

PREGUNTES MÉS FREQUENTS SOBRE LA NOVA COMPETÈNCIA EN MATÈRIA D'AUTORITZACIONS INICIALS DE TREBALL A LES PERSONES ESTRANGERES

1. Introducció a la nova competència

- 1.1. Què és la competència en matèria d'autoritzacions inicials de treball per a les persones estrangeres?
- 1.2. A qui afecta la nova competència?
- 1.3. Qui s'encarrega de la seva gestió?
- 1.4. Què engloba la nova competència?
- 1.5. Què és la gestió col·lectiva de contractacions en origen?
- 1.6. Quins són els òrgans competents per resoldre les sol·licituds de les autoritzacions en matèria de treball?
- 1.7. Quins són els òrgans competents per resoldre les sol·licituds d'autoritzacions en matèria de residència?
- 1.8. Qui notifica les resolucions en matèria d'autoritzacions inicials de treball a les persones estrangeres?

2. Documentació, presentació de sol·licituds, taxes i cita prèvia

- 2.1. Com puc saber si reuneixo les condicions necessàries per obtenir una autorització per treballar?
- 2.2. Quina documentació cal per a cada una de les sol·licituds d'autoritzacions i modificacions d'autoritzacions de treballadors/es estrangers/es?
- 2.3. Qui és el subjecte legitimat per a la presentació de les sol·licituds d'autorització?
- 2.4. Puc nomenar un representant per a que presenti la sol·licitud en nom meu?
- 2.5. He de pagar alguna taxa per realitzar els tràmits?

- 2.6. S'ha de demanar cita prèvia per presentar les sol·licituds?
- 2.7. Sóc una empresa i tinc problemes per sol·licitar cita prèvia per Internet.
- 2.8. Sóc una persona estrangera i tinc problemes per sol·licitar cita prèvia per Internet.
- 2.9. He demanat cita prèvia per correu electrònic i no he rebut resposta.
- 2.10. On es poden presentar les sol·licituds?
- 2.11. Sóc una persona estrangera que vull realitzar un tràmit i no sé quin és aquest tràmit.
- 2.12. Vull contractar un treballador/a estranger/a i no sé quin és el tràmit que he de fer.
- 2.13. No sé quina documentació presentar.

3. Resolucions

- 3.1. Com puc conèixer la situació de la sol·licitud que vaig presentar el dia xx.xx.xxxx?
- 3.2. Quin és el termini que té l'Administració per resoldre la meva sol·licitud i què puc fer si passat aquest termini no he rebut la resolució?
- 3.3. En què consisteix el procediment de duplicació de resolucions?
- 3.4. Quins recursos es poden interposar contra les resolucions dictades en matèria d'autoritacions inicials de treball i de les modificacions de les autoritzacions inicials de treball?

4. Casos especials: Estudiants i els seus acompanyants, residents per circumstàncies excepcionals i altres

- 4.1. Sóc un estudiant i vull treballar, què he de fer?
- 4.2. Tinc un visat d'estada com a acompanyant d'estudiant i vull treballar, què he de fer?
- 4.3. Tinc autorització de treball i residència a Catalunya, què he de fer per portar a la meva família des del meu país d'origen?
- 4.4. En un supòsit de sol·licitud d'autorització per treballar per compte d'altre per ser titular de residència per circumstàncies excepcionals, per ser desplaçat o familiar d'asilat, en quins casos he d'utilitzar l'imprès FOR01 i en quins casos l'imprès FOR02?
- 4.5. Sóc cònjuge o fill/a reagrupat/a, he de realitzar algun tràmit o sol·licitar alguna autorització per poder treballar?
- 4.6. Quins són els supòsits que cobreix l'autorització temporal de residència per circumstàncies excepcionals?

- 4.7. Resideixo a Catalunya de forma irregular (sense papers), com puc obtenir una autorització inicial de residència i treball?
- 4.8. Sota quines circumstàncies puc perdre la meva autorització inicial de residència i treball?
- 4.9. On puc trobar informació relativa a la documentació i presentació de sol·licituds per a procediments competència de l'Administració General de l'Estat?

1. Introducció a la nova competència

1.1. Què és la competència en matèria d'autoritzacions inicials de treball per a les persones estrangeres?

Es tracta d'una competència en matèria d'immigració reconeguda a la Generalitat de Catalunya en el nou Estatut d'Autonomia (art.138.2). Catalunya és la primera Comunitat Autònoma de l'Estat que gestiona aquesta competència, i s'exerceix a través del Servei d'Ocupació de Catalunya (SOC), organisme autònom de la Generalitat de Catalunya adscrit a la Conselleria de Treball.

Aquesta competència transferida comprèn:

- ✓ Les Autoritzacions inicials de treball per compte d'altri i per compte propi
- ✓ Les Modificacions de les autoritzacions inicials de treball
- ✓ La Gestió Col·lectiva de Contractacions en Origen.

