrobert

Notes Simples i Serveis d'Índexs.
Preus d'abans, amb el millor servei d'ara.

Només assessor l'ofereix durant l'any 2018, el millor servei al preu més competitiu del mercat.

Notes Simples 1,500 € a 1,000 € Serveis d'Índexs 1,200 € a 9,020 €

www.axesor.es
902 10 10 33

axesor {Primera Agencia de Rating española} asesor para decidir