

AVUI XATEGEM AMB:

**Rocío Molina**

Guanyadora del  
Concurs d'Oratòria  
Amadeu Maristany 2018



**QUÈ VA SUPOSAR PER A TU PARTICIPAR AL CONCURS D'ORATÒRIA AMADEU MARISTANY? RECOMANARIES PARTICIPAR A ALTRES COMPANYS?**

La recomanació a participar en aquest Concurs la vaig fer immediatament l'endemà. El fet de guanyar em feia sentir molt il·lusionada, però ja no només era això, sinó que és una experiència que a la Facultat no podem viure, ja que l'oratòria no es tracta d'una manera profunda durant els nostres estudis. Jo vaig fer un taller d'oratòria i just, la setmana següent, era el Concurs. Els meus professors em van animar a presentar-me i només puc agrair-los la seva empenta i dir a qualsevol estudiant i/o advocat jove que és tota una experiència de la qual no podrà sortir res dolent.

El dia que el meu professor d'oratòria em va parlar del Concurs i em va animar a presentar-me ho vaig veure com a una bogeria. No em sentia res confiada perquè, essencialment, és un concurs dirigit a joves advocats i jo encara sóc estudiant, però en arribar allà em vaig sentir molt acompanyada pels membres del GAJ que s'encarregaven de l'organització.

Només el fet de presentar-me va suposar per a mi una superació de totes les meves pors. Mai m'ha fet res parlar en públic, però si em donava molt respecte parlar davant del Tribunal, que

essencialment eren companys de professió. Per a mi la dificultat era no tant el què deia, sinó com ho deia.

Per altra banda, el fet de presentar-me i guanyar el Concurs d'Amadeu Maristany em va donar l'oportunitat d'entrar en el Col·legi molt abans de la meva col·legiació. Des d'aleshores he participat molt més en els seus actes i estic molt més assabentada de totes les possibilitats que ofereixen als estudiants.

Però no només això, el concurs també em va servir per conèixer a molta gent lligada directament a la professió, i per a mi, això, va ser un somni fet realitat. Des de ben petita he volgut ser advocada, i poder demostrar a juristes les meves capacitats i, a més, que me les reconeixin, va ser com un impuls per a créixer tan personalment com professionalment.

**CREUS QUE LES FACULTATS S'INVOLUCREN PROU EN L'ENSENYAMENT DE SOFT SKILLS O COMPETÈNCIES DIGITALS?**

Segons la meva opinió, les facultats no avancen a la mateixa velocitat que va la professió. Quan arribes a fer pràctiques, et trobes amb tasques de les quals a la Facultat no te n'han parlat. L'ordinador, a la Facultat de Dret, és una eina per prendre apunts, però en cap cas per adaptar-te a la nova situació de l'advocacia.

Segurament hi ha una manca de recursos per adaptar l'ensenyament de la professió a la realitat. Però això, ens genera als estudiants un 'handicap' quan ens introduïm definitivament al món professional.

**CREUS QUE ELS FUTURS ADVOCATS JOVES REVOLUCIONARAN LA NOSTRA PROFESSIONI? PER QUÈ?**

Les noves generacions estem per aportar noves idees en general. L'advocacia no pot ser menys. Ens tenen com a uns professionals antics forjats als nostres costums, però tampoc és això. De fet, la revolució ja ha començat amb despatxos digitals, o oblidant allò de fer la visita a l'advocat i fent-ho per les mateixes pàgines web.

L'advocacia jove estic segura que té moltes ganes d'aportar novetats, i moltes d'aquestes revolucionaran els costums que fins ara s'han seguit. Actualment, tenim la sort que ara mateix la joventut no es conforma amb res, i sempre volem més, així que la revolució està assegurada. Per exemple, aquest any ha començat la coneguda com a "revolució feminista", i no solament l'advocacia jove estarà involucrada en ella, sinó que estic segura que la seva participació aportarà unes idees que revolucionaran tant la societat, com la nostra professió.