1.2. A qui afecta la nova competència?

La competència afecta a:

- a) **Ocupador/a** que vulgui contractar persones estrangeres en països d'origen per a que desenvolupin la seva activitat laboral a Catalunya.
- b) **Treballadors/es estrangers/es en origen (no residents)** que vulguin treballar a Catalunya per compte propi.
- c) **Persones estrangeres residents a Espanya**, la relació laboral dels quals es desenvolupi a Catalunya, que vulguin **modificar** la seva autorització de treball o de residència.

1.3. Qui s'encarrega de la seva gestió?

A partir de l'1 d'octubre de 2009 el Servei d'Ocupació de Catalunya (SOC) és l'organisme competent en la matèria a Catalunya.

La competència en matèria d'autoritzacions inicials de treball per a les persones estrangeres s'exercirà necessàriament en coordinació amb la que correspon a l'Administració General de l'Estat en matèria d'entrada i residència de persones estrangeres a Espanya.

1.4. Què engloba la nova competència?

La nova competència inclou:

- ✓ Les autoritzacions inicials de treball per compte d'altri i per compte propi.
- ✓ Les modificacions de les autoritzacions inicials de treball.
- ✓ Les autoritzacions de treball per a persones estrangeres per a llocs de treball estable pel règim de la Gestió Col·lectiva de Contractacions en Origen.

Queden fora de l'abast d'aquesta competència, i per tant se seguiran exercint en el marc de l'Administració General de l'Estat:

- ✗ Les renovacions de les autoritzacions, pròrrogues d'estada i autoritzacions de tornada.
- ✗ Les autoritzacions que només afectin a residència.
- ✗ Les autoritzacions inicials de residència i treball de durada determinada, per al desenvolupament de les activitats següents:
 - a) De temporada o campanya
 - b) D'obres o serveis per al muntatge de plantes industrials o elèctriques, construcció d'infraestructures, edificacions i xarxes de subministrament elèctric, gas, ferrocarrils i telefònics, instal·lacions i manteniment d'equips productius, així com la seva posada en marxa i reparacions, entre d'altres;
 - c) per a la formació i realització de pràctiques professionals
- ✗ Les autoritzacions inicials de residència i treball en el marc de prestacions transnacionals de serveis.
- ✗ El reagrupament familiar.
- ✗ Les autoritzacions de residència en el supòsit d'arrelament.
- ✗ Les sol·licituds de títols de viatge o cèdules d'inscripció.
- ✗ Les sol·licituds de certificats del N.I.E. (Número d'Identificació de l'Estranger) o de la Targeta d'Identitat de l'Estranger.
- ✗ L'autorització inicial de treball per a supòsits de treball temporal pel règim del contingent de treballadors/es estrangers/es.
- ✗ El reconeixement de l'excepció a l'obligació d'obtenir autorització per treballar.
- ✗ Les sol·licituds relacionades amb persones estrangeres comunitàries o de països de l'espai Econòmic Europeu (Alemanya, Àustria, Bèlgica, Bulgària, Xipre, Dinamarca, Estònia, Eslovàquia, Eslovènia, Espanya, Finlàndia, França, Grècia, Hongria, Islàndia, Irlanda, Itàlia, Letònia, Liechtenstein, Lituània, Luxemburg, Malta, Noruega, Països Baixos, Polònia, Portugal, Regne Unit, República Txeca, Romania i Suècia) o Suïssa.

1.5. Què és la gestió col·lectiva de contractacions en origen?

El Ministeri de Treball i Immigració aprova amb caràcter anual, la possibilitat de contractar un col·lectiu de persones treballadores estrangeres des dels seus països d'origen. Aquest règim permet la contractació programada de persones estrangeres que no es trobin ni resideixin a Espanya, per desenvolupar treballs amb vocació d'estabilitat. Els treballadors contractats mitjançant aquesta modalitat són seleccionats en els seus països d'origen a partir d'ofertes genèriques presentades per les empreses, seguint un procediment específic.

Els empresaris/àries que vulguin sol·licitar les autoritzacions de treball corresponents per cobrir els llocs de treball estables per aquest règim poden beneficiar-se dels serveis del SILO (Servei d'Intermediació Laboral en Origen) del SOC. El SILO facilita a les empreses catalanes la contractació en origen de treballadors i treballadores estrangers/es, participant en els processos de selecció, en la formació i informació a les persones seleccionades, així com en la sol·licitud de visats i en l'acompanyament de les persones seleccionades en tot el procés que implica el viatge.

1.6. Quins són els òrgans competents per resoldre les sol·licituds de les autoritzacions en matèria de treball?

La **Direcció del SOC** és l'òrgan competent per resoldre les sol·licituds en matèria d'autoritzacions inicials de treball a Catalunya.

1.7. Quins són els òrgans competents per resoldre les sol·licituds d'autoritzacions en matèria de residència?

Les **Subdelegacions del Govern** són els òrgans competents per resoldre les sol·licituds d'autoritzacions de residència.

1.8. Qui notifica les resolucions en matèria d'autoritzacions inicials de treball a les persones estrangeres?

El SOC és l'òrgan competent per notificar les resolucions en matèria d'autoritzacions inicials de treball a les persones estrangeres. S'exceptuen els casos de les autoritzacions inicials de treball per compte propi, en les que és l'Administració General de l'Estat, qui, a través de la missió diplomàtica o oficina consular, realitza la notificació de la resolució de l'autorització a l'interessat/ada.

