

AVUI XATEGEM AMB:

## Excm. Sra. Encarna Roca Trias

Magistrada del Tribunal Constitucional



**VOSTÈ VA SER LA PRIMERA DONA EN OCUPAR UN SEIENT A LA REIAL ACADEMIA DE JURISPRUDÈNCIA I LEGISLACIÓ L'ANY 2012, COM HO VALORA DES DEL PUNT DE VISTA DEL DRET A LA IGUALTAT?**

No em sembla que ser la primera dona a ocupar, el 2012, un seient a l'única Reial Acadèmia on encara no n'hi havia cap, sigui gaire estimulante per a la igualtat. He estat la primera dona en ocupar alguns llocs destinats a homes per tradició o per manca de dones en un moment determinat. Per a mi, la veritat, no ha significat més que el reconeixement de l'esforç fet, però sé que això ha significat una fita per a moltes companyes tan dedicades o més que jo a les mateixes tasques. El que desitjaria és que fos una cosa normal, però pel que veig encara és una cosa extraordinària. El fet que el TC, guardià de la igualtat, hagi tingut al llarg de la seva història, ja 35 anys, només cinc dones és molt significatiu i hauria de ser corregit.

**CONSIDERA QUE ENS FALTA ENCARA CAMÍ PER RECÓRRER EN EL MÓN DEL DRET, PER A L'EQUIPARACIÓ ENTRE HOME I DONA EN IGUALTAT D'OPORTUNITATS?**

Crec que sí. I el problema no es pot resoldre fàcilment, perquè a parer meu, hi ha tres grans obstacles: el primer, per part dels homes que, es resisteixen a cedir el que ells consideren el poder, sigui aquest el que sigui. Quantes dones han estat rectores a les universitats catalanes? Ara, de memòria, em sembla

que dues. I els universitaris s'emplen la boca parlant d'igualtat. La segona, prové de les mateixes dones, perquè, potser per les dificultats, potser perquè quan una dona pretén un lloc en equiparació als homes se la qualifica com a "ambiciosa", en sentit pejoratiu, s'abstenen de concórrer a llocs pels quals estem absolutament qualificades. I en tercer lloc, l'obstacle de la conciliació i els absurds horaris de treball del país, junt amb la cultura tradicional en la divisió dels rols. Difícil, tot plegat, molt difícil, però s'hi ha de treballar i les dones, les primeres.

**CREU QUE A ESPANYA EL DRET CIVIL CATALÀ ÉS PIONER EN L'ÀMBIT DEL DRET DE FAMÍLIA (LLIBRE II DEL CCCAT)?**

Catalunya ha estat i és un lloc on els sistemes jurídics familiars han estat més avançats que a la resta d'Espanya. El codi civil català n'és una bona mostra. Intenta implantar una igualtat d'oportunitats per a tots, la qual cosa es demostra amb la mateixa definició del grup familiar, les regulacions de les conseqüències de la ruptura matrimonial, especialment en allò que correspon a la cura dels fills; el reconeixement d'uns certs efectes a les relacions que es generen en les famílies reconstituïdes, la llibertat en les parelles de fet, la regulació de les conseqüències de la limitació de la capacitat en els casos de malaltia, vellesa, etc. El que alguns cops he pensat és que potser la societat no està a l'alçada de les solucions legals catalanes, la qual cosa

es demostra clarament en discussions sobre l'exercici de la potestat compartida després de la crisi matrimonial: per bé que la llei sigui progressista, la seva efectivitat és una qüestió de cultura, no de regles jurídiques.

**COM CREU QUE AFECTEN I HAURIEN D'APLICAR-SE LES ÚLTIMES SENTÈNCIES DICTADES PEL TJUE EN MATÈRIA D'EXECUCIONS HIPOTECÀRIES, EN RELACIÓ AMB LA TUTELA JUDICIAL EFECTIVA?**

Que el TJEU hagi estat el que ha definit el camí per resoldre un problema jurídic/social molt important a Espanya a conseqüència de la crisi econòmica hauria de portar als poder públics, que són els competents directes en aquestes qüestions, a plantejar-se si compleixen o no correctament la seva funció. Entenc que aquest doble o triple àmbit de resolucions a nivell espanyol i europeu planteja dubtes als advocats i altres operadors jurídics, acostumats a actuar amb un únic sistema jurídic estàtic. No solament no produeix problemes de tutela judicial efectiva, sinó que quan a nivell intern s'intenta resoldre la qüestió, es genera, aquest cop sí, un problema de tutela judicial efectiva en reconèixer l'apel·lació només als creditors, part poderosa de la relació, i no als deutors, en aquest cas, part dèbil. Això demostra que el tan qüestionat procediment executiu de la hipoteca és ara com un colador, ple de forats. No seria millor regular-lo de manera coherent amb tots els elements presents en qualsevol procediment?

