



## 1er WOMEN BUSINESS & JUSTICE – EUROPEAN FORUM

### CONCLUSIONS.

Una vegada finalitzat aquest primer Fòrum Europeu, després d'haver estat reflexionant juntes, analitzant el paper de la dona en diferents aspectes de la Societat: política, ciència, empresa, tecnologia, esport i justícia, i en el qual partíem d'una diagnosi de desigualtat efectiva, podem extreure les següents conclusions:

- La finalitat que ens empeny com dones no és altra que la d'aportar a la millora de la societat. No volem estar per estar. Recordo aquí, per exemple, el que va dir la consellera Ester Capella: *"Les dones hem estat històricament elements de pau i cosidores de desavinences, i, per tant, som totalment necessàries en aquests moments."*
- Hem aconseguit una igualtat formal en el marc regulador. Però aquest no és suficient per combatre les desigualtats. Es requereix la voluntat ferma de la seva aplicació, i dotació pressupostària. Cal ara desplegar instruments per a la penalització i sanció dels incompliments legals. L'agenda de la igualtat s'ha de portar als llocs de responsabilitat.
- Cal arribar a consensos bàsics en matèria d'igualtat de gènere, per involucrar tota la societat, per superar obstacles i barreres. Consensos que han d'anar més enllà de les diferències ideològiques i de partit.
- Hem d'apostar per la sororitat, per la construcció de lobbies en positiu, amb la finalitat d'aprofitar les diferències per a un millor exercici del poder, de la governança.

- Hem de posar l'accent en la importància de les mesures educatives, a tots els nivells, sense estereotips de gènere.
- Hem de canviar els models i formes de valorar l'excel·lència, sent conscients de l'existència de biaixos, que poden dur a adoptar criteris discriminatoris en la presa de decisions.
- Hem de ser conscients del valor de les paraules, de la importància del llenguatge, que no és neutre, i també de les imatges, com a expressions de la societat, que fins ara han invisibilitzat a la dona. Posem en valor el femení, eliminant els tints de negativitat que l'impregnen. Hem de visibilitzar models d'èxit femenins, per guanyar en referents per als i les que ens precedeixen.
- És imprescindible posar de manifest, sense pudor, les situacions de desigualtat, per evidenciar la seva existència, per prendre consciència d'elles, per protegir i emponderar a aquelles que la pateixen.
- Adoptem accions positives per eliminar les diferències de gènere, i fem-ho sense complexos. Perquè ajuden en l'aposta per la diversitat i amb això, contribueixen a la millora dels equips. Qui dirigeix ha de representar als dirigits i, per això, la composició dels òrgans de direcció, en tots els àmbits, ha de ser construïda des de la diversitat
- Les dones hem de treballar sense complexos, la nostra capacitat està fora de dubtes. I aquí vaig a citar Mara Dierssen: **La paritat també es construeix des de dins. D'aquí, la necessitat de desterrar la culpabilitat que ens implica l'èxit professional, pel que fa a les nostres obligacions familiars**
- Apostem per les noves tecnologies, que obren davant nosaltres noves oportunitats que podem conquerir. Vegem les noves tecnologies com a eines per reduir la diversitat.

- La perspectiva de gènere en jutjar és obligada, en tant que integra el principi d'igualtat en la interpretació i aplicació de la norma jurídica i, per tant, d'obligat compliment. Passem, com també deia una altra de les ponents, de l'Estat legal de Dret a l'Estat constitucional de Dret.
- Apostem per la formació continuada i obligatòria en perspectiva de gènere en la carrera judicial i respecte de tots els operadors jurídics, com a mitjà per introduir aquesta necessària perspectiva de gènere en la interpretació i aplicació de la norma i evitar la discriminació en l'accés a la justícia de les dones.
- I hem constatat la necessitat d'introduir la democràcia paritària en les estructures de poder, i també en l'estructura judicial. És impossible exercir la funció constitucional sense dones, perquè nosaltres aportem la igualtat, i no hi ha drets fonamentals sense igualtat, tal com deia M Emilia Casas.

**Una expressió d'una de les ponents d'aquest fòrum: quan ens relaxem en la lluita per la igualtat, donem passos enrere. I en aquest tema no podem donar ni un sol pas enrere, ni encara que ho sigui per prendre impuls.**

Barcelona, a 8 de juny de 2018