2. Documentació, presentació de sol·licituds i cita prèvia

2.1. Com puc saber si reuneixo les condicions necessàries per obtenir una autorització per treballar?

Hi ha tres situacions possibles:

1.- Si disposeu d'una autorització de residència o d'estada per estudis o investigació, podeu obtenir informació a la pàgina web:

http://www.oficinadetreball.gencat.cat/socweb/export/sites/default/socweb_es/auxiliar/citaPrevia.html

Aquesta pàgina s'ha modificat recentment i actualment incorpora molta més informació que la contenia en el mes d'octubre. Us recomanem especialment, l'enllaç següent:

http://www.oficinadetreball.gencat.cat/socweb/opencms/socweb_es/ciudadans/_fitxers/info_estrangers.pdf

2.- Si us trobeu en situació de sol·licitar una autorització de residència per arrelament* o de residència i treball per arrelament* heu de presentar la sol·licitud a l'Administració General de l'Estat, concretament a l'Oficina d'Estrangeria de la província de residència.

Podeu obtenir les direccions i la informació relativa al procediment a les pàgines web:

http://www.map.es/servicios/servicios_on_line/extranjeria.html

<http://extranjeros.mtin.es>

3.- Si no disposeu d'autorització de residència, ni d'autorització d'estada per estudis o investigació, ni podeu obtenir una autorització per arrelament, només podeu optar a obtenir una autorització de treball si es donen les tres circumstàncies següents (totes tres conjuntament):

- 1) Heu de tenir una oferta de treball en ferm.
- 2) Heu de residir fora de l'estat espanyol.
- 3) Els tràmits els ha de fer l'empresa que us vol contractar.

*La residència per arrelament és competència de l'Administració General de l'Estat i per obtenir-la cal trobar-se en una d'aquestes tres situacions:

- 1) Acreditar permanència continuada a l'estat espanyol durant un període mínim de dos anys, no tenir antecedents penals i demostrar l'existència de relacions laborals d'una durada no inferior a un any.

- 2) Acreditar la permanència continuada a l'estat espanyol durant un mínim de 3 anys, no tenir antecedents penals, disposar d'un contracte de treball ja signat d'una durada no inferior a un any i/o acreditar determinats vincles familiars amb altres persones estrangeres residents, o bé presentar un informe, emès per l'ajuntament on residiu habitualment, que acrediti la vostra inserció social.
- 3) Ser fill/a de pare o mare que haguessin estat originàriament espanyols.

2.2. Quina documentació es requereix per a cadascuna de les sol·licituds d'autoritzacions, modificacions d'autoritzacions i de gestió col·lectiva de contractacions en origen de treballadors/es estrangers/es?

Per conèixer la documentació que s'ha de presentar amb la sol·licitud, consulteu la pàgina web del SOC:

http://www.oficinadetreball.gencat.cat/socweb/export/sites/default/socweb_es/auxiliar/citaPrevia.html

En aquesta pàgina web també podreu trobar els impresos de sol·licitud per a cada tràmit.

2.3. Qui és el subjecte legítimat per a la presentació de les sol·licituds de les autoritzacions?

El subjecte legítimat per a la presentació de la sol·licitud, depèn del tipus d'autorització que se sol·licita. A continuació s'indiquen els subjectes legítmats per a cada procediment:

Codi	Tipus d'autorització	Subjecte legítimat per presentar la sol·licitud	Es pot nomenar un representant per presentar la sol·licitud?
AUT01	Autoritzacions inicials per compte d'altri	Empresari/a o ocupador/a que pretengui contractar un/a treballador/a estranger/a no resident.	Només si és persona jurídica. Cal la presentació d'un document públic (per exemple, una acta notarial) en el que la persona jurídica legitimada otorgui al representant poder per presentar la sol·licitud en nom seu davant l'Administració Pública.
AUT02	Autoritzacions per treballar per compte d'altri per ser titular de residència per circumstàncies excepcionals, per ser desplaçat/ada o familiar d'asilat/ada.	Persona estrangera que té l'autorització de residència temporal per circumstàncies excepcionals o que sol·licita simultàniament aquesta autorització de residència a més de la de treball.	No.

