



EL PASADO MES DE OCTUBRE, PRESENTASTE EN EL SENADO ANTE EL GOBIERNO UNA PREGUNTA ESCRITA RESPECTO A LA CRÓNICA PRECARIA SITUACIÓN LABORAL DE LA ABOGACÍA. ¿CREE QUE A LA ACTUAL ADMINISTRACIÓN LE INTERESARÁ PONERLE SOLUCIÓN?

Así es, tras celebrar una serie de encuentros con Asier Abad, miembro del GAJ Barcelona, me trasladó lo que es una preocupación para cientos de jóvenes abogados, un problema al que tenemos que dar solución. Fruto de ello, junto a la Portavoz del Grupo Popular en la Comisión de Trabajo, Teresa Ruiz-Sillero, dimos un primer paso con el objetivo de recabar información. Presentamos una batería de ocho preguntas escritas dirigidas al Gobierno de España en las que entre otras cuestiones queríamos conocer el número de denuncias presentadas, las inspecciones realizadas o un análisis sobre el seguimiento del Real Decreto-ley de medidas urgentes de protección social y de lucha contra la precariedad en la jornada de trabajo. Puedo adelantar que la respuesta que hemos recibido por parte del Gobierno está muy lejos de convencernos, puesto que solo contesta y de forma parcial a una de ellas, pero no así al resto. Por ello, vamos a insistir y estamos valorando la posibilidad de presentar otras iniciativas parlamentarias.

¿QUÉ ACCIONES CREES QUE DEBERÍAN IMPULSARSE PARA ACABAR CON LA PRECARIEDAD LABORAL EN LA ABOGACÍA JOVEN?

Simplemente debemos exigir que se cumpla la actual legislación laboral, ni más ni menos. Si un joven abogado cumple de forma clara, evidente y palmaria con las cuatro notas que el Estatuto de los Trabajadores marca para que sea considerado trabajador por cuenta ajena, como tal tiene que ser considerado. De modo que cualquier maniobra para eludir tal legislación no puede entenderse de otro modo que realizada en fraude de ley.

EN CASO DE QUÉ LA ADMINISTRACIÓN ACTUAL NO LE INTERESE PONER SOLUCIÓN A LA SITUACIÓN DE LA ABOGACÍA, ¿CUÁL CREES QUE ES EL SIGUIENTE PASO PARA QUE NOS ESCUCHEN NUESTRAS REIVINDICACIONES?

La abogacía joven debe sacar músculo públicamente ante la sociedad, es un grupo lo suficientemente importante como para no ser ignorado, vuestras reivindicaciones han de ser tenidas en cuenta, es una cuestión de justicia que se debe solventar cuanto antes.

NOS CONSTA QUE ERES PRESIDENTE PROVINCIAL DE LAS JUVENTUDES DE TU PARTIDO EN PALENCIA, ¿CREE QUE LAS JUVENTUDES POLÍTICAS ESTÁN CONCIENCIADAS CON ESTA SITUACIÓN? ¿DESDE LAS JUVENTUDES DE TU PARTIDO HABÉIS TRABAJADO PARA SOLUCIONAR ESTA PRECARIA SITUACIÓN?

Probablemente si hiciéramos un sondeo entre los afiliados de Nuevas Generaciones del Partido Popular, el primer puesto del ranking de carreras universitarias lo ocuparían los ya graduados en Derecho y quienes todavía están cursando sus estudios en esta materia. Por lo tanto, la concienciación es evidente, cuando estás sufriendo o vas a sufrir esta situación en tus propias carnes. Tengo buena relación con compañeros de toda España y la tónica general es la que estamos poniendo de manifiesto, la precariedad laboral en la abogacía joven es evidente. En este sentido es importante no quedarse de brazos cruzados y tratar de buscar soluciones, como estamos haciendo en estos momentos desde el Senado, puesto que sino se puede entrar en la dinámica de que en la abogacía no hay futuro, lo que también puede conllevar a generar desánimo entre posibles futuros estudiantes de Derecho o del Máster de Acceso a la Abogacía. Y España no se puede permitir el lujo perder a quienes podrían ser excelentes profesionales, por la precarización del sector. Cuando la única salida posible para miles de juristas es opositar algo estamos haciendo mal. Por ello, desde Nuevas Generaciones España, seguiremos escuchando a los colectivos de jóvenes abogados pero también a todos nuestros afiliados que nos trasladan de primera mano cuál es su situación.