Consulta l'entrevista sencera al grup del GAJ: [http://es.facebook.com facebook](http://es.facebook.com/facebook)

**Notes Simples i Serveis d'Índexs.**  
Preus d'abans, amb el millor servei d'ara.

Només axesor l'ofereix durant l'any 2014, el millor servei al preu més competitiu del mercat.

Notes Simples **1,85€** - **9,02€**

www.axesor.es  
902 10 10 33

**axesor** Primera Agencia de Rating española  
asesor para decidir

# Speaker

LA VEU DEL GRUP D'ADVOCATS JOVES DE BARCELONA

[www.icab.cat/gaj](http://www.icab.cat/gaj)



Núm. **06** Febrer 2015



## Formació

**Conferència GAJ:**  
'Quines oportunitats ofereix el recent conveni per evitar la doble imposició entre Espanya i Andorra?'  
26/02/2015

**Taller pràctic GAJ:**  
'Com preparar una audiència prèvia'  
04/03/2015

**Curs Zero GAJ:**  
'El meu primer procediment d'incapacitació i mesures de protecció de la persona'  
10/03/2015

**Conferència Curs Zero GAJ:**  
'El meu primer recurs d'apel·lació en la Jurisdicció Penal'  
12/03/2015

## Agenda Social

- > **5 de març. Cata Cervesa Toga. 19.30h.**
  - > **Prepareu-vos perquè el GAJ aquests propers mesos té moltes ganes de fer-vos viure intensament, així que estigueu pendents del nostre torneig de pàdel i el torneig de vòlei, dels cafès jurídics, de les projeccions de cinema que organitzarem... i molt més!**
- Us hi esperem, no hi podeu faltar, doncs vosaltres sou l'esperit del col·legi!**

facebook/gaj twitter/gaj linkedin/gaj

Publicació de l'Il·lustre Col·legi d'Advocats de Barcelona amb la finalitat de ser l'òrgan informatiu i d'expressió del Grup d'Advocats Joves. Edita ICAB-GAJ: Mallorca 283, 08037 Barcelona. Disseny: Mariam Martínez. Fotografia: iStock, Albert Muñoz i Gaj. Les opinions recollides en els textos publicats ho són exclusivament dels seus autors.





ESTEVE GRIMA I MORAL  
PRESIDENT DEL GAJ

**V**émen nous temps i hem d'estar preparats. Només la iniciativa, el compromís, l'avantguardisme i l'atreviment ens permetran sortir airosos dels canvis que ens veurem obligats a assumir. Els canvis no són dolents, són oportunitats.

El degà i la Junta de Govern de l'ICAB ens han presentat, amb els pressupostos pel 2015, una nova manera de pensar els comptes del Col·legi i de la seva activitat. Creiem que aquesta nova concepció és una manera responsable d'afrontar possibles polítiques legislatives que puguin posar en perill la nostra casa. Sembla que estem molt més preparats que els altres.

Però aquesta nova concepció no pot ser una limitació o un impediment per a la iniciativa i el dret (i obligació) de participació que els col·legiats tenen en la vida col·legial. Perquè si bé sense canvis el Col·legi perilla, sense activitat col·legial no hi ha Col·legi.

Atenent a aquesta premissa de què cal vida col·legial per mantenir viu el Col·legi, demanem al degà i a la Junta de Govern que no s'oblidin dels joves advocats, que hem demostrat el nostre potencial dinamitzador. Som l'assegurança d'entrada de nous col·legiats interessats en el Col·legi. Som el client a fidelitzar. I hem de ser la prioritat constant en clau de futur i utilitat de l'ICAB.

Els canvis organitzatius troben el seu límit en la necessitat de fomentar l'activitat col·legial i en afavorir aquells col·lectius que assegurin aquesta activitat. Afavorir-los també normativament.

D'altra banda, s'ha de dir que, en temps d'exigències a governants i gestors de la cosa pública, el degà Rusca i la seva Junta van fer un important exercici de transparència a l'última Assemblea. Els convidem a no quedar-se aquí, a seguir endavant, a donar exemple. Perquè l'ICAB, pels seus valors, segurament és una de les poques institucions que pot tenir vocació d'exemplar en l'àmbit de la transparència. La Societat ens ha de prendre com a referència, i la Junta del degà Rusca pot comptar amb el suport del Grup d'Advocats Joves per a qualsevol iniciativa que prengui en aquest sentit.