AUT03	Autoritzacions inicials per compte propi.	Treballador/a estranger/a no resident que pretengui treballar pel seu compte a Catalunya.	Només en els casos degudament justificats d'acord amb el criteri de l'oficina consular.
AUT04a	Autoritzacions inicials de treball per compte d'altri per treballadors/es transfronterers/es.	Ocupador/a que desitgi contractar un treballador/a transfronterer/a (una persona estrangera que porta a terme activitats laborals per compte d'altri a Catalunya però que resideix a la zona fronterera d'un Estat limítrof al que torna diàriament).	Només si és persona jurídica. Cal la presentació d'un document públic (per exemple, una acta notarial) en el que la persona jurídica legitimada atorgui al representant poder per presentar la sol·licitud en nom seu davant l'Administració Pública.
AUT04b	Autoritzacions inicials de treball per compte propi per treballadors/es transfronterers/es.	Treballador/a estranger/a que pretén dur a terme activitats laborals pel seu compte a Catalunya i que resideix a la zona fronterera d'un Estat limítrof al que torna diàriament.	Només en els casos degudament justificats d'acord amb el criteri de l'oficina consular.
AUT05	Autoritzacions de treball d'estudiants o investigadors/es.	Empresari/a o ocupador/a que desitgi contractar un/a estudiant o investigador/a estranger/a titular del visat d'estudis corresponent.	Només si és persona jurídica. Cal la presentació d'un document públic (per exemple, una acta notarial) en el que la persona jurídica legitimada atorgui al representant poder per presentar la sol·licitud en nom seu davant l'Administració Pública.
AUT06	Autoritzacions de treball per a alts directius/ives, artistes i esportistes d'elit.	Empresari/a o ocupador/a que pretengui contractar un/a treballador/a estranger/a no resident.	Només si és persona jurídica. Cal la presentació d'un document públic (per exemple, una acta notarial) en el que la persona jurídica legitimada atorgui al representant poder per presentar la sol·licitud en nom seu davant l'Administració Pública.

MOD02a	Supòsits de modificació de la situació de residència per reagrupament familiar a la de residència i treball per compte d'altri per al/la cònjuge, fills/es majors de 18 anys i ascendents (art 96.3 del RD 2393/2004, Reglament Extranjería).	Empresari/a o ocupador/a que desitgi contractar el cònjuge, fills/es majors de 18 anys o ascendents reagrupats amb les condicions de treball estipulades.	Sí. Pot fer-se amb un simple document de representació en el que l'empresari individual o en el cas de persones jurídiques l'administrador o la persona que tingui poder per contractar empleats, atorgui poder al representant per presentar la sol·licitud en nom seu davant l'Administració Pública.
MOD02b	Supòsits de modificació de la situació de residència per reagrupament familiar a la de residència i treball per compte propi per al/la cònjuge, fills/es majors de 18 anys i ascendents (art 96.3 del RD 2393/2004, Reglament Extranjería).	Persona estrangera reagrupada que desitgi iniciar activitats lucratives, laborals o professionals per compte propi.	Sí. Pot fer-se amb un simple document de representació en el que s'atorgui poder al representant per presentar la sol·licitud en nom seu davant l'Administració Pública.
MOD03	Modificació de la situació d'estada per estudis a la situació de residència i treball per compte d'altri.	Empresari/a o ocupador/a que desitgi contractar un/a estranger/a en situació d'estada per estudis.	Sí. Pot fer-se amb un simple document de representació en el que l'empresari individual o en el cas de persones jurídiques l'administrador o la persona que tingui poder per contractar empleats, atorgui poder al representant per presentar la sol·licitud en nom seu davant l'Administració Pública.
MOD04a	Modificació de la situació de residència a la situació de residència i treball per compte d'altri, per a residents amb un mínim d'1 any de residència (art 96.1 del RD 2393/2004, Reglament Extranjería) o ex comunitaris (art 96.5 del RD 2393/2004, Reglament Extranjería).	Empresari/a o ocupador/a que desitgi contractar un estranger/a resident o ex comunitari excepte en el supòsit de pèrdua de la condició de comunitari o de familiar de resident comunitari, cas en el que el subjecte legitimat és la persona treballadora estrangera.	Sí. Pot fer-se amb un simple document de representació en el que l'empresari individual o en el cas de persones jurídiques l'administrador o la persona que tingui poder per contractar empleats, atorgui poder al representant per presentar la sol·licitud en nom seu davant l'Administració Pública.

MOD04b	<p>Modificació de la situació de residència a la situació de residència i treball per compte propi, per a residents amb un mínim d'1 any de residència (art 96.1 del RD 2393/2004, Reglament Extranjería) o ex comunitaris (art 96.5 del RD 2393/2004, Reglament Extranjería).</p>	<p>Persona estrangera resident o ex comunitària que desitgi iniciar activitats lucratives, laborals o professionals per compte propi.</p>	<p>Sí. Pot fer-se amb un simple document de representació en el que s'atorgui poder al representant per presentar la sol·licitud en nom seu davant l'Administració Pública.</p>
MOD05a	<p>Acreditació prèvia de la compatibilitat de la situació de residència i treball per compte d'altri i la de residència i treball per compte propi: <u>nova activitat per compte d'altri.</u></p>	<p>Empresari/a o ocupador/a que desitgi contractar una persona estrangera en les condicions estipulades.</p>	<p>Sí. Pot fer-se amb un simple document de representació en el que l'empresari individual o en el cas de persones jurídiques l'administrador o la persona que tingui poder per contractar empleats, atorgui poder al representant per presentar la sol·licitud en nom seu davant l'Administració Pública.</p>
MOD05b	<p>Acreditació prèvia de la compatibilitat de la situació de residència i treball per compte d'altri i la de residència i treball per compte propi: <u>nova activitat per compte propi.</u></p>	<p>Persona estrangera resident que desitgi compatibilitzar activitats lucratives per compte propi i per compte d'altri.</p>	<p>Sí. Pot fer-se amb un simple document de representació en el que s'atorgui poder al representant per presentar la sol·licitud en nom seu davant l'Administració Pública.</p>
MOD06a	<p>Modificació de la situació de residència per circumstàncies excepcionals a la situació de residència i treball per compte d'altri.</p>	<p>Persona estrangera autoritzada a residir per circumstàncies excepcionals habilitada per treballar per compte d'altri</p>	<p>Sí. Pot fer-se amb un simple document de representació en el que s'atorgui poder al representant per presentar la sol·licitud en nom seu davant l'Administració Pública.</p>