Speaker

LA VEU DEL GRUP DE L'ADVOACIA JOVE DE BARCELONA

GAJ
BARCELONA

Núm. 23 *desembre* 2020

www.icab.cat/gaj



www.axesor.es
902 10 10 33



Nous Plans per Advocats

Combinem tota la informació que necessita sobre empreses i executius amb tràmits en el Registre de la Propietat al millor preu.



Informe-vos a www.axesor.es/planes-abogados o trucant al 902 10 10 33 | 958 01 14 80

axesor { Primera Agencia de Rating española }
businessservices

facebook



[facebook/gaj](https://facebook.com/gaj)



[linkedin/gaj](https://linkedin.com/gaj)

[twitter/gaj](https://twitter.com/gaj)

Volem saber l'opinió dels nostres agrupats. Si tens cap proposta envia'ns-la per correu electrònic a advocatsjoves@icab.cat !

Publicació de l'Il·lustre Col·legi de l'Advocacia de Barcelona amb la finalitat de ser l'òrgan informatiu i d'expressió del Grup de l'Advocacia Jove de Barcelona. Edita ICAB-GAJ: Mallorca 283, 08037 Barcelona. Disseny: Mariam Martínez. Fotografia: Albert Muñoz i Gaj. Les opinions recollides en els textos publicats ho són exclusivament dels seus autors.





ALEXANDER SALVADOR
VicePresidente del
Comité Ejecutivo del
GAJ Barcelona
COL. 43.064

Futuros abogados y abogadas de Barcelona

En los inicios de nuestra vida estudiantil, entre clases de teoría del derecho e introducción a romano, suele ser habitual preguntarnos, una vez finalice la Facultad, qué tipo de abogados queremos ser. Algunos tomarán como referentes aquellos que aparecen en las páginas color salmón. Otros, tomarán como ficticios iconos los de series como *Suits*, *the Good Wife* o *How to get away with murder*. Aunque, sin duda, nadie puede negar que, para muchos, los verdaderos referentes de nuestra época serán los abogados del *procés*.

Desde hace tiempo en el GAJ Barcelona nos hemos venido planteando cómo queremos que sea la futura abogacía de Barcelona. ¿Qué valores han de abanderar nuestras nuevas generaciones? Audacia, esfuerzo, valentía, tenacidad, excelencia... Pero, también, responsabilidad social, solidaridad y honestidad.

Creemos firmemente que resulta necesario aplaudir y premiar públicamente tales valores en nuestros futuros compañeros. Esta es la sociedad que queremos; una sociedad donde se premie la cultura del esfuerzo. Y así queremos que sea nuestra profesión en Barcelona. Una abogacía de vocación, carácter y principios; una abogacía de estudio, de constante superación y de excelencia. El futuro de nuestra profesión, de nuestra abogacía barcelonesa, queremos que sea liderado bajo tales valores.

Y desde el GAJ Barcelona queremos luchar por el talento del futuro, por atraer a nuestra casa a los mejores de cada

Facultad de Derecho. Y queremos recibirlos a todos ellos con los honores y solemnidades que se merecen.

Queremos aplaudir y premiar la llegada a la línea de meta, al ejercicio profesional, de los mejores futuros abogados y abogadas de Barcelona. Por ello, desde el Grupo de la Abogacía Joven de Barcelona, junto con Alter Mutua, y la colaboración del ICAB, hemos creado los **Premios Futuros Abogados y Abogadas de Barcelona**, cuya primera edición tiene lugar este mes de diciembre de 2020.

A través de los antedichos premios queremos premiar a los estudiantes con la mejor nota de acceso a la profesión, a los estudiantes con los mejores trabajos de fin de máster. Pero, aún, queremos ir más lejos. Queremos premiar, también, a aquellos estudiantes que durante su carrera académica hayan demostrado un interés vocacional por los valores que representa nuestra profesión, por el constante esfuerzo, superación y vocación por el ejercicio de la abogacía, demostrando su compromiso con los principios que rigen esta profesión.

¿El premio? Vamos a garantizar que en Barcelona nuestros mejores futuros abogados y abogadas no encuentren ninguna restricción económica en el momento de colegiarse en nuestra casa. Vuestra ha sido esta larga marcha; ahora, permitidnos a nosotros abriros las puertas del Ilustre Colegio de la Abogacía de Barcelona.

Bienvenidos a vuestra casa.