Consulta l'entrevista sencera al grup del GAJ: <http://www.icab.cat/gaj> en l'apartat "Documents"

# Speaker

LA VEU DEL GRUP DE L'ADVOCACIA JOVE DE BARCELONA

**GAJ**  
BARCELONA

Núm. **13** setembre 2018

[www.icab.cat/gaj](http://www.icab.cat/gaj)



## Agenda Social

- > 18 d'octubre: Afterwork del GAJ
- > 20 d'octubre: Torneig de Pàdel
- > I en breu...Una nova edició del GAJ Talks!

Volem saber l'opinió dels nostres agrupats. Si tens cap proposta envia'ns-la per correu electrònic a [advocatsjoves@icab.cat](mailto:advocatsjoves@icab.cat) !

facebook



facebook/gaj



linkedin/gaj

Publicació de l'Il·lustre Col·legi de l'Advocacia de Barcelona amb la finalitat de ser l'òrgan informatiu i d'expressió del Grup de l'Advocacia Jove de Barcelona. Edita ICAB-GAJ: Mallorca 283, 08037 Barcelona. Disseny: Mariam Martínez. Fotografia: Albert Muñoz i Gaj. Les opinions recollides en els textos publicats ho són exclusivament dels seus autors.



**Notes Simples i Serveis d'Índexs.**  
Preus d'abans, amb el millor servei d'ara.  
Només axesor t'ofereix durant l'any 2018, el millor servei al preu més competitiu del mercat.  
Notes Simples 1,200 € i 1,500 € - Serveis d'Índexs 9,020 €

**axesor** Primer Agència de Rating espanyola  
axesor para decidir

www.axesor.es  
902 10 10 33

POL OLIVET  
PRESIDENT DEL  
GAJ BARCELONA  
@OlivetPol



## Nou GAJ Barcelona, nous reptes

**C**omençarem dient que venim amb l'esperit de sempre però amb més il·lusió que mai. Sona a tòpic però així és com ens sentim els membres del nou comitè del GAJ Barcelona, segurament amb la renovació més gran en molt de temps, però amb la mateixa essència.

S'ha de començar donant les gràcies, primer per proximitat en el temps, generació i per vivències compartides a les companyes i companys que han deixat enguany el comitè: sense vosaltres no hi seriem avui. Però també ens hem d'enrecordar de tots aquells companys i companyes que durant els més de 50 anys (50!) han remat perquè el GAJ hagi perdurat, sigui el que és, però sobretot el que serà. Això no és res més que **la casa de totes i tots els i les advocades joves**, un punt de referència i, per què no, un sentiment de pertinença i orgull que s'ha de treballar. I aquest és, ni menys ni més, una de les tasques que aquest nou comitè s'ha marcat.

No podem, ni volem, deixar d'organitzar ponències gratuïtes i de qualitat enfocades a les advocades i

advocats joves, com a eix protagonista, però no exclusives, obertes a tot el col·lectiu. No volem tampoc deixar d'organitzar el mentoring, els afterworks, activitats esportives, etc. Però **no ens podem quedar fent només el que fins ara s'ha fet**. No podem creure que res podem fer per ajudar als nou companys en el seu inici, però tampoc ens podem quedar amb els braços plegats per millorar la d'aquells que no trobem altres solucions a les falses passanties o falsos autònoms.

Hem de buscar noves fórmules on totes i tots ens sentim part, tant els que exerceixen en grans despatxos o empreses, així com pels companys que emprenen. I és precisament en aquesta tasca on et necessitem. Necessitem saber allò que et manca i que nosaltres, com a part d'un col·lectiu encara més gran com l'Advocacia de Barcelona, hem de trobar la solució. Escriu-nos, para'ns quan ens trobis o truca'ns: **tots som GAJ i nosaltres, tots i totes com a col·lectiu et necessitem**.

