



NOTA INFORMATIVA 9/2015

Els “precontractes” no són documents vàlids per tramitar una autorització de treball

Un dels documents que, en general, cal aportar amb les sol·licituds d'autoritzacions de treball per compte d'altri és el contracte de treball.

S'ha detectat que darrerament hi ha expedients que, en substitució del contracte, incorporen un document anomenat “precontracte”.

PRECONTRATO

DE TRABAJO DE DURACION DETERMINADA

CELEBRADO AL AMPARO DE LOS ARTICULOS 12 Y 15 DEL ESTATUTO DE LOS TRABAJADORES, REAL DECRETO 2720/1978 DE 18 DE DICIEMBRE Y DE LA LEY 11/2015 DE 10 DE JUNIO.

Sello de registro de l'Oficina de Treball de la data: _____

TIEMPO COMPLETO	Código
<input checked="" type="checkbox"/> Obra o servicio determinado	401
<input type="checkbox"/> Eventual por circunstancias. Prod.	402
<input type="checkbox"/> De interinidad.	410

TIEMPO PARCIAL

<input type="checkbox"/> Obra o servicio determinado	501
--	-----

Si bé aquest “precontracte” té una aparença similar a la del contracte, no es pot admetre com a document vàlid per concedir una autorització de treball, entre altres motius perquè el Reglament d'estrangeria, aprovat pel RD 557/2011, indica expressament en els articles 64 i 67 que s'ha d'aportar un contracte de treball.

Recordem, doncs, que l'únic document admissible en la tramitació d'una autorització de treball és el contracte. Conseqüentment, si es presenta un “precontracte” s'emetrà un requeriment demanant la presentació del contracte de treball, fet que demora la resolució de l'expedient.

Barcelona, 9 de juliol de 2015

La Subdirecció General d'Autoritzacions Inicials de Treball