**Agraïment...**

El Gaj Barcelona agraeix a VICTORIXOC la seva inestimable col·laboració en la Xocolatada Solidària organitzada el passat 22 de desembre.

**VictoriXoc**  
xocolata i empenedoria

[www.victorixoc.com](http://www.victorixoc.com)

## L'ús de les càmeres de vídeo vigilància com a eines de control laboral

**L'**ús de les càmeres de vídeo vigilància en els centres de treball com a eina de vigilància i control dels treballadors, ha tingut una implantació progressiva durant aquests anys sense estar exemptes de problemes. Un dels aspectes més controvertits en l'àmbit laboral és l'absència d'una regulació específica que estableix quins són els límits d'ús d'aquests dispositius tecnològics. No existeixen disposicions, més enllà de la recollida en l'article 20.1 de l'Estatut dels Treballadors, que de manera detallada estableixi quan es poden efectuar sancions basades amb les imatges extretes de les gravacions de les càmeres de vídeo vigilància. Davant una manca de regulació específica han sigut els Tribunals els que han establert els requisits i els límits d'ús d'aquests dispositius tecnològics. Tenint en consideració que les gravacions de les càmeres de vídeo vigilància han esdevingut una prova fonamental per a credi-

tar la transgressió de la bona fe contractual en l'ordre social, en l'última dècada el Tribunal Constitucional ha establert el dret del treballador a ser informat sobre la finalitat de les gravacions. En aquest sentit no és suficient que en el centre de treball existeixin distintius anunciant la instal·lació de càmeres o que s'hagi notificat a l'Agència de Protecció de Dades la instal·lació de les mateixes. El que és essencial, segons ve recollit en la Sentència, núm. 29/2013, del Tribunal Constitucional, d'11 de febrer de 2013, és que l'empresa informi al treballador en quins casos les gravacions poden ser examinades, durant quant de temps i amb quins propòsits, explicitant concretament que poden ser utilitzades per la imposició de les sancions disciplinàries per incompliment del contracte de treball. En la mateixa línia, el Tribunal Suprem amb la Sentència de 13 de maig de 2014 ha declarat nul l'acomiadament disciplinari d'una treballadora perquè considerava que l'empresa no havia comuni-

cat prèviament als treballadors l'ús que tindrien les gravacions de les càmeres de vídeo vigilància com a eines de control laboral. El Tribunal ha entès que la il·legalitat de la conducta no desapareix pel fet que les càme-

### El Tribunal Constitucional ha establert el dret del treballador a ser informat sobre la finalitat de les gravacions.

res siguin apreciades a simple vista.

En conseqüència, i en virtut de la jurisprudència aplicable, el que fonamenta que les gravacions esdevinguin prova vàlida en els processos judicials és que s'hagi informat prèviament de la seva possible utilització així com de les seves finalitats al Comitè d'Empresa i als treballadors afectats.

M<sup>a</sup> ALBA SUGRAÑES  
COL. 39259



### "El Protagonista"

#### IUS2peer

Ginebra Comellas i Victòria Florencio, dues joves agrupades, són les sòcies fundadores de IUS2peer, una consultoria d'advocats per a advocats que permet allò tan difícil a la nostra professió: conciliar la vida laboral i familiar.

Per la seva pròpia experiència, arran de la seva maternitat, van adonar-se de la dificultat de poder unir les seves dues passions: el dret i la família.

Per aquest motiu, aquestes dues empenedores han transformat el concepte de consultoria adaptant-lo a les noves necessitats de l'advocat que exerceix per compte propi, treballant per aquest com si fos ell mateix sense que ningú noti la diferència.



**Notes Simples i Serveis d'Índexs.**  
Preus d'abans, amb el millor servei d'ara.  
Només axesor t'ofereix durant l'any 2014, el millor servei al preu més competitiu del mercat.

Preu d'Índexs **8,50€** | Servei d'Índexs **9,02€**

Infórmeu en [www.axesor.es/notas-indices-privacidad](http://www.axesor.es/notas-indices-privacidad)  
o llame al 902 10 10 33 | 958 01 14 60

**axesor** conocei para decidir {Primera Agencia de Rating española}

[www.axesor.es](http://www.axesor.es)  
902 10 10 33