## ¿Cómo superar (con éxito) tu primera entrevista de trabajo?

**H**as terminado el Grado, superado el examen de acceso y ya estás colegiado. Al mismo tiempo, tu currículum y tu carta de presentación han pasado el primerísimo filtro de un proceso de selección y te citan a tu primera entrevista de trabajo, bien para un despacho de abogados, una consultora, una empresa, etc.

Sin duda, esta es la realidad y el primer reto profesional (y en ocasiones, personal) con el que se enfrentan muchos de los jóvenes abogados cuyo primer destino es el trabajar por cuenta ajena.

En tanto el que suscribe no es consultor de recursos humanos, reclutador, head-hunter o similares, basaré esta lista de "tips" en mi propia experiencia personal, así como las recogidas a través de muchos otros compañeros que, como yo, en alguna ocasión han afrontado una entrevista de trabajo. Veámoslos:

### 1.- Conoce la empresa o despacho al que te diriges.

Es importantísimo que durante la entrevista podamos dar respuesta a alguna cuestión que se nos plantee sobre la empresa o despacho en el que aspiramos a trabajar.

Con un simple vistazo en su página web o "googleando" durante la tarde anterior, nos podremos

empapar del tipo de asuntos que tratan, clientes con los que trabajan y, sobre todo, de algo que es fundamental en la mayor parte de las organizaciones: su cultura y valores corporativos y qué esperan de sus colaboradores y empleados.

### 2.- Prepárate la entrevista.

Aunque no se pueden prever todas las preguntas que te harán en la entrevista, hay algunas preguntas que debemos hacernos y preparar una respuesta que convenga a tu interlocutor.

Algunos de los "must" que no podemos dejar de preguntarnos son: ¿Por qué te has presentado a este proceso?, ¿Por qué te decidiste por esta rama del Derecho?, ¿Qué crees que puedes aportar a esta organización? ¿Cuáles consideras que son tus puntos fuertes? ¿Y los débiles? Sin duda, tener respuesta para todas estas preguntas y no dejarlas al albur de la improvisación nos ayudará a evitar quedarnos bloqueados y sin respuesta, que es la antesala de los nervios.

### 3.- Elige la vestimenta adecuada.

Si bien todos y cada uno de nosotros somos embajadores de nuestra "marca personal", que en muchas ocasiones empieza por nuestra vestimenta, en una entrevista de trabajo debemos dejar atrás nuestros gustos personales e intentar ajustarnos al 'dress code' de la organización a la que nos dirigimos.

Es cierto que cada vez son más las empresas y despachos de abogados que practican la política de "cuelga tu corbata", que permite quitarte la corbata en las zonas internas de la oficina (en tu puesto de trabajo o en las salas de reuniones internas, en el caso de encuentros informales, etc.). Sin embargo, ante la duda, consulta con el "head-hunter" que ha intermediado en la oferta de empleo. Y si no es posible conocer el 'dress code' de la organización antes de la entrevista, en mi particular opinión, es preferible pecar de formal antes que presentarse a la entrevista con una vestimenta inadecuada.

### 4.- Sinceridad.

Sobre este punto, como dice la experta Gina Aran, autora del libro "Comunicación persuasiva en la entrevista de trabajo", debemos tener "cuidado de cómo decimos las cosas, pero siempre con la verdad por delante". Realmente, una de las peores cosas que pueden ocurrir en una entrevista de trabajos que te descubran dando información falsa, ya sea sobre tus estudios, experiencia, idiomas, etc.



PERE VIDAL  
Advocat i  
Vocal del GAJ  
@pvidal\_

**Notes Simples i Serveis d'Índexs.**  
Preus d'abans, amb el millor servei d'ara.

Normes axesor l'ofereix durant l'any 2018, el millor servei al preu més competitiu del mercat.

Notes Simples 1,500 € 8,000 € Serveis d'Índexs 1,500 € 9,000 €

www.axesor.es  
902 10 10 33

axesor {Primera Agencia de Rating española}

axesor para decidir