MOD06b	Modificació de la situació de residència per circumstàncies excepcionals a la situació de residència i treball per compte d'altri.	L'ocupador/a que desitgi contractar la persona estrangera autoritzada a residir per circumstàncies excepcionals.	Sí. Puede hacerse con un simple documento de representación en el que el empresario individual, o en el caso de personas jurídicas el administrador o la persona que tenga poder para contratar empleados, otorgue poder al representante para presentar la solicitud en su nombre ante la Administración Pública.
MOD06c	Modificació de la situació de residència per circumstàncies excepcionals a la situació de residència i treball per compte propi.	Persona estrangera autoritzada a residir per circumstàncies excepcionals que pretengui exercir una activitat lucrativa, professional o laboral per compte propi, no habilitada per treballar per compte propi.	Sí. Pot fer-se amb un simple document de representació en el que s'atorgui poder al representant per presentar la sol·licitud en nom seu davant l'Administració Pública.
MOD06d	Modificació de la situació de residència per circumstàncies excepcionals a la situació de residència i treball per compte propi.	Persona estrangera autoritzada a residir per circumstàncies excepcionals que pretengui exercir una activitat lucrativa, professional o laboral per compte propi, habilitada per treballar per compte propi.	Sí. Pot fer-se amb un simple document de representació en el que s'atorgui poder al representant per presentar la sol·licitud en nom seu davant l'Administració Pública
MOD07a	Modificació de les autoritzacions inicials per compte d'altri.	Persona estrangera titular de l'autorització de treball per compte d'altri.	Sí. Pot fer-se amb un simple document de representació en el que s'atorgui poder al representant per presentar la sol·licitud en nom seu davant l'Administració Pública.
MOD07b	Modificació de les autoritzacions inicials per compte propi.	Persona estrangera titular de l'autorització de treball per compte propi.	Sí. Pot fer-se amb un simple document de representació en el que s'atorgui poder al representant per presentar la sol·licitud en nom seu davant l'Administració Pública.
MOD07c	Modificació de les autoritzacions inicials per compte propi a compte d'altri inicial.	Persona estrangera titular de l'autorització de treball per compte propi.	Sí. Pot fer-se amb un simple document de representació en el que s'atorgui poder al representant per presentar la sol·licitud en nom seu davant l'Administració Pública.

MOD07d	Modificació de les autoritzacions inicials per compte d'altri a compte propi.	Persona estrangera titular de l'autorització de treball per compte d'altri.	Sí. Pot fer-se amb un simple document de representació en el que s'atorgui poder al representant per presentar la sol·licitud en nom seu davant l'Administració Pública.
CONT01	Gestió col·lectiva de contractacions en origen.	Empresari/a o ocupador/a que pretengui contractar de manera estable un/a treballador/a estranger/a no residents	Només si és persona jurídica. Cal la presentació d'un document públic (per exemple, una acta notarial) en el que la persona jurídica legitimada atorgui al representant poder per presentar la sol·licitud en nom seu davant l'Administració Pública.

2.4. Puc nomenar un representant per a que presenti la sol·licitud en nom meu?

Depèn del tipus de tràmit. A continuació trobareu una taula que exposa la possibilitat de representació de cada tràmit:

Tràmits	Subjecte Legitimad	Permet atorgar representació?
AUT01 AUT04A AUT05 AUT06	L'Ocupador: persona física o jurídica	Sí, però només si el subjecte legitimat és persona jurídica. L'empresari o Representant Legal de l'empresa haurà de presentar un document públic (per exemple una acta notarial) en el que la persona jurídica legitimada atorgui al representant el poder per presentar la sol·licitud en nom seu davant l'Administració Pública.
MOD02A MOD03 MOD04A* MOD05A MOD06B		
AUT02	Persona treballadora estrangera	No
AUT03		Sí, però només en els casos degudament justificats segons el criteri de l'oficina consular.

[MOD02B](#)
[MOD04A*](#)
[MOD04B](#)
[MOD05B](#)
[MOD06A](#)
[MOD06C](#)
[MOD06D](#)
[MOD07A](#)
[MOD07B](#)
[MOD07C](#)
[MOD07D](#)

Sí. La persona treballadora estrangera pot designar a qualsevol persona física per a que presenti la sol·licitud en nom seu davant l'Administració Pública. Cal un document simple de representació.

* **MOD04A:** en tots els supòsits en què s'utilitza aquest procediment, excepte en un, el subjecte legitimat és l'ocupador. L'excepció és el supòsit de pèrdua de la condició de comunitari o de familiar de resident comunitari, cas en el que el subjecte legitimat és la persona treballadora estrangera.