Teletreball: reptes que planteja la seva aplicació als despatxos d'advocats/advocades

Arrel de la situació provocada per la crisi sanitària, les empreses s'han vist en la necessitat d'implementar mecanismes de caràcter preventiu per limitar al màxim el risc de contagi entre els treballadors/es i que, al mateix temps, garanteixin la continuïtat de la prestació del servei. En aquest context, moltes empreses han optat pel treball a distància o teletreball, inclosos molts despatxos d'advocats/advocades, en els quals tradicionalment sempre havia predominat la tendència a la presencialitat.

El treball a distància es troba regulat al **Reial Decret-Llei 28/2020**, de 22 de setembre, que reitera que el desenvolupament del treball a distància és sempre voluntari per la persona treballadora i l'empresa. En el cas de que el treball a distància es produeixi de forma regular (és a dir, un mínim del 30% de la jornada o percentatge inferior segons conveni) es requereix la subscripció d'un acord de treball a distància.

El teletreball ha deixat de ser l'excepció. En aquest sentit, la RESOLUCIÓ SLT/2546/2020, de 15 d'octubre, per la qual s'adopten noves mesures en matèria de salut pública per a la contenció del brot epidèmic de la pandèmia de COVID-19 al territori de Catalunya, determina que les empreses han de **promoure i prioritzar el teletreball**. Es tracta d'una **recomanació** i no d'una obligació per a les empreses.

En la mateixa línia, l'apartat 6 de la RESOLUCIÓ SLT/2983/2020, de 21

de novembre, per la qual es prorroguen i es modifiquen les mesures en matèria de salut pública per a la contenció del brot epidèmic de la pandèmia de COVID-19 al territori de Catalunya, estableix que les empreses "han d'implementar treball a distància o teletreball, llevat quan és impossible desenvolupar l'activitat laboral a distància o bé quan no es disposa acreditadament dels mitjans per fer-ho. En aquest darrer cas, s'han d'establir horaris d'entrada i sortida esglaonats, flexibilitat horària o similars."

Són molts els avantatges que ofereix el teletreball. No obstant, la seva implementació als despatxos d'advocats/advocades també ens planteja diversos reptes.

Entre els reptes que ens presenta el teletreball està aprendre a reportar més efectivament el treball realitzat, el repte fonamental és desaprendre un model que avui dia ha quedat clarament obsolet i que passa per no regir-se per les hores treballades presencialment sinó pels objectius assolits.

Un altre dels reptes de la implementació del teletreball als despatxos d'advocats/advocades són els canvis en la relació amb la clientela. En l'àmbit de l'advocacia és essencial generar una relació de confiança client/a-advocat/da. En la situació actual, la relació amb els clients ja no pot fonamentar-se en anar a menjar junts i/o reunir-se presencialment amb assiduitat. El gran repte en aquest context és la identificació de possibles oportunitats per generar

relacions de confiança amb el client en entorns digitals.

Pel que fa a la captació de clients/es en entorns digitals és de vital importància desenvolupar habilitats per a la comunicació a través de videotrucada, habilitats diferents a les requerides en la comunicació presencial ja que les videotrucades o *calls* tenen la seva pròpia dinàmica. Aquesta capacitat de comunicació en entorns digitals influeix en la primera impressió que es fa el client/a de l'advocat/da en termes de credibilitat professional.

També cal destacar la possibilitat de portar a terme esdeveniments digitals, com els *webinars*. Un *webinar* és una conferència en format vídeo a través d'Internet. La primera emissió és en directe, però es pot gravar i tornar-se a emetre amb posterioritat. És una oportunitat d'aconseguir interacció amb potencials clients.

Les crisis són oportunitats per al canvi, els despatxos d'advocats/advocades tenen l'avinentsa de modificar els seus sistemes de treball tradicionals i de vegades obsolets, optant pel model de treball que millor s'adapti al seu despatx en la situació actual. Acabarà substituint el teletreball a la presencialitat típica dels despatxos d'advocats/des? O bé s'optarà per models híbrids de treball a distància i treball presencial?



ESTEFANIA PUIG
Vocal del GAJ Barcelona
COL. 43.532



NOU

Nous Plans per Advocats

Combinem tota la informació que necessita sobre empreses i executius amb tràmits en el Registre de la Propietat al millor preu.



Informe-vos a www.axesor.es/planes-abogados
o trucant al 902 10 10 33 | 958 01 14 80

www.axesor.es
902 10 10 33

axesor { Primera Agencia de Rating española }
businessservices