

**Maria Eugènia Gay**

Cada dia és 8 de Març

L'any 2018 s'ha anomenat l'any de les dones. Les marxes feministes als Estats Units contra les actituds masclistes, el moviment #MeToo contra l'assetjament sexual, les manifestacions massives, el gran seguiment de la vaga del 8 de Març, articles impregnen els diaris i les xarxes amb una reivindicació imparabile: la igualtat efectiva entre els homes i les dones en l'àmbit públic i en el privat.

La proclamació constitucional del dret a la igualtat de tots els ciutadans no va suposar només una mera declaració, ja que la mateixa Constitució imposà als poders públics promoure les condicions per la seva realitat, ordenant remoure els obstacles que po-

M.E. GAY, degana de l'Il·lustre Col·legi de l'Advocacia de Barcelona

guessin impedir o dificultar la seva plenitud.

Vam haver d'esperar fins al 2007 per a l'aprovació de la llei orgànica per a la Igualtat Efectiva de Dones i Homes, la qual va oferir indicacions als poders públics d'adoptar mesures per tal d'aconseguir l'efectivitat del dret a la igualtat en diferents àmbits, preveient un títol específic pel dret al treball amb igualtat d'oportunitats.

Tot i les bones intencions, ha resultat acreditat que disposar d'un marc regulador no és suficient. Les lleis, per si soles, no solucionen els problemes si no existeix una voluntat ferma d'aplicar-les i una dotació pressupostària.

Un dels aspectes que ens preocupen profundament a les dones és l'anomenat sostre de vidre, que d'una forma subtil dificulta a les dones l'accés a llocs de responsabilitat.

En els darrers temps, s'han fet paleses di-

ferents propostes pel que afecta concretament a l'anomenada bretxa salarial de gènere, entre les quals es troben l'establiment de sancions quan es constatin incompliments en la matèria.

És innegable la capacitat del dret sancionador per fer canviar hàbits de desigualtat a la societat, ningú dubta avui dia de la necessitat de l'estricta compliment de les mesures de seguretat en l'àmbit laboral, fins fa poc impensable. Seria, per tant, una de les fórmules que es podrien fer servir.

Amb un nou enfocament transformador de la societat i l'increment d'influència de les dones en els poders públics, es podrà exercir un ordenament jurídic compensat i equilibrat, així com unes polítiques públiques i internes a les empreses que siguin igualitàries, paritàries, conciliadores i, en definitiva, democràtiques i justes.●