2.5. S'ha de pagar alguna taxa per realitzar els tràmits?

Sí, tant per a les autoritzacions de residència com per a les autoritzacions de treball, cal el pagament d'una taxa.

En el cas de les autoritzacions de residència, la darrera reforma de la Llei d'Estrangeria introdueix canvis en el fet imposable de forma que en lloc de pagar la taxa en el moment de la concessió de l'autorització, aquesta s'haurà de pagar quan se sol·liciti la seva tramitació. Això afecta a totes les sol·licituds que incloguin una autorització de residència i que s'hagin presentat a partir del dia 13 de desembre de 2009.

Per aquest motiu, quan se sol·liciti una autorització de residència i treball, el Servei d'Ocupació de Catalunya farà un requeriment per a que es realitzi el pagament i donarà un termini per a fer-lo.

Hi ha una única excepció a això que s'acaba d'exposar, que és l'autorització de residència i treball per compte d'altri a favor de treballadors/es del servei domèstic de caràcter parcial o discontinu. En aquest cas, no caldrà pagar la taxa fins que es produeixi l'alta a la Seguretat Social.

Consulteu l'apartat d'informació sobre el pagament de taxes:

- [aquí](#) (empreses)
- [aquí](#) (ciutadania).

2.6. S'ha de demanar cita prèvia per presentar les sol·licituds?

Per tramitar les **autoritzacions inicials de treball**, és imprescindible demanar cita prèvia a través de [la pàgina web del SOC](#) o per correu electrònic enviant una petició a citaautoritzacions.soc@gencat.cat

En canvi, per tramitar les **modificacions de les autoritzacions de treball** demanar cita prèvia no és imprescindible. En aquest cas, les sol·licituds poden presentar-se per dues vies:

- ✓ A qualsevol de les 10 Oficines de Treball del SOC amb cita prèvia (per a les modificacions la cita prèvia només es concedeix a través de la pàgina web del SOC, no es concedeix per correu electrònic).
- ✓ A qualsevol dels registres administratius de les 10 Oficines de Treball del SOC sense cita prèvia.

2.7. Sóc una empresa i tinc problemes per sol·licitar cita prèvia per Internet.

La pàgina web on podeu sol·licitar cita prèvia com a empresa és la següent:
http://www.oficinadetreball.gencat.cat/socweb/opencms/socweb_ca/empreses/estrangeria/cita_previa.html

Si sou una empresa, us caldrà disposar d'un certificat digital instal·lat a l'ordinador. Si no disposeu de certificat digital, podeu demanar cita per a les sol·licituds inicials d'autorització de treball mitjançant l'adreça electrònica que trobareu a la mateixa pàgina web (la cita prèvia per a les modificacions únicament es pot sol·licitar per la pàgina web del SOC, recordeu que les modificacions també es poden presentar sense cita prèvia a qualsevol registre administratiu de les 10 Oficines de Treball del SOC).

Tingueu en compte que únicament podeu sol·licitar cita prèvia per efectuar els procediments que pot iniciar l'empresa ja que per a determinats procediments el tràmit l'ha de fer necessàriament el treballador/a estranger/a.

2.8. Sóc una persona estrangera i tinc problemes per sol·licitar cita prèvia per Internet.

La pàgina web on podeu sol·licitar cita prèvia com a treballador/a és la següent:
http://www.oficinadetreball.gencat.cat/socweb/opencms/socweb_ca/ciudadans/estrangeria/cita_previa.html

Només podeu sol·licitar cita prèvia per als procediments que pot iniciar el treballador/a. Per a determinats procediments, el tràmit l'ha de fer necessàriament l'empresa que contractarà el treballador/a estranger/a.

2.9. He demanat cita prèvia per correu electrònic però no he rebut resposta.

El termini de resposta per a les peticions de cita prèvia per correu electrònic és, en termes generals, de tres dies hàbils. No obstant això, tingueu en compte que hi ha períodes en els que l'alta demanda de cites alenteix la resposta.

2.10. On es poden presentar les sol·licituds?

Les sol·licituds es poden presentar, amb cita prèvia, a qualsevol de les següents 10 Oficines de Treball de la Generalitat de Catalunya:

SELECCIÓ D'OFICINES	
Nombre de l'oficina	Serveis territorials
BARCELONA - ARAGÓ	S.T. del Barcelonès
BARCELONA - SEPÚLVEDA	S.T. del Barcelonès
HOSPITALET-LA FARGA	S.T. Baix Llobregat
MANRESA	S.T. de la Catalunya Central
SABADELL - ALI BEI	S.T. del Vallès Occidental
GIRONA	S.T. de Girona
FIGUERES	S.T. de Girona
TARRAGONA - CLARET	S.T. de Tarragona
TORTOSA	S.T. de Terres de l'Ebre
LLEIDA - COMARQUES	S.T. de Lleida

Per a més informació sobre la ubicació d'aquestes oficines de Treball, consulteu la pàgina web del [Servei d'Ocupació de Catalunya \(SOC\)](#) o truqueu al 012, el servei d'informació telefònic de la Generalitat de Catalunya.

2.11. Sóc una persona estrangera que vol realitzar un tràmit i no sé quin és aquest tràmit.

Premeu [aquí](#) i s'obrirà un document interactiu que us guiarà.

2.12. Vull contractar un treballador/a estranger/a i no sé quin és el tràmit que he de fer.

Premeu [aquí](#) i s'obrirà un document interactiu que us guiarà.

2.13. No sé quina documentació presentar.

Podeu trobar la informació necessària sobre la identificació del tràmit, impresos de sol·licitud, documentació que s'ha d'acompanyar, llocs de presentació, si s'ha de tramitar personalment o és possible la representació i sol·licitud de cita prèvia a la pàgina web:

http://www.oficinadetreball.gencat.cat/socweb/export/sites/default/socweb_ca/auxiliar/citaPrevia.html

Aquesta pàgina ha estat modificada recentment i actualment incorpora molt més informació de la que tenia en el passat. Us recomanem, especialment, aquest enllaç en concret:

http://www.oficinadetreball.gencat.cat/socweb/opencms/socweb_ca/ciutadans/_fitxers/info_estrangers.pdf

3 Resolucions

3.1 Com puc conèixer l'estat de la sol·licitud que vaig presentar el dia xx.xx.xxxx?

La informació sobre l'estat de tramitació dels expedients es facilita a través del número de telèfon 902 02 22 22 i a la pàgina web:

http://www.oficinadetreball.gencat.cat/socweb/opencms/socweb_ca/ciutadans/estrangeria/estat_tramitacio.html

3.2 Quin és el termini que té l'Administració per resoldre la meva sol·licitud i què puc fer si transcorregut aquest termini no he rebut la resolució?

El termini legal per resoldre els expedients és de:

- tres mesos en el cas de les autoritzacions inicials de treball
- un mes i mig en el cas de les modificacions
- un mes en el cas d'ofertes de gestió col·lectiva de contractacions en origen

Si passat aquest període de temps no heu rebut la resolució, podeu considerar que la vostra sol·licitud s'ha denegat i interposar, si ho desitgeu, el recurs que correspongui.

No obstant això, en el cas de les modificacions hi ha dues excepcions que corresponen a:

- les sol·licituds de modificació de la limitació territorial o,
- les sol·licituds de modificació de l'ocupació de les autoritzacions inicials de residència i treball.

El termini legal per resoldre-les és d'un mes. Si transcorregut aquest termini no és rebés la resolució, s'entendrà que la sol·licitud ha estat concedida.

3.3 En què consisteix el procediment de duplicació de resolucions?

Aquest procediment està exclusivament dissenyat per a aquelles persones que coneixen la data de resolució del seu expedient a través de la pàgina web puguin sol·licitar un duplicat de l'esmentada resolució quan no l'hagin rebut per correu electrònic i hagin transcorregut 30 dies.

L'únic requisit que ha de complir el sol·licitant és que la data de resolució del seu expedient sigui superior a 30 dies.

Consulteu el nostre apartat d'informació sobre el procediment de petició de duplicat de resolucions [aquí](#).

3.4 Quins recursos es poden interposar contra les resolucions dictades en matèria d'autoritzacions inicials de treball i de les modificacions de les autoritzacions inicials de treball?

Contra les resolucions dictades en matèria d'autoritzacions inicials de treball i residència, es pot interposar un recurs **potestatiu de reposició**. Aquest recurs s'interposa davant el mateix òrgan que hagi dictat la resolució (la Direcció del SOC o la Subdelegació del Govern) en el termini d'un mes des de la seva notificació si l'acte és exprés o de tres mesos, des del dia posterior a aquell en què faci efecte el silenci administratiu, si l'acte és presumpte.

Contra les resolucions dictades en matèria de modificacions d'autoritzacions de treball, es pot interposar un **recurs d'alçada**. Aquest recurs s'interposa davant l'òrgan superior jeràrquic del que ha dictat la resolució (Direcció del SOC i/o Subdelegació del Govern) en el termini d'un mes des de la seva notificació si l'acte és exprés o de tres mesos si l'acte és presumpte.

4 Casos especials: Estudiants i els seus acompanyants, residents per circumstàncies excepcionals i altres

4.1 Sóc un estudiant i vull treballar, què he de fer?

Una persona estrangera que tingui una autorització d'estada per estudis o per investigació pot accedir a una d'aquestes dues situacions:

PRIMERA SITUACIÓ:

Si el que desitgeu és treballar en una activitat compatible amb els estudis, haureu de disposar d'una oferta de treball i efectuar el tràmit denominat AUT05, segons la informació que trobareu a la pàgina web següent:

http://www.oficinadetreball.gencat.cat/socweb/opencms/socweb_ca/ciutadans/cita_previa_estrangers.html

L'activitat laboral haurà de ser compatible amb la realització dels estudis o treballs d'investigació i el salari no ha de ser un recurs necessari per a la vostra subsistència.

Amb caràcter general, la modalitat del contracte serà la de temps parcial. En cas que l'activitat sigui a temps complet, la duració del contracte no pot superar els tres mesos ni coincidir amb períodes lectius.

El tràmit l'ha de fer l'ocupador/a.

SEGONA SITUACIÓ:

Si el que desitgeu és modificar l'autorització per estudis o investigació per passar a la situació de residència i treball, haureu d'acreditar que reuneix les tres condicions següents (les tres):

1.- Que heu estat tres o més anys a Espanya en la situació d'estada per estudis o investigació.

2.- Que heu superat amb satisfacció els estudis o el projecte d'investigació.

3.- Que heu realitzat els estudis o el projecte d'investigació sense beques ni subvencions relacionades amb projectes de desenvolupament del vostre país d'origen.

En aquest cas, heu de disposar d'una oferta de treball i el tràmit que heu de realitzar és el denominat MOD03, segons la informació que trobareu a la següent pàgina web:

http://www.oficinadetreball.gencat.cat/socweb/opencms/socweb_ca/ciutadans/cita_previa_estrangers.html

El tràmit l'ha de fer l'ocupador/a.

4.2 Tinc un visat d'estada com a acompanyant d'estudiant i vull treballar, què he de fer?

Les persones estrangeres que són titulars d'un visat de familiar d'estranger no tenen dret a obtenir una autorització de treball vinculada a aquest visat.

4.3 Tinc una autorització de treball i residència a Catalunya, què he de fer per portar la meua família des del meu país d'origen?

L'Administració General de l'Estat té la competència exclusiva en aquest supòsit sobretot en territori espanyol. Dirigiu-vos a l'Oficina d'Estrangeria més propera per obtenir informació.

4.4 En un supòsit de sol·licitud d'autorització per treballar per compte d'altri per ser titular de residència per circumstàncies excepcionals, per ser desplaçat o familiar d'asilat, en quins casos ha d'utilitzar l'imprès FOR01 i en quins casos l'imprès FOR02?

L'imprès FOR02 l'han d'utilitzar les persones que sol·liciten únicament autorització de treball, perquè estan en algun dels supòsits d'accés descrits a l'apartat 2 de l'imprès. En canvi, amb l'imprès FOR01 se sol·licita simultàniament l'autorització de residència i la de treball.

4.5 Sóc cònjuge o fill/a reagrupat/ada, he de sol·licitar una autorització per poder treballar?

No. El cònjuge o fill/a reagrupat/ada que estigui autoritzat a residir pot treballar sense necessitat de fer cap tràmit.

En canvi, si el parentiu amb la persona que l'ha reagrupat és diferent de cònjuge o fill haurà de sol·licitar prèviament una autorització per poder treballar.

4.6 Quins són els supòsits que cobreix l'autorització temporal de residència per circumstàncies excepcionals?

Segons l'article 31.3 i 31 bis de la Llei d'Estrangeria, aquest tipus d'autorització s'atorga per:

- ✓ Situació d'arrelament.
- ✓ Raons humanitàries o necessitat de protecció internacional.
- ✓ Raons de col·laboració amb les autoritats administratives, policials, fiscals o judicials.
- ✓ Víctimes de violència de gènere.

En aquests supòsits no serà exigible el visat.

4.7 Resideixo a Catalunya de forma irregular (sense papers), com puc obtenir una autorització inicial de residència i treball?

En aquest cas, la via de sol·licitud d'una autorització inicial de residència i treball és a través del Consulat o Missió Diplomàtica espanyola situada en el país d'origen del sol·licitant. Resulta imprescindible retornar al país d'origen per dur a terme el tràmit, ja que és requisit residir fora de l'Estad Espanyol a l'hora d'iniciar el procediment.

Així mateix, si l'autorització inicial de treball és per compte d'altri, el sol·licitant ha de tenir una oferta de treball en ferm per part d'una empresa amb seu a Catalunya. Els tràmits per a la concessió de l'autorització inicial de treball els ha de dur a terme l'empresa que el vulgui contractar. Una vegada concedida l'autorització de treball, el treballador estranger haurà de sol·licitar personalment el visat de residència a la Missió Diplomàtica o Oficina consular del seu país de residència.

4.8 Sota quines circumstàncies puc perdre la meva autorització inicial de residència i treball?

L'autorització inicial de residència i treball es pot perdre pels següents motius:

- ✘ Per renúncia voluntària del titular de l'autorització.
- ✘ Per sortir del territori espanyol durant més de sis mesos en un període d'un any (període de vigència general de tota autorització inicial de residència i treball).
- ✘ Per deixar de reunir les condicions que van motivar la concessió inicial de l'autorització.
- ✘ Per no sol·licitar la seva renovació a l'Administració General de l'Estat en un termini màxim de tres mesos després de la seva data de caducitat.
- ✘ Per comprovacions posteriors a la concessió de l'autorització inicial que comprovin que el seu titular es troba sotmès en algun dels supòsits legals pels que li haguessin denegat l'entrada a Espanya.

4.9 On puc trobar informació relativa a la documentació i presentació de sol·licituds per a procediments competència de l'Administració General de l'Estat?

La pàgina web on es pot trobar aquesta informació és la següent:

http://www.policia.es/cged/impresos_extran.htm?reload_coolmenus